

CATALOGUE DE FORMATION 2023

> Pour l'expertise
emploi & handicap





Cheops - Handi - formation

Adresse postale :

47 rue Oudiné
75013 PARIS

Adresse siège social :

55 rue Boissonnade
75014 PARIS

Contacts :

01 44 23 76 06
assistante@cheops - ops.org
contact@cheops - ops.org

Site internet : www.handi - formation.fr

Catalogue mis en page par : Lapin Rouge Communication
Rédaction : Équipe Cheops - Handi - Formation



■ ■ RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie
d'action suivante : **ACTIONS DE FORMATION**

ÉDITO



Jean - Pierre Benazet
Président de Cheops

2022 a été une année de transition pour l'organisme de formation de Cheops avec un travail conséquent sur les outils de suivi pédagogique et sur l'organisation des jurys du parcours certifiant dont la délocalisation est en expérimentation.

Nous avons également souhaité mieux adapter nos formations aux besoins des professionnels de l'accompagnement et inclure plus de digitalisation dans nos outils et formations.

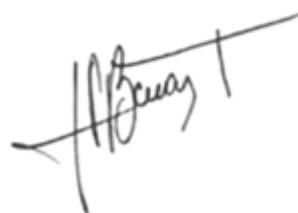
Dans le cadre du rapprochement Pôle emploi - Cap emploi dont la phase de généralisation vient de se clôturer, nous avons beaucoup travaillé sur l'expertise et les compétences nécessaires à l'accompagnement des personnes en situation de handicap et des employeurs.

La prévention de la désinsertion professionnelle tout comme le maintien dans et en emploi restent également au cœur des programmes de formation que nous proposons.

Nous innovons cette année en proposant un catalogue 100% dématérialisé qui permettra d'ajuster au mieux la programmation des sessions de formation et faire évoluer cette offre en fonction des besoins et de l'actualité.

Nous vous rappelons que les formations disponibles dans le catalogue peuvent - être organisées au sein de vos structures ou délocalisées en région.

Nous vous remercions pour votre confiance et pour votre investissement à nos côtés.



NOTRE OFFRE DE SERVICES

CHEOPS - HANDI - FORMATION VOUS ACCOMPAGNE DANS LE DÉVELOPPEMENT DE VOS COMPÉTENCES DANS LE DOMAINE DU CONSEIL ET DE L'ACCOMPAGNEMENT EN LIEN AVEC L'EMPLOI DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP.

- **UNE OFFRE DE FORMATION SUR CATALOGUE ACCESSIBLE** en session inter, en session intra et en intra régionale.
- **UN ACCOMPAGNEMENT À LA CRÉATION DE FORMATION "SUR MESURE"** - co-construction d'actions de formations spécifiques
- **UN PARCOURS DE FORMATION CERTIFIANT** inscrit au RS (Répertoire Spécifique) pour faire reconnaître ses compétences dans le champ du conseil et de l'accompagnement des personnes en situation de handicap en lien avec l'emploi.
- **UN CONSEIL EN INGÉNIERIES DE FORMATION/PÉDAGOGIQUE ET FINANCIÈRE** pour valoriser vos projets de formation

LES MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

> DIFFÉRENTES MODALITÉS PÉDAGOGIQUES :

- Présentiel
- Distanciel (classe virtuelle, plateforme)
- Hybride (présentiel + distanciel)
- Co-modale
- Vous avez un besoin spécifique, contactez-nous : contact@cheops-ops.org

> 3 NIVEAUX DE FORMATION :

★☆☆ INITIATION

Formations courtes, qui posent les bases d'un sujet

★★★ FONDAMENTAUX

Formations pour développer des compétences et pratiquer

★★★★ APPROFONDISSEMENT

Formations pour dépasser vos compétences déjà acquises et développer une plus grande expertise

VOS PROJETS DE FORMATION SUR MESURE

CHEOPS - HANDI - FORMATION VOUS PROPOSE UN ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUALISÉ DANS LA CONSTRUCTION DES FORMATIONS SUR BESOINS SPÉCIFIQUES AU SEIN DE VOS ORGANISATIONS EN LIEN AVEC LE HANDICAP ET L'EMPLOI.

1 ANALYSE DE VOS BESOINS

C'est une étape fondamentale pour bien construire la formation.

Elle repose sur différentes dimensions :

→ Des **échanges commanditaire - cheops** pour identifier les objectifs stratégiques et opérationnels attendus et comprendre les réalités de votre organisation et de vos métiers. Ces entretiens permettent, entre autres, d'identifier les délais, les moyens alloués, les personnes concernées, les problématiques auxquelles la formation va répondre.

- **MOYENS UTILISÉS** : entretiens, entretien téléphonique, rencontre visio, visite d'entreprise selon les besoins du projet de formation.

→ Des **échanges public cible - cheops** pour identifier les besoins des personnes concernées.

- **MOYENS UTILISÉS** : questionnaires.

> **LIVRABLE** : Compte rendu d'échanges, fiche d'identification des besoins, cahier des charges de la formation

2 IDENTIFICATION DU OU DES FORMATEURS EXPERTS

Constitution du collectif de travail pour la conception de la formation : Ingénieur de formation Cheops + formateurs experts + professionnels de votre organisation.

> **LIVRABLE** : compte rendu de séance de travail, programme général

3 CONCEPTION DE LA FORMATION

Nos formateurs experts construisent la formation en fonction des résultats des étapes 1 et 2.

> **LIVRABLE** : Programme détaillé - contenu détaillé et supports de formation

4 VALIDATION DE LA PROPOSITION

Nous vous soumettons la proposition de formation finale par mail

5 ANIMATION, ÉVALUATION ET BILAN DE LA FORMATION

Les compétences acquises lors de la formation seront évaluées tout au long de la formation via des questionnaires, des mises en situation, des études de cas, des jeux de rôles. La satisfaction des apprenants sera relevée via des questionnaires de fin de formation et la mise en œuvre des acquis de la formation via un questionnaire 6 mois après l'animation de la formation.

> **LIVRABLE** : Convention de formation, feuille d'émargement, questionnaire de satisfaction à chaud, recueil de la mise en œuvre des acquis de la formation.

NOTRE ORGANISME EN CHIFFRES

NOMBRE DE PERSONNES FORMÉES EN 2022

1642

personnes formées

NOMBRE D' ACTIONS DE FORMATION DISPENSÉES

194

actions de formation dispensées

NOTRE TOP 3 DES FORMATIONS LES PLUS DEMANDÉES

3

Egalité entre : Autisme et emploi et Handicaps spécifiques et emploi

1

Handicap psychique et emploi

2

Handicap mental et emploi

CE QUE LES STAGIAIRES EN DISENT

“ Formation passionnante, nous sommes outillés et cela donne envie de s'y investir. ”

“ Animation très agréable, ludique avec beaucoup de pédagogie. Échange d'expérience entre les participants et animatrice très riche. Le contenu de la formation a répondu complètement à mes attentes. ”

“ Formation au contenu très pertinent, animée avec un regard d'expert, illustré d'exemples, le tout dans un souci de bienveillance. ”

SOMMAIRE THÉMATIQUE DES FORMATIONS

 = CERTIFIANT

> LA CONNAISSANCE DU HANDICAP

P.10

A 9.	NOUVEAU - Sensibilisation aux fonctions cognitives pour mieux appréhender les troubles cognitifs / ★★★ INITIATION	 02 juin 2023
VA 13.	Initiation au handicap psychique en lien avec l'emploi / ★★★ INITIATION	 20 mars 2023  11 sept 2023
A 10.	 Handicap psychique et emploi / ★★★ FONDAMENTAUX	 03-04 et 05 avril 2023  12-13 et 14 sept 2023
VA 10.	Les troubles bipolaires / ★★★ APPROFONDISSEMENT	 17 avril 2023
A 10-APP.	NOUVEAU - Handicap psychique et emploi / ★★★ APPROFONDISSEMENT	 08 et 09 juin 2023  07 et 08 nov 2023
A 11.	 Autisme et emploi / ★★★ FONDAMENTAUX	 11 et 12 avril 2023  17 et 18 octobre 2023
A 11-APP.	Autisme et emploi / ★★★ APPROFONDISSEMENT	 Dès le second semestre 2023
VA 14.	Les bases de l'accueil et de l'accompagnement des personnes sourdes / ★★★ INITIATION	 13 mars 2023
VA 18.	NOUVEAU - Développement des compétences sur le monde de la surdité et des moyens mis en oeuvre : initiation à la langue des signes / ★★★ INITIATION	 04 et 25 mai, 08 juin 2023  19 oct, 9 et 23 nov 2023
VA 19.	NOUVEAU - Initiation à la perte de la vue, enjeux, retentissements et évolutions / ★★★ INITIATION	 06 nov 2023
A 12.	 Handicaps spécifiques et emploi / ★★★ FONDAMENTAUX	 21-22 et 23 mars 2023  03-04 et 05 oct 2023
A 12-APP.	NOUVEAU - Handicap auditif, se former à la langues des signes / ★★★ APPROFONDISSEMENT	 Sur demande
VA 11.	Initiation aux troubles dys (dyslexie, dysorthographe, dysphasie, dyscalculie, dyspraxie) / ★★★ INITIATION	 27 mars 2023
A 13.	 Troubles dys et emploi / ★★★ FONDAMENTAUX	 06 et 07 juin 2023  07 et 08 nov 2023
A 13-APP.	NOUVEAU - Troubles "dys" et emploi, approfondissement / ★★★ APPROFONDISSEMENT	 Dès le second semestre 2023
VA 16.	À la découverte d'une maladie chronique évolutive / ★★★ INITIATION	 07 mars 2023  07 nov 2023
VA 15.	Sensibilisation aux troubles musculo squelettiques / ★★★ INITIATION	 23 juin 2023
A 14.	 Déficiences motrices et maladies invalidantes et emploi / ★★★ FONDAMENTAUX	 07-08 et 09 mars 2023  21-22 et 23 nov 2023
A 14-APP.	NOUVEAU - Maladies invalidantes, approfondissement / ★★★ APPROFONDISSEMENT	 Dès juin 2023
A 15.	 Handicap mental et emploi / ★★★ FONDAMENTAUX	 27-28 et 29 mars 2023  26-27 et 28 sept 2023

> RH ET HANDICAP EN ENTREPRISE

P.34

VB 17.	NOUVEAU - Les reconnaissances du handicap au travail, zoom sur la RQTH / ★★★ INITIATION	📅 09 juin 2023
B 10.	Connaître et comprendre la déclaration obligatoire d'emploi des TH (DOETH) / ★★★ FONDAMENTAUX	📅 09 nov 2023
D 27.	L'essentiel du droit du travail / ★★★ FONDAMENTAUX	📅 17-18 et 19 avril 2023
E 10.	Conseil à l'entreprise : réaliser un diagnostic social adapté à l'emploi des TH / ★★★ APPROFONDISSEMENT	📅 19-20 et 21 juin 2023
VB 11.	NOUVEAU - Accompagner l'entreprise à communiquer son engagement handicap / ★★★ INITIATION	📅 22 sept 2023
VB 15.	NOUVEAU - Handicap et marque employeur, quels enjeux ? / ★★★ INITIATION	📅 13 oct 2023
E 11.	Conseil à l'entreprise : proposer, négocier, vendre une offre de services / ★★★ FONDAMENTAUX	📅 26-27 et 28 juin 2023
VB 10.	NOUVEAU - Gérer les difficultés des salariés sur leur poste de travail / ★★★ INITIATION	📅 17 mars 2023 📅 06 oct 2023
VB 16.	NOUVEAU - Rédiger une offre inclusive / ★★★ INITIATION	📅 10 nov 2023
B 15.	Favoriser l'emploi des personnes en situation de handicap : recruter par compétences / ★★★ FONDAMENTAUX	📅 26 et 27 juin 2023
B 12.	Favoriser l'intégration des personnes en situation de handicap dans les équipes de travail / ★★★ FONDAMENTAUX	📅 En cours de planification
E 12.	Favoriser l'emploi des personnes en situation de handicap : prospection des entreprises / ★★★ FONDAMENTAUX	📅 05-06 et 07 juin 2023
E 13.	Accompagner l'entreprise dans le recrutement d'un travailleur handicapé / ★★★ FONDAMENTAUX	📅 29 sept 2023

> CONSEIL ET ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

P.50

D 11.	Comprendre les mécanismes de la motivation et de l'engagement / ★★★ FONDAMENTAUX	📅 01-02 et 23 juin 2023
D 13.	Estime de soi, image de soi et confiance en soi, les soutenir dans l'accompagnement / ★★★ FONDAMENTAUX	📅 22-23 juin et 12 sept 2023
FSM2.	NOUVEAU - Accueillir une personne en situation de handicap / ★★★ FONDAMENTAUX	📅 13 et 14 juin 2023 📅 28 et 29 nov 2023
D 15.	Gérer les conduites agressives dans l'accueil du public / ★★★ FONDAMENTAUX	📅 04 et 05 avril 2023
VA 12.	S'initier au deuil lié aux pertes de santé, une étape importante du rétablissement / ★★★ INITIATION	📅 06 mars 2023 ou 02 octobre 2023
SPED 30.	NOUVEAU - Les fondamentaux conseillers experts handicap : typologie de handicap, compensation et rétablissement / ★★★ FONDAMENTAUX	📅 29 et 30 mars 2023
A 16.	Dépasser les pertes de santé, une étape importante du rétablissement vers l'emploi / ★★★ FONDAMENTAUX	📅 01 et 02 juin 2023 📅 27 et 28 sept 2023
D 14.	Re-penser sa posture dans l'accompagnement vers et dans l'emploi au regard de l'expertise handicap / ★★★ FONDAMENTAUX	📅 06-07 et 08 déc 2023
D 10.	Les techniques d'entretien / ★★★ FONDAMENTAUX	📅 23-24 et 25 mai 2023
D 12.	L'entretien motivationnel, levier du développement du pouvoir d'agir dans l'accompagnement / ★★★ FONDAMENTAUX	📅 05-06 et 07 avril 2023
VD 2.	NOUVEAU - Focus sur l'entretien d'explicitation / ★★★ APPROFONDISSEMENT	📅 04 avril 2023
D 18.	Accompagner l'élaboration d'un projet professionnel / ★★★ FONDAMENTAUX	📅 14-15 et 16 mars 2023
D 19.	Accompagner les personnes à élaborer leur profil de compétences / ★★★ FONDAMENTAUX	📅 25 et 26 avril 2023
VD 10.	Aborder l'hygiène et la présentation lors des entretiens avec les personnes accompagnées / ★★★ APPROFONDISSEMENT	📅 13 et 14 juin 2023 📅 20 et 21 nov 2023

D 16.	Gérer les conduites addictives dans l'accompagnement vers et dans l'emploi / ★★★ APPROFONDISSEMENT	📅 18-19 et 20 oct 2023
D 28.	NOUVEAU - Accueillir et accompagner l'émergence d'un projet entrepreneurial d'une personne en situation de handicap / ★★★ FONDAMENTAUX	📅 11 et 12 sept 2023
D 21.	Conseillers cap emploi, approche générale du métier / ★★★ FONDAMENTAUX	📅 13-14 et 15 juin 2023
D 23.	Créer et animer un atelier collectif / ★★★ FONDAMENTAUX	📅 11-12 et 13 oct 2023
D 22.	Rédiger des écrits professionnels / ★★★ FONDAMENTAUX	📅 03 et 04 oct 2023

> COMPENSATION DU HANDICAP - INSERTION ET MAINTIEN DANS L'EMPLOI

P.70

C 14.	Compensation du handicap / ★★ FONDAMENTAUX	📅 25-26 et 27 avril 2023
C 10.	Inscrire l'ergonomie dans son quotidien (module 1 et 2) / ★★ FONDAMENTAUX	📅 22-23 mai et 26-27 juin 2023
C 12.	Perfectionnement à la démarche ergonomique / ★★ FONDAMENTAUX	📅 10 et 11 oct 2023
C 13.	Aménagement du temps de travail face à une situation de handicap / ★★ FONDAMENTAUX	📅 En cours de planification
C 15.	Structurer et développer le maintien dans l'emploi / ★ INITIATION	📅 En cours de planification
C 16.	Du maintien dans l'emploi à la prévention de la désinsertion professionnelle / ★★ FONDAMENTAUX	📅 14 et 15 juin 2023
C 17.	Maintien dans l'emploi dans la fonction publique / ★★ FONDAMENTAUX	📅 17-18 et 19 oct 2023
C 18.	Aspects juridiques de la médecine du travail : conséquences sur l'inaptitude / ★★ FONDAMENTAUX	📅 23 mai 2023

> MANAGEMENT

P.82

F 11.	Les fondamentaux du management / ★★★ FONDAMENTAUX	📅 05 et 06 juin 2023 📅 07 et 08 nov 2023
F 12.	Mener les entretiens annuels et professionnels / ★★★ FONDAMENTAUX	📅 27 juin 2023 📅 27 nov 2023
D 26.	Prise de parole en public et animation de réunion / ★★★ FONDAMENTAUX	📅 01 et 02 juin 2023 📅 14 et 15 déc 2023
F 13.	Renforcer ses compétences managériales / ★★★ APPROFONDISSEMENT	📅 04 et 05 mai 2023
VF 13.	NOUVEAU - Manager à distance / ★★★ FONDAMENTAUX	📅 03 et 17 mai 2023 📅 10 et 18 sept 2023
F 14.	Mieux appréhender les conflits managériaux / ★★★ APPROFONDISSEMENT	📅 16 et 17 mai 2023 📅 07 et 08 déc 2023
F 15.	Réussir la mise en oeuvre du télétravail / ★★★ APPROFONDISSEMENT	📅 19 oct 2023
VF 14.	NOUVEAU - Développez vos compétences managériales grâce à la méthodologie de co-développement / ★★★ APPROFONDISSEMENT	📅 10 mars et 04 avril 2023

> COMPÉTENCES TRANSVERSALES

P.82

D 24.	Concevoir et gérer un projet / ★★ FONDAMENTAUX	📅 27-28 sept 2023 et 10 oct 2023
D 29.	Sensibilisation au respect des données personnelles / ★★ INITIATION	📅 Dès juin 2023 / Pré-inscrivez-vous sur notre site internet
D 25.	Organiser son activité et gérer son temps / ★★ FONDAMENTAUX	📅 16 mai 2023 📅 03 nov 2023

LE PARCOURS DE FORMATION CERTIFIANT

INSCRIT AU RÉPERTOIRE SPÉCIFIQUE RS6000 ET ÉLIGIBLE AU CPF.

> ORGANISATION DU PARCOURS

OBJECTIFS

- Développer un solide socle de connaissances des différentes typologies de handicap, et une analyse fine de la construction du processus de handicap en interaction avec l'environnement
- Identifier l'impact du handicap sur l'employabilité et définir les compensations possibles
- Connaître le réseau d'acteurs internes et externes à mobiliser
- Mieux comprendre les troubles, le handicap, pour mieux communiquer avec les personnes concernées et les parties prenantes du projet professionnel
- Identifier et sensibiliser l'entreprise aux facteurs de réussite de l'intégration de la personne dans un collectif de travail.

DÉLAIS

Le parcours doit se réaliser sur une durée maximale de 2 ans.

CONTENU

- 6 modules en présentiel sur les différentes typologies de handicap
- 2 classes virtuelles
 - Rédiger son récit d'expérience (3h00)
 - Préparer sa soutenance orale (2h00)
- Des ressources complémentaires en ligne

ÉVALUATION

Contrôle continu de vos connaissances via des questionnaires à chaque fin de module.
Rédaction et soutenance orale d'un récit d'expérience.

COÛT ET FINANCEMENT

Éligible au CPF.

- Contactez - nous pour obtenir un devis :
47 rue oudiné - 75013 PARIS
01 44 23 76 06 ou 01 44 23 59 20
contact@cheops - ops.org

UN PARCOURS DE

122 heures

de formations

- > 112h de formation
présentielle
- > 10h de formation
distancielle

UN PARCOURS CONNU
ET RECONNU AVEC

900 inscrits

UNE PÉDAGOGIE
ACTIVE ET UN
ACCOMPAGNEMENT
POUR VOTRE RÉUSSITE

63 lauréats
en 2022

UN VIVIER DE

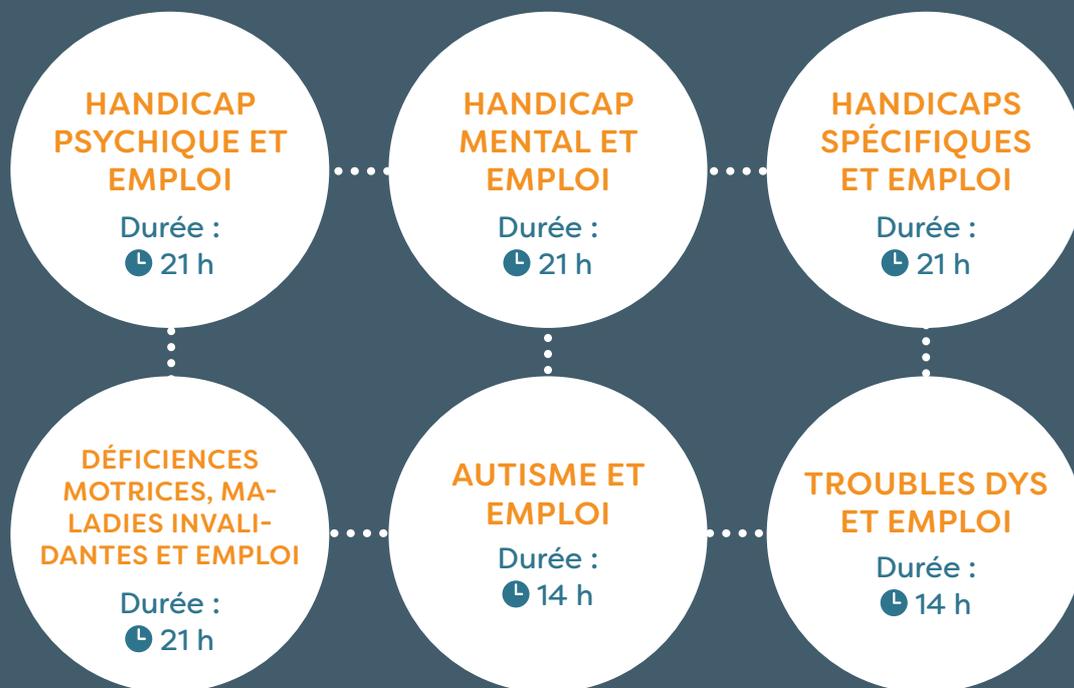
15 formateurs
experts dédiés

Une assistante formation
et un conseiller
pédagogique à votre
écoute

Une valorisation de
votre expérience
professionnelle

Une reconnaissance des
compétences dans le
champ du handicap à
mettre en valeur auprès
des employeurs

6 MODULES EN PRÉSENTIEL



2 CLASSES VIRTUELLES

> RÉDIGER SON RÉCIT D'EXPÉRIENCE 3h00

> PRÉPARER SA SOUTENANCE ORALE 2h00



**DES RESSOURCES
COMPLÉMENTAIRES EN LIGNE**

LA CONNAISSANCE DU HANDICAP

Nos formations “connaissance du handicap” visent à apporter les connaissances liées aux différentes typologies de handicap et leur retentissement sur le travail et l’employabilité des personnes en situation de handicap.

Elles permettent aux professionnels de l’accompagnement et du conseil en lien avec l’emploi des personnes en situation de handicap de mieux comprendre pour mieux accompagner.

> POUR PROGRESSER **À VOTRE RYTHME ET SELON VOS BESOINS :**

	★★★ INITIATION	★★★ SOCLE - FONDAMENTAUX	★★★ APPROFONDISSEMENT
Connaissances du fonctionnement humain	<p>NOUVEAUTÉ</p> <p>A9 - Sensibilisation aux fonctions cognitives pour mieux appréhender les troubles cognitifs</p> <p>🕒 1 jour</p> <p>📍 Présentiel</p> <p>📅 02 juin 2023</p>		
Handicap psychique et emploi	<p>VA13 - Initiation au handicap psychique en lien avec l'emploi</p> <p>🕒 2h00 (10h - 12h)</p> <p>📍 Classe virtuelle</p> <p>📅 Semestre 1 : 20 mars 2023</p> <p>📅 Semestre 2 : 11 septembre 2023</p>	<p>🎓 A10 - Handicap psychique et emploi</p> <p>🕒 3 jours</p> <p>📍 Présentiel</p> <p>📅 Semestre 1 : 03-04 et 05 avril 2023</p> <p>📅 Semestre 2 : 12-13 et 14 septembre 2023</p>	<p>VA10 - Les troubles bipolaires et emploi</p> <p>🕒 2h00 (10h - 12h)</p> <p>📍 Classe virtuelle</p> <p>📅 17 avril 2023</p> <p>NOUVEAUTÉ</p> <p>A10-APP - Handicap psychique et emploi - approfondissement</p> <p>🕒 2 jours</p> <p>📍 Présentiel</p> <p>📅 Semestre 1 : 08 et 09 juin 2023</p> <p>📅 Semestre 2 : 07 et 08 novembre 2023</p>
Autisme et emploi		<p>🎓 A11 - Autisme et emploi</p> <p>🕒 2 jours</p> <p>📍 Présentiel</p> <p>📅 Semestre 1 : 11 et 12 avril 2023</p> <p>📅 Semestre 2 : 17 et 18 octobre 2023</p>	<p>NOUVEAUTÉ</p> <p>DÈS LE SECOND SEMESTRE 2023 !</p> <p>A11-APP - Autisme approfondissement - pour développer des compétences sur le développement du pouvoir d'agir des personnes porteuses d'autisme, et le développement des compétences sociales dans le TSA en lien avec l'emploi</p>

Handicaps spécifiques et emploi	<p>VA14 - Les bases de l'accueil et de l'accompagnement des personnes sourdes  2h00 (10h - 12h)  Classe virtuelle  13 mars 2023</p> <p>NOUVEAUTÉ</p> <p>VA18 - Développement des compétences sur le monde de la surdité et des moyens mis en œuvre : initiation à la Langue des Signes  6h00 (3x2h00)  Classe virtuelle  Semestre 1 : 04-25 mai et 08 juin 2023 (10h - 12h)  Semestre 2 : 19 octobre et 09-23 novembre 2023 (10h - 12h)</p> <p>NOUVEAUTÉ</p> <p>VA19 - Initiation à la perte de la vue, enjeux, retentissements et évolutions  2h00 (10h - 12h)  Classe virtuelle  06 novembre 2023</p>	<p> A12 - Handicaps spécifiques et emploi  3 jours  Présentiel  Semestre 1 : 21-22 et 23 mars  Semestre 2 : 03-04 et 05 octobre 2023</p>	<p>NOUVEAUTÉ</p> <p>A12-APP - Se perfectionner en Langue des Signes  Durée personnalisée  Distanciel → Pour vous engager dans un parcours d'apprentissage de la LSF approfondi, merci de nous contacter : assistante@cheops-ops.org</p>
Troubles dys et emploi	<p>VA11 - Initiation aux troubles dys (dyslexie, dysorthographe, dysphasie, dyscalculie, dyspraxie)  2h00 (10h - 12h)  Classe virtuelle  27 mars 2023</p>	<p> A13 - Troubles dys et emploi  2 jours  Présentiel  Semestre 1 : 06 et 07 juin 2023  Semestre 2 : 07 et 08 novembre 2023</p>	<p>NOUVEAUTÉ</p> <p>DÈS LE SECOND SEMESTRE 2023 ! A13-APP - Les troubles «dys» et emploi approfondissement  1 jour  Présentiel</p>
Maladies chroniques évolutives et emploi	<p>VA16 - À la découverte d'une maladie chronique évolutive  2h00 (9h - 11h)  Classe virtuelle  Semestre 1 : 07 mars 2023  Semestre 2 : 07 novembre 2023</p> <p>NOUVEAUTÉ</p> <p>VA15 - Sensibilisation aux troubles musculo squelettiques  2h00 (12h - 14h)  Classe virtuelle  23 juin 2023</p>	<p> A14 - Déficiences motrices, maladies invalidantes et emploi  3 jours  Présentiel  Semestre 1 : 07-08 et 09 mars 2023  Semestre 2 : 21-22 et 23 novembre 2023</p>	<p>NOUVEAUTÉ</p> <p>DÈS JUIN 2023 ! A14-APP - Des approfondissements sur les maladies suivantes : • Troubles Musculo - squelettiques (tendinite, capsulite, névralgie...) • Problèmes rachidiens (lombalgie, cervicalgie, hernie discale...) • Sclérose En Plaque • Fibromyalgie  Selon la formation  Présentiel</p>
Handicap mental et emploi		<p> A15 - Handicap mental et emploi  3 jours  Présentiel  Semestre 1 : 27-28 et 29 mars  Semestre 2 : 26-27 et 28 septembre 2023</p>	

NOUVEAUTÉ

SENSIBILISATION AUX FONCTIONS COGNITIVES POUR MIEUX APPRÉHENDER LES TROUBLES COGNITIFS / ★★★ INITIATION

📅 02 juin 2023 ⌚ 1 jour 🖥️ Présentiel 📍 Paris

Les fonctions cognitives sont constitutives de toutes les activités de la vie courante et leurs défaillances s'accompagnent de difficultés à réaliser des actes de la vie quotidienne aussi bien dans la sphère privée que professionnelle. Cette formation s'adresse à tous professionnels ayant besoin d'éclaircir les notions de base afin de mieux comprendre les difficultés rencontrées par les personnes accompagnées.

OBJECTIFS

Savoir identifier/reconnaître les troubles cognitifs pour adapter sa posture et son accompagnement

PROGRAMME

- Notion de neuroanatomie fonctionnelle
- Connaître les dimensions du fonctionnement cognitif et leurs limites, et faire du lien entre elles pour mieux comprendre les personnes accompagnées :
 - > Les fonctions intellectuelles et la notion de déficit intellectuel et de haut potentiel intellectuel
 - > L'attention et les fonctions exécutives et ses troubles
 - > La mémoire et ses troubles
 - > Les fonctions instrumentales (langage, praxie, gnosie) et ses troubles
- L'impact des troubles cognitifs sur l'apprentissage
- Adapter votre posture



PUBLIC CIBLE

Tout professionnel, non initié aux fonctions cognitives qui souhaitent acquérir les bases du fonctionnement cognitif afin de mieux appréhender leurs troubles



INTERVENANTS

Neuropsychologue/Enseignant-chercheur

PRÉ - REQUIS : Aucun



PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

- Questionnaire de positionnement préalable
- Quiz de connaissances
- Étude de cas pratiques issus de votre pratique professionnelle



TARIFS

490€ | TARIF ADHÉRENT 350€

net par participant **hors frais d'hébergement, de repas et de déplacement.**



FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
assistante@cheops - ops.org

INITIATION AU HANDICAP PSYCHIQUE EN LIEN AVEC L'EMPLOI / ★★★ INITIATION



Semestre 1 : 20 mars 2023
Semestre 2 : 11 septembre 2023



2h00 (10h - 12h)



Classe virtuelle (lien Zoom)



En visio

La loi du 11 février 2005 introduit et reconnaît, pour la première fois, le handicap psychique parmi les divers handicaps reconnus. Cette classe virtuelle permet d'appréhender le handicap psychique et les besoins en accompagnement lié avec l'emploi des personnes.

OBJECTIFS

- Faire évoluer son regard sur le handicap psychique et l'emploi
- Identifier et reconnaître les principaux troubles
- Adapter sa posture

PROGRAMME

- La question du normal et du pathologique
- Handicap psychique, de quoi parle-t-on ?
- Exemple de maladies pouvant créer un handicap psychique
- Les principaux troubles et leurs retentissement sur le travail
- Comment adapter votre posture lors de vos accompagnements
- L'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap psychique : la nécessité de travailler en réseau.



PUBLIC CIBLE

Tout professionnel, qui souhaite comprendre la notion de handicap psychique en lien avec l'emploi



INTERVENANTS

Psychologue clinicien, consultant spécialiste du handicap psychique

PRÉ - REQUIS : Aucun



PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

- Interactivité et participation active des participants
- Exemple de parcours d'insertion professionnelle d'une personne en situation de handicap psychique
- Test de positionnement préalable et en fin de formation



TARIFS

95€

net par participant



FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
assistante@cheops - ops.org

HANDICAP PSYCHIQUE ET EMPLOI / ★★★ FONDAMENTAUX

📅 Semestre 1 : 03-04 et 05 avril 2023
Semestre 2 : 12-13 et 14 septembre 2023

🕒 3 jours 🖥️ Présentiel 📍 Paris

L'insertion professionnelle et/ou le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap psychique repose sur une combinaison de facteurs. L'adaptation de l'accompagnement proposé aux personnes et les compétences spécifiques des conseillers sont déterminants dans leur réussite. Cette formation vise à mieux comprendre pour mieux accompagner les personnes en situation de handicap psychique dans leur insertion ou maintien professionnels.

OBJECTIFS

- Connaître les troubles psychiques et leurs retentissements sur le quotidien personnel et professionnel des personnes et identifier les moyens de compensations
- Adapter sa posture et sa communication
- Travailler en réseau pour mieux accompagner
- Favoriser l'intégration des personnes présentant des troubles psychiques au sein des collectifs de travail

PROGRAMME

- **De quoi parle - t - on ?**
 - > Santé mentale : définition, dégradation de la santé mentale, le normal et le pathologique, leviers favorisant la santé mentale
 - > Handicap psychique : Prévalence et définitions
 - > Troubles psychiques, notions clés pour comprendre et agir
- **Retentissement du handicap psychique et élément de compensation :**
 - > Impact sur le quotidien personnel et professionnel des personnes atteintes de troubles psychiques dans les différentes sphères : cognitive, motrice, émotionnelle, motivationnelle
 - > Principaux impacts des traitements
- **Travailler en réseau pour mieux accompagner**
 - > Cadre de référence et identification des acteurs clés : dispositifs de prises en charge, réseaux et mutualisation (établissements et professionnels de santé, chargé de mission, suivi social, ...)
- **Communiquer et adapter sa posture :**
 - > Enjeux relationnels et savoir-être dans la gestion des entretiens et l'accompagnement de personnes présentant des troubles psychiques : stratégies d'adaptation et points de vigilance
- **Éléments de compensation du handicap psychique**
 - > Aménagements des situations de travail et besoins identifiés : ressources et difficultés, environnement de travail et accompagnement transverse
 - > Ergonomie et approche systémique : comprendre l'approche multifactorielle pour mieux outiller votre pratique professionnelle
- **Favoriser l'intégration de personnes atteintes de troubles psychiques au sein des collectifs de travail**
 - > Communication, savoirs de base et points de vigilance



PUBLIC CIBLE

Tout professionnel en charge de l'accompagnement à/en emploi de personnes reconnues en situation de handicap psychique ou présentant des troubles psychiques associés



INTERVENANTS

Psychologue, consultant formateur, spécialiste du handicap psychique et l'emploi

PRÉ - REQUIS : Vous pouvez vous initier en suivant la classe virtuelle VA13



PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

- Test de positionnement préalable et en fin de formation
- Échanges de pratiques
- Études de cas
- Mises en situation
- Apports théoriques
- Quiz de connaissances



TARIFS

1230€ | **810€** TARIF ADHÉRENT

net par participant **hors frais d'hébergement, de repas et de déplacement.**



FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
assistante@cheops - ops.org

LES TROUBLES BIPOLAIRES / ★★★ APPROFONDISSEMENT



17 avril 2022



2h00 (10h - 12h)



Classe virtuelle (lien Zoom)



En visio

Certaines conditions sont favorables à l'insertion et au maintien en emploi des personnes présentant des troubles bipolaires, notamment la nature de l'accompagnement qui leur est proposé. Cette classe virtuelle vise à vous apporter les informations importantes autour de ce sujet.

OBJECTIFS

- Connaître les caractéristiques des troubles bipolaires
- Adapter son accompagnement aux personnes présentant des troubles bipolaires

PROGRAMME

- «Être bipolaire» : Une terminologie d'actualité mais peu connue en définitive
- Qu'est-ce que ces deux pôles : «actif» et «dépressif» ?
- Évolution des terminologies utilisées au fil du temps.
- Les appuis sur lesquels construire un trajet professionnel et les limites à prendre en compte
- Quand le traitement médical fait son œuvre, quelles options d'emploi possibles ? Toutes ! Pourquoi ?



PUBLIC CIBLE

Tout professionnel, qui souhaite en savoir plus sur les troubles bipolaires dans le cadre de leur mission d'accompagnement à l'emploi ou de maintien en emploi



INTERVENANTS

Psychologue clinicien, consultant spécialiste du handicap psychique

PRÉ - REQUIS : Vous pouvez vous initier au handicap psychique en suivant la classe virtuelle VA13



PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

- Test de positionnement préalable et en fin de formation
- Interactivité et participation active des participants



TARIFS

95€

net par participant



FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
assistante@cheops - ops.org

NOUVEAUTÉ

HANDICAP PSYCHIQUE ET EMPLOI, APPROFONDISSEMENT / ★★★ APPROFONDISSEMENT



Semestre 1 : 08 et 09 juin 2023
Semestre 2 : 07 et 08 novembre 2023



2 jours



Présentiel



Paris

Cette formation est le prolongement de la formation A10 - handicap psychique et emploi. Elle apporte les clés de questionnement et d'analyse des situations vécues pour en dégager un pouvoir d'agir encore plus grand des professionnels confrontés à la gestion de situation de handicap psychique au travail. En effet, après avoir posé les bases de ce qu'est le handicap psychique, son retentissement, et les compensations possibles de manière générale via les fondamentaux, la formation approfondissement, vise à aider les professionnels, à partir des questions que suscitent la pratique, à :

- > Approfondir les connaissances théoriques sur les différentes psychopathologies auxquelles se référer,
- > Adopter une posture adéquate,
- > Identifier la résonance de la situation et l'impact sur les pratiques.

OBJECTIFS

La gestion des situations de handicap psychique au travail recouvre des réalités très différentes les unes des autres. Il est donc très difficile de définir une méthode exhaustive ou de fournir un guide préconisant telle ou telle solution. C'est à partir d'un entraînement aux questionnements des situations vécues que l'expertise se développe. Cette formation vise à :

- > Approfondir ses connaissances en psychopathologie,
- > Développer sa capacité à interroger et analyser les situations vécues et élaborer l'expérience vécue, en prenant en compte les éléments du contexte
- > Adapter sa posture
- > Identifier les résonances qui peuvent émerger dans un contexte d'accompagnement afin d'éviter d'être happé par la situation de l'accompagné et de garder la juste distance

PROGRAMME

- Développement des connaissances des différents troubles psychiques : troubles bipolaires, troubles dépressifs, troubles psychotiques, troubles anxieux, troubles obsessionnels compulsifs, troubles de la personnalité, troubles dissociatifs, troubles des conduites alimentaires.
- La manifestation des troubles dans les relations personnelles et professionnelles
- La détection des signaux d'alerte de décompensation
- Les postures à adopter en entretien face à des personnes en situation de handicap psychique : dans le quotidien ou en période de « crise ».
- Le concept de résonance : distinction avec les notions d'empathie, de projection et de contre - transfert.
- La résonance comme outil dans l'accompagnement



PUBLIC CIBLE

Tout professionnel en charge de l'accompagnement à/en emploi de personnes en situation de handicap psychique ou présentant des troubles psychiques associés.



INTERVENANTS

Psychologue, consultant formateur, spécialiste du handicap psychique et l'emploi

PRÉ - REQUIS : Avoir suivi la formation A10 - handicap psychique et emploi ou avoir une expérience significative dans l'accompagnement des personnes en situation de handicap.



PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

- Test de positionnement préalable et en fin de formation
- Formation basée sur les situations rencontrées sur le terrain qui seront « débriefées » en trois niveaux :
- > Apports théoriques sur la psychopatho concernée, les troubles, la variabilité de l'expression de trouble selon la personnalité de la personne etc
- > La posture à adopter
- > Gestion des résonances en soi
- Etude de cas pratiques apportées par les stagiaires (recueil en amont de la formation)
- Jeux de rôles



TARIFS

TARIF ADHÉRENT

920€ | 640€

net par participant hors frais d'hébergement, de repas et de déplacement.



FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
assistante@cheops - ops.org
01 44 23 59 20

AUTISME ET EMPLOI / ★★★ FONDAMENTAUX



Semestre 1 : 11 et 12 avril 2023
Semestre 2 : 17 et 18 octobre 2023



2 jours



Présentiel



Paris

En France, on estime à environ 600 000 le nombre de personnes porteuses d'autisme, dont la moitié d'entre elles se destinent ou prennent une part active au marché du travail ordinaire. Pour autant, elles sont encore bien souvent marginalisées (source: <https://www.pole-emploi.org>) - Cette formation vise à permettre aux professionnels d'identifier et de répondre aux besoins spécifiques de ces personnes en termes d'accueil et d'accompagnement vers/dans l'emploi.

OBJECTIFS

- Définir et décrire les particularités de fonctionnement des personnes porteuses d'autisme
- Aider la personne porteuse d'autisme à définir son projet professionnel
- Accompagner la personne porteuse d'autisme et l'employeur pendant la phase de recrutement
- Identifier les compensations possibles du handicap lié à l'autisme
- Accompagner l'employeur et son équipe à l'intégration professionnelle et sociale de la personne porteuse d'autisme dans l'entreprise
- Connaître les réseaux experts de l'autisme sur lesquels s'appuyer

PROGRAMME

Introduction : La poursuite de la stratégie nationale pour l'autisme 2018 - 2022 via la stratégie nationale autisme et Troubles Neuro - Développementaux 2023 - 2027

- **Etat des lieux des connaissances sur les Troubles du Spectre de l'Autisme**
 - > Diagnostic
 - > Epidémiologie et données scientifiques
 - > Étiologie .
 - > Définition des TSA et critères diagnostiques
 - > **Le fonctionnement des personnes autistes :**
 - Difficultés de communication sociale
 - Intérêts restreints et comportements stéréotypés
 - Particularités sensorielles
 - Particularités cognitives
- **Troubles du Spectre de l'Autisme & insertion professionnelle**
 - > Les difficultés d'accès à l'emploi pour les personnes avec TSA
 - > Entretien avec une personne avec TSA
 - > Définir son projet professionnel
 - > Accompagnement à la candidature
 - > Accompagnement aux étapes de recrutement
 - > **Accompagnement au maintien dans l'emploi :**
 - Centré sur le travailleur
 - Centré sur l'employeur
 - > Les dispositifs partenaires et structures médico - sociales



PUBLIC CIBLE

Tout professionnel en charge de l'accompagnement vers et dans l'emploi de personnes porteuses d'autisme



INTERVENANTS

Psychologue, consultant formateur, spécialiste de l'autisme

PRÉ - REQUIS : Aucun



PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

- Test de positionnement préalable et en fin de formation
- Échanges de pratiques
- Études de cas
- Mises en situation
- Apports théoriques
- Quiz de connaissances



TARIFS

TARIF ADHÉRENT

920€ | 640€

net par participant **hors frais** d'hébergement, de repas et de déplacement.



FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
assistante@cheops - ops.org
01 44 23 59 20

NOUVEAUTÉ

AUTISME ET EMPLOI, APPROFONDISSEMENT / ★★★ APPROFONDISSEMENT



Formation en cours de construction en étroite collaboration avec le Centre Ressources Autisme HDF / Accessible au second semestre 2023 / Pré-inscrivez - vous sur notre site internet

3 jours

Présentiel

Lille

OBJECTIFS

Cette formation, fait suite à la formation A11 - Autisme et emploi et vise à faire évoluer vos pratiques sur trois aspects de l'accompagnement :

- > Le développement du pouvoir d'agir des personnes avec trouble de l'autisme
- > L'appréhension des méthodes de développement des compétences sociales en lien avec l'emploi des personnes avec trouble de l'autisme
- > Comprendre, anticiper et gérer les « comportements problème » en lien avec l'emploi



FORMATION EN COURS DE CONSTRUCTION

Accessible au second semestre 2023
→Pré-inscrivez vous sur notre site internet



PUBLIC CIBLE

Tout professionnel en charge de l'accompagnement vers et dans l'emploi de personnes avec autisme.



INTERVENANTS

Psychologue, consultant formateur, spécialiste de l'autisme

PRÉ - REQUIS : Avoir suivi la formation A11 - Autisme et emploi ou avoir une expérience significative dans l'accompagnement des personnes avec troubles de l'autisme



PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

En cours d'élaboration



TARIFS

1230€ | 810€
TARIF ADHÉRENT

net par participant hors frais d'hébergement, de repas et de déplacement.



FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
assistante@cheops - ops.org
01 44 23 59 20

LES BASES DE L'ACCUEIL ET DE L'ACCOMPAGNEMENT DES PERSONNES SOURDES / ★★★ INITIATION

📅 13 mars 2023 ⌚ 2h00 (10h - 12h) 💻 Classe virtuelle (lien Zoom) 📍 En visio

La surdité concerne 5 à 6 millions de personnes en France et crée un handicap social qui empêche les personnes sourdes dans leur vie personnelle et professionnelle

OBJECTIFS

- Connaître les bases des troubles sensoriels de l'audition
- Savoir accompagner une personne malentendante ou sourde

PROGRAMME

- «** tre sourd ou malentendant** » : Une terminologie d'actualité vers une posture de vie de plus en plus autonome (domicile, travail, voyages, services...)
- **Typologie des surdités, à quel moment ces personnes sont - elles le plus désavantagées ?**
- **Les Compensations possibles** : appareillages / contournements lecture labiale / boucle magnétique / Langue des Signes Française (LSF) / interface / interprète
- **Quand les aménagements de poste de travail sont - ils nécessaires ?**



PUBLIC CIBLE

Tout professionnel, qui souhaite aborder les bases de l'accueil et de l'accompagnement des personnes sourdes



INTERVENANTS

Consultant spécialiste du handicap auditif

PRÉ - REQUIS : Aucun



PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

- Interactivité et participation active des participants
- Test de positionnement préalable et en fin de formation



TARIFS

95 

net par participant



FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
assistante@cheops - ops.org
01 44 23 59 20

NOUVEAUTÉ

DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES SUR LE MONDE DE LA SURDITÉ ET DES MOYENS MIS EN ŒUVRE : INITIATION À LA LANGUE DES SIGNES / ★★★ INITIATION

 Semestre 1 : 04 et 25 mai, 08 juin 2023
Semestre 2 : 19 octobre, 9 et 23 novembre 2023

 3 x 2h00 (10h - 12h)
(cycle de 3 séances)

 Classe virtuelle
(lien Zoom)

 En visio

La langue des signes fait partie de la famille des langues dites Visuogestuelles. Elle n'est pas basée sur le son mais sur l'image et ne contient pas de forme écrite. Elle se différencie donc d'un format classique d'apprentissage des langues. Cette classe virtuelle permet de mieux appréhender cette langue et de monter en compétences tout au long des 3 sessions.

OBJECTIFS

Cette formation vise à :

- > Développer des compétences sur le monde de la surdité et des moyens mis en œuvre pour communiquer, notamment la langue des signes

PROGRAMME

- **Partie 1 : 2h00**
 - > Notions du handicap général, social et étatique
 - > Les sourds par appellation
 - > Des outils techniques communicationnels
 - > Initiation à la Langue des Signes Partie 1
- **Partie 2 : 2h00**
 - > Définition de la surdité physique
 - > Un point de vue linguistique
 - > Construction et perception du langage
 - > Initiation à la Langue des Signes Partie 2
- **Partie 3 : 2h00**
 - > Histoire synthétique de la surdité
 - > Inclusion éducative, sociale, et professionnelle de la surdité
 - > Initiation à la langue des Signes Partie 3



PUBLIC CIBLE

Tout professionnel, qui souhaite aborder la communication avec les personnes sourdes en utilisant la LSF.



INTERVENANTS

Consultant spécialiste du handicap auditif, entendant, LSF langue maternelle

PRÉ - REQUIS : Aucun



PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

- Interactivité et participation active des participants
- Test de positionnement préalable et en fin de formation
- Diaporama
- Mise en situation et mise en pratique
- Démonstration et reproduction de signes



TARIFS

250€

net par participant



FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
assistante@cheops - ops.org
01 44 23 59 20

NOUVEAUTÉ

INITIATION À LA PERTE DE LA VUE, ENJEUX, RETENTISSEMENTS ET ÉVOLUTIONS / ★★★ INITIATION

📅 06 novembre 2023 ⌚ 2h00 (10h - 12h) 🖥️ Classe virtuelle (lien Zoom) 📍 En visio

En France, près de 1,7 million de personnes sont atteintes d'un trouble de la vision et 50% des personnes handicapées visuelles sont sans emploi (www.aveugles-pôle-travail.fr).

OBJECTIFS

Cette formation vise à :

- > Sensibiliser aux différentes situations de déficience visuelle
- > Présenter les moyens de compensation

PROGRAMME

- Les enjeux liés à la perte de la vue (sociaux, économiques, humains, etc)
- Simulation des principales maladie de l'oeil avec eye View
- Retentissement de la déficience visuelle et désavantages sociaux : compenser le handicap visuel



PUBLIC CIBLE

Tout professionnel, qui souhaite mieux appréhender le handicap visuel et ses enjeux



INTERVENANTS

Consultant spécialiste du handicap visuel

PRÉ - REQUIS : Aucun



PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

- Interactivité et participation active des participants
- Test de positionnement préalable et en fin de formation



TARIFS

95€

net par participant



FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
assistante@cheops-ops.org
 01 44 23 59 20

HANDICAPS SPÉCIFIQUES ET EMPLOI / ★★★ FONDAMENTAUX



Semestre 1 : 21-22 et 23 mars 2023
Semestre 2 : 03-04 et 05 octobre 2023



3 jours



Présentiel



Paris

Dans cette formation sont abordés les handicaps sensoriels, les retentissements de maladies telles que le diabète et l'épilepsie mais aussi les lésions cérébrales liées à un AVC.

OBJECTIFS

- Comprendre les spécificités des handicaps pour mieux accompagner : savoirs, savoir-faire, savoir-être et communication
- Mettre en perspective les retentissements des pathologies avec la problématique d'insertion professionnelle
- Identifier les acteurs clés pour favoriser l'insertion des travailleurs handicapés au sein des collectifs de travail
- Savoir identifier les mesures de compensation adéquates : aménagements techniques, organisationnels et fonctionnels

PROGRAMME

- **Lésions cérébrales, typologie générale et compensation**
 - > Retentissement, manifestations, mesures de compensation en situation de travail et structures relais
- **Déficiences visuelles, typologie générale et compensation**
 - > Typologie générale, spécificités en lien avec l'environnement de travail, principales mesures de compensation, présentation de matériels adaptés (barrette à picots, générateurs vocaux, logiciels...), structures relais
- **Déficiences auditives, typologie générale et compensation**
 - > Typologie générale, spécificités en lien avec l'environnement de travail, méthodes et techniques de compensation, présentation de matériels adaptés
- **Maladies chroniques invalidantes : diabète et épilepsie**
 - > Typologie générale, aménagements des situations de travail et points de vigilance



PUBLIC CIBLE

Tout professionnel en charge de l'accompagnement vers/dans l'emploi de personnes en situation de handicap visuel, auditif ou souffrant de diabète, ou subissant les conséquences d'un Accident Vasculaire Cérébral



INTERVENANTS

Psychologue, consultant formateur, spécialiste des handicaps sensoriels, des conséquences du diabète ou d'AVC

PRÉ - REQUIS : Vous pouvez vous initier en suivant les classes virtuelles VA14 - VA18 et VA19



PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

- Test de positionnement préalable et en fin de formation
- Échanges de pratiques
- Études de cas
- Mises en situation
- Apports théoriques
- Quiz de connaissances



TARIFS

TARIF ADHÉRENT

1230€ | 810€

net par participant hors frais d'hébergement, de repas et de déplacement.



FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
assistante@cheops - ops.org
01 44 23 59 20

NOUVEAUTÉ

HANDICAP AUDITIF, SE FORMER À LA LANGUES DES SIGNES / ★★★ APPROFONDISSEMENT

📅 Sur demande ⌚ 2h00 (10h - 12h) 🖥️ Distanciel 📍 En visio

Vous avez suivi la classe virtuelle VA18 - Développement des compétences sur le monde de la surdité et des moyens mis en œuvre : initiation à la Langue des Signes.

Contactez - nous, après analyse de vos besoins, nous vous proposerons la formation qu'il vous faut !



FORMATION EN COURS DE CONSTRUCTION

Accessible au second semestre 2023

→Pré-inscrivez vous sur notre site internet

INITIATION AUX TROUBLES DYS (DYSLEXIE, DYSORTHOGRAPHE, DYSPHASIE, DYSCALCULIE, DYSPRAXIE) / ★★★ INITIATION



27 mars 2023



2h00 (10h - 12h)



Classe virtuelle (lien Zoom)



En visio

L'évolution des pratiques des professionnels chargé de l'accompagnement des personnes présentant des troubles DYS est déterminante. Cette sensibilisation vous apportera les bases de compréhension des troubles "dys".

OBJECTIFS

- Connaître les bases de la question des troubles de «dys» fonctionnement
- Savoir accompagner une personne souffrant de troubles « Dys »

PROGRAMME

- Rappel des types de troubles « Dys »
- Les troubles « Dys » qui font obstacles aux apprentissages
- L'accompagnement dans l'accès à l'emploi



PUBLIC CIBLE

Tout professionnel, qui souhaite aborder les bases des troubles dys



INTERVENANTS

Psychologue, consultant spécialiste du handicap lié aux troubles dys

PRÉ - REQUIS : Aucun



PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

- Interactivité et participation active des participants
- Test de positionnement préalable et en fin de formation



TARIFS

95€

net par participant



FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
assistante@cheops - ops.org
01 44 23 59 20

TROUBLES DYS ET EMPLOI / ★★★ FONDAMENTAUX

 Semestre 1 : 06 et 07 juin 2023
Semestre 2 : 07 et 08 novembre 2023

 2 jours

 Présentiel

 Paris

L'objectif de ce module est de connaître l'ensemble des pathologies « Dys » et les compensations pouvant être mises en œuvre.

OBJECTIFS

- Connaître l'ensemble des troubles des dysfonctionnements
- Distinguer et mieux appréhender les Dysphasies, Dyspraxies, Dyslexies, Dysorthographies, Dyscalculies, les Troubles de l'attention et hyperactivité (TDAH)
- Repérer les bonnes conduites à tenir, les méthodes et les moyens de compensation pour les accompagner dans leur projet d'insertion, d'évolution ou de reconversion professionnelle

PROGRAMME

- **Origines et définitions des différents troubles Dys**
- **Rappel des mécanismes cognitifs et des fonctionnements impliqués dans les troubles Dys»**
 - > Attention, mémoire, concentration...
- **Présentation des troubles Dys**
 - > Paroles et langage oral (2 dysphasies)
 - > La lecture et l'écriture (dyslexie et dysorthographe)
 - > Les gestes et mouvements (8 dyspraxies dont la dysgraphie)
 - > Les calculs et le raisonnement logico - mathématique (2 dyscalculies)
- **Précaution et prudence à propos des troubles Dys**
 - > Ce qui semble être Dys mais qui ne l'est pas !
- **Les difficultés inhérentes aux troubles Dys qui font obstacle à certains emplois et à certains apprentissages**
 - > Difficultés de l'attention, de la vigilance, de mémoire et déconcentration
 - > Difficultés des doubles tâches impactant fortement les capacités
- **L'accompagnement et les types de compensation (Managériales, techniques, organisationnelles...) dans l'aide à l'accès à l'emploi pour les personnes Dys**
- **La posture du conseiller dans l'aide au choix professionnel et l'accompagnement**
 - > Meilleure connaissance de la multiplicité des difficultés rencontrées par les personnes Dys pour proposer des solutions adaptées
 - > La notion du temps et des aménagements nécessaires pour les personnes Dys et des partenaires à mobiliser
 - > Repérer et prendre en compte les obstacles qui mènent certaines personnes Dys à des refus ou évitements



PUBLIC CIBLE

Tout professionnel en charge de l'accompagnement vers/dans l'emploi de personnes en situation de handicap qui souhaitent développer des compétences spécifiques aux troubles "dys"



INTERVENANTS

Psychologue, consultant formateur, spécialiste des troubles "dys"

PRÉ - REQUIS : Vous pouvez vous initier en suivant la classe virtuelle VA11



PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

- Test de positionnement préalable et en fin de formation
- Échanges de pratiques
- Études de cas
- Mises en situation
- Apports théoriques
- Quiz de connaissances



TARIFS

920€ | **TARIF ADHÉRENT 640€**

net par participant **hors frais d'hébergement, de repas et de déplacement.**



FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
assistante@cheops - ops.org
01 44 23 59 20

NOUVEAUTÉ

TROUBLES "DYS" ET EMPLOI, APPROFONDISSEMENT / ★★★ APPROFONDISSEMENT



Formation en cours de construction / Accessible au second semestre 2023
Pré - inscrivez - vous sur notre site internet

1 jour

Présentiel

Paris



FORMATION EN COURS DE CONSTRUCTION

Accessible au second semestre 2023
→Pré-inscrivez vous sur notre site internet



PUBLIC CIBLE

Tout professionnel en charge de l'accompagnement vers et dans l'emploi de personnes avec troubles "dys"



INTERVENANTS

Psychologue, consultant formateur, spécialiste des troubles "dys"

PRÉ - REQUIS : Avoir suivi la formation A13 - Troubles dys et emploi ou avoir une expérience significative dans l'accompagnement des personnes présentant des troubles DYS



PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

En cours d'élaboration



TARIFS

490€ | **TARIF ADHÉRENT 350€**

net par participant hors frais d'hébergement, de repas et de déplacement.



FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
assistante@cheops - ops.org
01 44 23 59 20

À LA DÉCOUVERTE D'UNE MALADIE CHRONIQUE ÉVOLUTIVE / ★★★ INITIATION

 Semestre 1 : 07 mars 2023
Semestre 2 : 07 novembre 2023

 2h00
(9h00 - 11h00)

 Classe virtuelle (lien Zoom)

 En visio

Pour permettre l'emploi et le maintien des personnes touchées par une maladie chronique, il est important pour les professionnels en charge de leur accompagnement de comprendre ses caractéristiques : fluctuation de l'état de santé en périodes de crise et de rémission. Cette formation vise à sensibiliser autour des maladies chroniques évolutives.

OBJECTIFS

Cette formation vise à :
> Découvrir la notion de maladie chronique avec douleurs chroniques.

PROGRAMME

- Définir la maladie chronique
- Caractère évolutif des maladies
- Outil d'aide à l'évaluation des capacités
- Élargir le champ des possibles face aux limites de capacités



PUBLIC CIBLE

Tout professionnel en charge de l'accompagnement vers/dans l'emploi de personnes en situation de handicap en raison d'une maladie invalidante.



INTERVENANTS

Ergonome, kinésithérapeute

PRÉ - REQUIS : Aucun



PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

- Interactivité et participation active des participants
- Activité woodlap
- Test de positionnement préalable et en fin de formation
- Diaporama
- Mise en situation et mise en pratique
- Démonstration et reproduction de signes



TARIFS

95€

net par participant



FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
assistante@cheops - ops.org
01 44 23 59 20

SENSIBILISATION AUX TROUBLES MUSCULO SQUELETTIQUES / ★★★ INITIATION

📅 23 juin 2023 ⌚ 2h00 (12h - 14h) 🖥️ Classe virtuelle (lien Zoom) 📍 En visio

Certaines technologies assistent le geste et le comportement du travailleur. Elles facilitent son activité et augmentent ses capacités, réduisant le risque de TMS. D'autres, en revanche, provoquent une répétitivité accrue engendrant, pour leur part, des TMS. Cette formation vise à sensibiliser sur les TMS, leurs conséquences et leur prévention.

OBJECTIFS

Cette classe virtuelle vise à :

- > Définir et comprendre les Troubles Musculo - Squelettiques (TMS)
- > Identifier les facteurs de risque et de prévention pour favoriser le maintien et l'insertion dans l'emploi des personnes souffrant de TMS

PROGRAMME

- Définir les TMS
- Facteurs de risque de TMS et facteurs de prévention de TMS
 - > Sous l'angle individuel (analyse de la situation de travail, adaptation du comportement par l'éducation thérapeutique)
 - > Sous l'angle collectif (conduite de projet).
- Identification des compensations adaptées au maintien ou à l'insertion dans l'emploi des personnes souffrant de TMS



PUBLIC CIBLE

Tout professionnel, souhaitant prévenir les situations de handicap liées au TMS ou compenser les incapacités provoquées par des TMS.



INTERVENANTS

Psychologue du travail certifié "préventeur TMS ADAPT" - intervenant dans le domaine des risques et de la santé au travail

PRÉ - REQUIS : Aucun



PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

- Interactivité et participation active des participants
- Test de positionnement préalable et en fin de formation
- Diaporama - apports théoriques
- Etude de cas
- Des outils : parcours TMS pro de la sécurité sociale



TARIFS

95€

net par participant



FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
 assistante@cheops - ops.org
 01 44 23 59 20

DÉFICIENCES MOTRICES, MALADIES INVALIDANTES ET EMPLOI / ★★★ FONDAMENTAUX

 Semestre 1 : 07-08 et 09 mars 2023
 Semestre 2 : 21-22 et 23 novembre 2023

 3 jours

 Présentiel

 Paris

L'objectif de cette formation est de mieux comprendre les différentes déficiences motrices et maladies invalidantes pour aménager le poste de travail, trouver des compensations et favoriser le maintien ou l'insertion dans l'emploi.

OBJECTIFS

- Connaître les différentes pathologies (origine, conséquences, évolution, etc.)
- Savoir évaluer le degré de handicap du bénéficiaire pour mieux déterminer ses capacités
- Identifier les outils de la démarche ergonomique pour trouver un poste de travail en adéquation avec les incapacités/capacités de la personne

PROGRAMME

- **Présentation des maladies chroniques (maladies motrices et invalidantes)**
 - > Présentation générale (définition, épidémiologie, etc.)
 - > Présentation des principales maladies motrices et de leurs spécificités : maladies musculaires neurologiques et rhumatismales...
 - > Présentation des principales maladies invalidantes : maladies respiratoires, cardiovasculaires, rénales, cancers et VIH ...
 - > Évaluation des déficiences et incapacités au travail
- **Maladies invalidantes et emploi, compensation et aménagement**
 - > Maladies invalidantes et maintien dans l'emploi (trouver des compensations, aménager le poste de travail)
 - > Maladies invalidantes et insertion dans l'emploi (trouver un poste adapté, adapter le poste et son environnement)
 - > Présentation de la démarche ergonomique et de ses outils à utiliser pour adapter le poste de travail



PUBLIC CIBLE

Tout professionnel en charge de l'accompagnement vers/dans l'emploi de personnes en situation de handicap.



INTERVENANTS

Ergonome / kinésithérapeute

PRÉ - REQUIS : Vous pouvez vous initier en suivant les classes virtuelles VA15 et VA16



PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

- Test de positionnement préalable et en fin de formation
- Échanges de pratiques
- Études de cas
- Mises en situation
- Apports théoriques



TARIFS

TARIF ADHÉRENT
1230€ | 810€

net par participant **hors frais d'hébergement, de repas et de déplacement.**



FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
 assistante@cheops - ops.org
 01 44 23 59 20

NOUVEAUTÉ

MALADIES INVALIDANTES, APPROFONDISSEMENT / ★★★ APPROFONDISSEMENT



Formation en cours de construction en étroite collaboration avec les formateurs experts / Accessible au second semestre 2023
Pré - inscrivez - vous sur notre site internet



1 jour de spécialisation par types de maladies



Présentiel



Paris

OBJECTIFS, PROGRAMME ET MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Pour chaque maladie suivante - une journée de formation vous sera proposée dès le second semestre 2023 :

- > Troubles musculo-squelettiques (tendinite, capsulite, névralgie...)
- > Problèmes rachidiens (lombalgie, cervicalgie, hernie discale...)
- > Sclérose en plaque
- > Fibromyalgie



FORMATION EN COURS DE CONSTRUCTION

Accessible au second semestre 2023
→Pré-inscrivez vous sur notre site internet



PUBLIC CIBLE

Tout professionnel en charge de l'accompagnement vers/dans l'emploi de personnes en situation de handicap en raison d'une maladie invalidante.



INTERVENANTS

Ergonome, kinésithérapeute, consultant spécialiste

PRÉ - REQUIS : Avoir suivi la formation A14 - Déficiences motrices et maladies invalidantes et emploi ou avoir une expérience significative dans l'accompagnement des personnes avec des troubles liés à une maladie invalidante



TARIFS (PAR JOUR DE FORMATION)

490€ | **TARIF ADHÉRENT**
350€

net par participant hors frais d'hébergement, de repas et de déplacement.



FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
assistante@cheops - ops.org
01 44 23 59 20

HANDICAP MENTAL ET EMPLOI / FONDAMENTAUX

 Semestre 1 : 27-28 et 29 mars 2023
Semestre 2 : 26-27 et 28 septembre 2023

 3 jours  Présentiel  Paris

La formation vise à mieux comprendre les différentes dimensions relatives au handicap mental au travail : spécificités et étiologies, type de pathologies, environnement de travail, capacités et compétences, projet professionnel et structures relais. Il s'agira d'outiller votre pratique professionnelle aux particularités des situations rencontrées.

OBJECTIFS

- Approfondir les connaissances concernant la notion de déficience intellectuelle
- Mettre en perspective le retentissement du handicap mental avec la problématique d'insertion professionnelle
- Présenter des informations propices à une meilleure prise en compte des usagers en situation de handicap mental
- Accompagner, aménager et compenser les situations de handicap mental au travail

PROGRAMME

- **La notion de déficience intellectuelle** : causes et origines, définition et prévalence, cadre conceptuel
- **Principales pathologies rencontrées** : déficiences liées à l'épilepsie, le syndrome de l'X fragile, le syndrome de Di Georges, le syndrome de William Beuren, trisomie 21 ou syndrome de Down, le syndrome de Prader Willi
- **La prise en compte des comportements adaptatifs dans l'accompagnement** : le modèle de l'autodétermination et l'échelle du Laridi pour mieux évaluer les besoins de compensation et adapter les projets professionnels aux spécificités des situations
- **Employabilité et perspectives** : la notion d'intelligence multiple, éléments d'intégration, secteurs privilégiés
- **Langage et déficiences intellectuelles** : communication, savoir-être, relation d'aide et d'entretien
- **Approche systémique et environnement de travail** : relations au collectif de travail, axes de compensations et points de vigilance



PUBLIC CIBLE

Tout professionnel en charge de l'accompagnement vers/dans l'emploi de personnes en situation de handicap mental.



INTERVENANTS

Psychologue, formateur consultants spécialistes du handicap mental

PRÉ - REQUIS : Aucun



PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

- Test de positionnement préalable et en fin de formation
- Échanges de pratiques
- Études de cas
- Mises en situation
- Apports théoriques



TARIFS

1230€ | TARIF ADHÉRENT **810€**

net par participant **hors frais d'hébergement, de repas et de déplacement.**



FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
assistante@cheops - ops.org
01 44 23 59 20

RESSOURCES HUMAINES ET HANDICAP EN ENTREPRISE : CONSEILLER ET ACCOMPAGNER

Les employeurs sont des acteurs incontournables dans la contribution à un monde professionnel plus inclusif. Nous proposons une offre de formation qui s'adresse aussi bien directement aux professionnels en charge du handicap dans les organisations que les professionnels chargés de les conseiller et de les accompagner.

> POUR PROGRESSER À VOTRE RYTHME ET SELON VOS BESOINS :

	★★★ INITIATION	★★★ SOCLE - FONDAMENTAUX	★★★ APPROFONDISSEMENT
Respecter la réglementation en matière d'obligation d'emploi des TH	<p>NOUVEAUTÉ</p> <p>VB17 - Les reconnaissances du handicap au travail, zoom sur la RQTH</p> <p>🕒 2h00</p> <p>🖥️ Classe virtuelle</p> <p>📅 09 juin 2023</p>	<p>B10 - Connaître et comprendre la déclaration obligatoire d'emploi des TH (DOETH)</p> <p>🕒 1 jour</p> <p>🖥️ Présentiel</p> <p>📅 09 novembre 2023</p> <p>D27 - L'essentiel du droit du travail</p> <p>🕒 3 jours</p> <p>🖥️ Présentiel</p> <p>📅 17-18 et 19 avril 2023</p>	<p>E10 - Conseil à l'entreprise : réaliser un diagnostic social adapté à l'emploi des TH</p> <p>🕒 3 jours</p> <p>🖥️ Présentiel</p> <p>📅 19-20 et 21 juin 2023</p>
Communiquer son engagement handicap (en interne et en externe)	<p>NOUVEAUTÉ</p> <p>VB11 - Accompagner l'entreprise à communiquer son engagement handicap</p> <p>🕒 2h00 (10h - 12h)</p> <p>🖥️ Classe virtuelle</p> <p>📅 22 septembre 2023</p> <p>NOUVEAUTÉ</p> <p>VB15 - Handicap et marque employeur, quels enjeux ?</p> <p>🕒 2h00 (10h - 12h)</p> <p>🖥️ Classe virtuelle</p> <p>📅 13 octobre 2023</p>	<p>E11 - Conseil à l'entreprise : proposer, négocier, vendre une offre de services</p> <p>🕒 3 jours</p> <p>🖥️ Présentiel</p> <p>📅 26-27 et 28 juin 2023</p>	
Recruter des personnes en situation de handicap	<p>VB10 - Gérer les difficultés des salariés sur leur poste de travail</p> <p>🕒 2h00 (10h - 12h)</p> <p>🖥️ Classe virtuelle</p> <p>📅 Semestre 1 : 17 mars 2023</p> <p>📅 Semestre 2 : 06 octobre 2023</p> <p>NOUVEAUTÉ</p> <p>VB16 - Rédiger une offre inclusive</p> <p>🕒 2h00 (10h - 12h)</p> <p>🖥️ Classe virtuelle</p> <p>📅 10 novembre 2023</p>	<p>B15 - Favoriser l'emploi des personnes en situation de handicap : recruter par compétences</p> <p>🕒 2 jours</p> <p>🖥️ Présentiel</p> <p>📅 26 et 27 juin 2023</p> <p>B12 - Favoriser l'intégration des personnes en situation de handicap dans les équipes de travail</p> <p>🕒 1 jour</p> <p>🖥️ Présentiel</p> <p>📅 En cours de planification</p> <p>E12 - Favoriser l'emploi des personnes en situation de handicap : Prospectez les entreprises</p> <p>🕒 3 jours</p> <p>🖥️ Présentiel</p> <p>📅 05-06 et 07 juin 2023</p> <p>E13 - Accompagner l'entreprise dans le recrutement d'un travailleur handicapé</p> <p>🕒 1 jour</p> <p>🖥️ Présentiel</p> <p>📅 29 septembre 2023</p>	

NOUVEAUTÉ

LES RECONNAISSANCES DU HANDICAP AU TRAVAIL, ZOOM SUR LA RQTH / ★★★ INITIATION

📅 09 juin 2023 ⌚ 2h00 (10h - 12h) 🖥️ Classe virtuelle (lien Zoom) 📍 En visio

La RQTH est le dispositif de reconnaissance du handicap le plus communément connu mais il en existe d'autres. Cette formation va vous permettre d'appréhender les différentes reconnaissances existantes, y compris la RQTH, pour mieux en échanger avec vos interlocuteurs en entreprise.

OBJECTIFS

La reconnaissance du handicap est un véritable enjeu pour les personnes concernées, car elle permet l'accès à un ensemble de mesures favorisant le maintien dans l'emploi ou l'accès à un nouvel emploi. Cette initiation à la reconnaissance du handicap vise à vous apporter des connaissances réglementaires autour de cette question pour mieux l'aborder avec l'employeur.

PROGRAMME

1/ Les BOETH : contexte légal, bénéficiaires et grands acteurs
 > Repositionnement du contexte légal en entreprise
 > Les BOETH du secteur privé et du secteur public
 > Acteurs institutionnels & spécificités des reconnaissances du handicap

2/ Zoom sur la RQTH :
 > RQTH mode d'emploi
 > Combattre les idées reçues & exposer les avantages
 > Les enjeux pour la suite

Conclusion et Quiz final.



PUBLIC CIBLE

Tout professionnel, employeur ou chargé de conseiller les employeurs sur la reconnaissance du handicap



INTERVENANTS

Consultant spécialisé dans le conseil aux entreprises sur la question du handicap et de sa reconnaissance

PRÉ - REQUIS : Aucun



PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

- Interactivité et participation active des participants
- Test de positionnement préalable et en fin de formation
- Diaporama - apports théoriques
- Exemples concrets
- Quiz ludiques



TARIFS

95€
net par participant



FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
 assistante@cheops - ops.org
 01 44 23 59 20

CONNAÎTRE ET COMPRENDRE LA DÉCLARATION OBLIGATOIRE D'EMPLOI DES TH (DOETH) / ★★★ FONDAMENTAUX

📅 09 novembre 2023 ⌚ 1 jour 🖥️ Présentiel 📍 Paris

La déclaration d'emploi des travailleurs handicapés est une obligation légale qui soumet l'entreprise qui ne la respecte pas à des sanctions assez lourdes. Cette formation vise à permettre aux professionnels en charge de la DOETH en entreprise ou ceux qui les conseillent d'acquérir une aisance suffisante avec la DOETH pour pouvoir la remplir sans faire d'erreur.

OBJECTIFS

- Conseiller et informer les employeurs
- Utiliser la DOETH pour inciter au développement de l'emploi des travailleurs handicapés
- Savoir remplir une DOETH

PROGRAMME

- **Méthode de calcul pour déterminer l'effectif d'assujettissement** et le montant de la contribution des établissements à l'AGEFIPH
- **Valorisation de l'ensemble des modes de réponses à l'obligation d'emploi de TH** telle qu'elle s'appliquera en 2020
 - > Emploi
 - > Accueil de stagiaires
 - > Accord d'entreprise
- **Minorations de la contribution et dépenses déductibles**
 - > Contrats avec le secteur protégé et adapté et les travailleurs indépendants handicapés
- **Évolution du cadre légal** : les changements prévus depuis 2020



PUBLIC CIBLE

Tout professionnel, employeur ou chargé de conseiller les employeurs sur l'élaboration de la DOETH



INTERVENANTS

Consultant spécialisé dans le conseil aux entreprises sur la question du handicap et de sa déclaration réglementaire

PRÉ - REQUIS : Aucun



PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

- Test de positionnement préalable et en fin de formation
- Apports théoriques
- Cas pratiques
- Utilisation d'un guide méthodologique



TARIFS

490€ | TARIF ADHÉRENT 350€

net par participant **hors frais d'hébergement, de repas et de déplacement.**



FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
assistante@cheops - ops.org
01 44 23 59 20

L'ESSENTIEL DU DROIT DU TRAVAIL / ★★★ FONDAMENTAUX

 17-18 et 19 avril 2023  3 jours  Présentiel  Paris

Au - delà du respect des dispositifs réglementaires spécifiques aux travailleurs handicapés, l'entreprise qui recrute ou qui souhaite assurer le maintien en emploi d'une personne en situation de handicap se doit aussi de respecter le droit du travail dans sa globalité. Cette formation vise à apporter les règles de base en droit du travail.

OBJECTIFS

- Définir les principes juridiques et acquérir les bons raisonnements pour gérer l'ensemble de la relation contractuelle.
- Intégrer les dernières évolutions législatives et jurisprudentielles.
- Établir les points de vigilance pour adopter les bonnes pratiques et prévenir les contentieux.

PROGRAMME

- **Contrat de travail**
 - > Identification des sources et de leur articulation : impacts des ordonnances Macron
 - > Recrutement et non discrimination
 - Notion de salariat et obligations réciproques des parties - Principales clauses du contrat de travail et conditions de validité de certaines clauses : période d'essai, mobilité, télétravail – CDI de chantier
 - > Modification du contrat ou des conditions de travail : procédure et conséquences
 - > CDD, spécificités CTT : motifs, durée, règles de succession, limites à la rupture anticipée
- **Suspension du contrat de travail**
 - > Maladie : obligations des parties, gestion des absences répétées ou prolongées, gestion du retour avec les nouveaux délais applicables aux visites de reprise et les obligations liées à l'inaptitude
 - > Congés payés : acquisition, prise et indemnisation
 - > Congé d'accueil de l'enfant avec les nouvelles modalités de prise,
 - > Congés pour événements familiaux : les dernières évolutions législatives
- **Durée du travail et possibilité de dérogation par accord d'entreprise**
 - > Définition du temps de travail effectif - durées maximales de travail et minimales de repos
 - > Temps partiel : la durée minimale de 24 heures - les cas d'exonération, les spécificités du contrat et la gestion des heures complémentaires
 - > Heures supplémentaires : déclenchement, paiement, récupération et changement (repos compensateur)
 - > Temps de travail des cadres : vigilance sur les jurisprudences relatives aux forfaits jours
 - > Obligations et modalités de comptabilisation du temps de travail
- **Rupture du contrat de travail et ses conséquences**
 - > Motif du licenciement : personnel disciplinaire et non disciplinaire, économique et les alternatives au licenciement pour motif économique avec la rupture conventionnelle collective et accord de performance collective
 - > Procédure de licenciement et conséquences du licenciement
 - > Rupture conventionnelle du contrat de travail
 - > Prise d'acte de rupture
 - > Démission
 - > Les enjeux d'un contentieux



PUBLIC CIBLE

Tout professionnel, employeur ou chargé de conseiller les employeurs sur l'élaboration de la DOETH



INTERVENANTS

Consultant spécialisé dans le conseil aux entreprises sur la question du handicap et de sa déclaration réglementaire

PRÉ - REQUIS : Aucun



PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

- Test de positionnement préalable et en fin de formation
- Apports théoriques
- Quiz interactif sur les différents thèmes
- Analyse de jurisprudences et cas pratiques sur les clauses



TARIFS

1230€ | **810€** TARIF ADHÉRENT

net par participant **hors frais d'hébergement, de repas et de déplacement.**



FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
assistante@cheops - ops.org
01 44 23 59 20

CONSEIL À L'ENTREPRISE : RÉALISER UN DIAGNOSTIC SOCIAL ADAPTÉ À L'EMPLOI DES TH / ★★★ APPROFONDISSEMENT

📅 19-20 et 21 juin 2023 ⌚ 3 jours 🖥️ Présentiel 📍 Paris

Réaliser un diagnostic social adapté à l'emploi des TH est un acte technique qui demande une expertise particulière. Cette formation permet d'acquérir les éléments de posture et une méthodologie nécessaires à la réalisation d'un diagnostic social adapté à l'emploi dans les organisations.

OBJECTIFS

- Acquérir des méthodes permettant d'analyser le système social de l'entreprise et de construire un diagnostic
- Faire émerger et finaliser des solutions « adaptées » dans le domaine de l'emploi des travailleurs handicapés
- Pouvoir intervenir dans différents types d'entreprise quel que soit le secteur, quel que soit l'effectif
- Renforcer sa légitimité de consultant auprès des interlocuteurs RH (DRH, RRH, etc.)

PROGRAMME

- **Présentation du système RH en entreprise**
 - > Concepts permettant de comprendre l'adéquation taille, organisation, politique RH
 - > Outils et méthodes spécifiques à l'emploi des travailleurs handicapés
- **Conseil à l'entreprise et l'appui dans la mise en œuvre des recommandations**
 - > Différentes préconisations pour les petites et les grandes entreprises
 - > Finalisation des solutions adaptées et moyens d'intervention
- **Réalisation d'un cas pratique**
 - > Analyse de la situation d'une entreprise
 - > Conception d'un plan d'action adapté
 - > Restitution du diagnostic



PUBLIC CIBLE

Tout professionnel, employeur ou chargé de conseiller les employeurs dans la mise en œuvre de l'étape "diagnostic social" d'un projet d'emploi de personnes en situation de handicap



INTERVENANTS

Consultant spécialisé dans le conseil aux entreprises sur la question du handicap

PRÉ - REQUIS : Aucun



PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

- Test de positionnement préalable et en fin de formation
- Apports théoriques
- Témoignages
- Études de cas
- Débats et échanges



TARIFS

1230€ | **810€** TARIF ADHÉRENT

net par participant **hors frais d'hébergement, de repas et de déplacement.**



FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
assistante@cheops-ops.org
 01 44 23 59 20

RH ET HANDICAP EN ENTREPRISE > Communiquer son engagement handicap (en interne et en externe)

NOUVEAUTÉ

ACCOMPAGNER L'ENTREPRISE À COMMUNIQUER SON ENGAGEMENT HANDICAP / ★★★ INITIATION

 22 septembre 2023  2h00 (10h - 12h)  Classe virtuelle (lien Zoom)  En visio

L'enjeu, pour une organisation, d'une communication ciblée et précise sur le handicap est aussi bien interne qu'externe. En effet, l'information et la sensibilisation sur le handicap, interne à l'entreprise, visent à créer un climat favorable à l'intégration durable des travailleurs handicapés ou à la reconnaissance des professionnels concernés. À l'externe de l'entreprise, la communication sur les pratiques en matière de recrutement et de maintien de personnes en situation de handicap valorise son positionnement en matière de non discrimination, de contribution à un monde professionnel plus inclusif et à sa politique RSE. Cette classe virtuelle vous apporte les éléments principaux d'une démarche de communication autour du handicap dans et à l'extérieur de l'entreprise.

OBJECTIFS

Cette classe virtuelle vise à vous apporter les connaissances principales relatives à la communication des entreprises concernant leur engagement en faveur du handicap.

PROGRAMME

1/ Communication & handicap

- > Les fondements de la communication interne
- > Le handicap, un enjeu légal et sociétal majeur
- > Les enjeux d'une communication en faveur de l'inclusion

2/ Leviers et outils de communication :

- > Déployer une communication visuelle
- > Sensibiliser et former
- > Organiser et participer à des temps forts

Conclusion et Quizz final.



PUBLIC CIBLE

Tout professionnel, employeur ou chargé de conseiller les employeurs sur la communication des pratiques handicap dans et à l'extérieur de l'entreprise



INTERVENANTS

Consultant spécialisé dans le conseil aux entreprises sur la question du handicap

PRÉ - REQUIS : Aucun



PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

- Interactivité et participation active des participants
- Test de positionnement préalable et en fin de formation
- Diaporama - apports théoriques
- Exemples concrets
- Quiz ludiques



TARIFS

95€

net par participant



FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
assistante@cheops - ops.org
01 44 23 59 20

RH ET HANDICAP EN ENTREPRISE > Communiquer son engagement handicap (en interne et en externe)

NOUVEAUTÉ

HANDICAP ET MARQUE EMPLOYEUR, QUELS ENJEUX ? / ★★★ INITIATION

 13 octobre 2023  2h00 (10h - 12h)  Classe virtuelle (lien Zoom)  En visio

PROGRAMME

1/ Marque employeur & Handicap

- > La marque employeur : définition et enjeux
- > Handicap, pilier fort de la RSE
- > Les enjeux pour l'entreprise

2/ Les leviers et outils utilisés :

- > Site internet : la vitrine de l'entreprise
- > Réseaux sociaux : construire et animer une campagne
- > La méthode FALC : vers une communication 100% inclusive

Conclusion et Quizz final.



PUBLIC CIBLE

Tout professionnel, employeur ou chargé de conseiller les employeurs sur la communication des pratiques handicap dans et à l'extérieur de l'entreprise qui valorise le positionnement RSE de l'entreprise



INTERVENANTS

Consultant spécialisé dans le conseil aux entreprises sur la question du handicap

PRÉ - REQUIS : Aucun



PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

- Interactivité et participation active des participants
- Test de positionnement préalable et en fin de formation
- Diaporama - apports théoriques
- Exemples concrets
- Quiz ludiques



TARIFS

95€

net par participant



FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
assistante@cheops - ops.org
01 44 23 59 20

CONSEIL À L'ENTREPRISE : PROPOSER, NÉGOCIER, VENDRE UNE OFFRE DE SERVICES / ★★★ FONDAMENTAUX

 26-27 et 28 juin 2023  3 jours  Présentiel  Paris

L'étape préalable à l'intervention en entreprise est la prise de contact commerciale. Cette formation vise à augmenter votre capacité à vendre une offre de services et à trouver les arguments justes auprès de vos interlocuteurs.

OBJECTIFS

- Choisir la communication « adéquate » en fonction des différents interlocuteurs
- Intégrer les bases de la négociation et de la vente d'une offre de services (diagnostic, placement, etc.)
- Négocier et vendre une prestation de conseil (diagnostic, placement, etc.) sans en « faire trop »
- Savoir vendre en fonction du besoin de votre client
- Renforcer et fidéliser la relation clientèle
- Augmenter votre performance commerciale

PROGRAMME

- Savoir présenter sa structure et sa mission de telle sorte qu'elles rendent légitime la démarche
- Mieux connaître l'entreprise pour mieux en parler
- Mieux se connaître pour mieux négocier
- Proposer une solution de conseil et argumenter sur la valeur ajoutée de votre offre de services
- Savoir conclure et concrétiser les engagements
- Savoir questionner, savoir écouter le client



PUBLIC CIBLE

Tout consultant qui doit mettre en œuvre une démarche commerciale préalable à l'intervention en entreprise autour du handicap



INTERVENANTS

Consultant spécialisé dans le conseil aux entreprises sur la question du handicap

PRÉ - REQUIS : Aucun



PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

- Test de positionnement préalable et en fin de formation
- Apports théoriques
- Mises en situation
- Jeux de rôle
- Grille d'analyse



TARIFS

1230€ | **810€** TARIF ADHÉRENT

net par participant **hors frais d'hébergement, de repas et de déplacement.**



FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
assistante@cheops - ops.org
01 44 23 59 20

NOUVEAUTÉ

GÉRER LES DIFFICULTÉS DES SALARIÉS SUR LEUR POSTE DE TRAVAIL / ★★★ INITIATION



Semestre 1 : 17 mars 2023
Semestre 2 : 06 octobre 2023



2h00 (10h - 12h)



Classe virtuelle (lien Zoom)



En visio

De nombreux employeurs ont une représentation de l'inclusion en milieu ordinaire de travail des travailleurs handicapés comme trop compliquée voire impossible. Cette classe virtuelle, découpée en trois grandes parties, vise à vous permettre de revisiter les facteurs de risques, votre posture, ainsi que le niveau de connaissances de vos interlocuteurs en entreprise pour mieux prévenir les risques.

OBJECTIFS

À l'issue de cette classe virtuelle, vous aurez revisité :

- > le contexte légal
- > les grands principes de l'accompagnement du handicap en entreprise
- > du risque au maintien : facteurs de risques et posture du conseiller handicap

PROGRAMME

- **Handicap & emploi :**
 - > Origine et évolutions : concept médical, légal et sociétal
 - > Appropriation du contexte légal
- **Accompagner le handicap en entreprise :**
 - > Décryptage théorique des grandes typologies de handicap
 - > Les BOETH
 - > Les grands acteurs du handicap
- **Handicap et inclusion : du risque au maintien :**
 - > Les facteurs de risques : identification et impacts
 - > Engager le dialogue : les grands principes de communication
 - > Assurer le maintien en emploi et promouvoir la santé au travail



PUBLIC CIBLE

Tout professionnel, employeur ou chargé de conseiller les employeurs sur les questions de l'intégration ou du maintien en emploi d'une personne en situation de handicap



INTERVENANTS

Consultant spécialisé dans le conseil aux entreprises sur la question du handicap

PRÉ - REQUIS : Aucun



PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

- Interactivité et participation active des participants
- Test de positionnement préalable et en fin de formation
- Diaporama - apports théoriques
- Exemples concrets
- Quiz ludiques



TARIFS

95€

net par participant



FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
assistante@cheops - ops.org
01 44 23 59 20

NOUVEAUTÉ

RÉDIGER UNE OFFRE INCLUSIVE / ★★★ INITIATION

📅 10 novembre 2023 ⌚ 2h00 (10h - 12h) 🖥️ Classe virtuelle (lien Zoom) 📍 En visio

Aider les entreprises à être plus inclusives dans leur processus de recrutement commence par l'adaptation de la rédaction et la diffusion de leur offre d'emploi. Rédiger une offre d'emploi inclusive s'apprend et c'est l'objectif de cette classe virtuelle.

OBJECTIFS

À l'issue de cette classe virtuelle, vous connaîtrez les fondements d'une offre inclusive.

PROGRAMME

- 1/ Recrutement & inclusion
 - > Le recrutement en entreprise
 - > S'engager vers un recrutement inclusif
 - > L'offre inclusive : répondre à un engagement sociétal
- 2/ Les fondements d'une offre inclusive
 - > Les spécificités de l'offre inclusive
 - > Les conseils de rédaction de l'offre inclusive
 - > Intégrer les offres inclusives à un process de recrutement adapté

Conclusion et Quizz final.



PUBLIC CIBLE

Tout professionnel, employeur ou chargé de conseiller les employeurs sur les questions du recrutement des personnes en situation de handicap



INTERVENANTS

Consultant spécialisé dans le conseil aux entreprises sur la question du handicap

PRÉ - REQUIS : Aucun



PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

- Interactivité et participation active des participants
- Test de positionnement préalable et en fin de formation
- Diaporama - apports théoriques
- Exemples concrets
- Quiz interactif



TARIFS

95€

net par participant



FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
 assistante@cheops - ops.org
 01 44 23 59 20

FAVORISER L'EMPLOI DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : RECRUTER PAR COMPÉTENCES / ★★★ FONDAMENTAUX

📅 26 et 27 juin 2023 ⌚ 2 jours 🖥️ Présentiel 📍 Paris

Recruter par les compétences, c'est recruter sur la base des savoirs, des savoir-faire ou des savoir-être professionnels et non plus seulement par rapport au diplôme, ni au métier que la personne a exercé précédemment. Cette formation vise à vous apporter les fondamentaux d'un processus de recrutement par compétences.

OBJECTIFS

Comprendre l'approche du recrutement par compétences et ses méthodes pour la mettre en œuvre.

PROGRAMME

- Comprendre l'approche du recrutement par compétences, ses enjeux et ses bénéfices
- Le recrutement par compétences : un changement de posture
- Définir la compétence et les différents types de compétences - importance des compétences transversales (soft skills)
- Lien entre l'évolution du marché du travail, des métiers, des transitions professionnelles et les méthodes de recrutement
- Analyser le travail par le biais de l'activité et identifier/écrire les compétences associées
- Créer un profil de compétences
- Adapter les outils utilisés dans le processus de recrutement classique à la démarche de recrutement par compétences : fiche de poste, offre d'emploi, grille d'entretien de recrutement, plan d'intégration



PUBLIC CIBLE

Tout professionnel, employeur ou chargé de conseiller les employeurs dans la mise en œuvre de recrutements de personnes en situation de handicap.



INTERVENANTS

Psychologue du travail, formateur et consultant

PRÉ - REQUIS : Avoir suivi la classe virtuelle VB16 est un plus mais pas obligatoire



PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

- Test de positionnement préalable et en fin de formation
- Apports théoriques
- Témoignages
- Études de cas



TARIFS

920€ | TARIF ADHÉRENT 640€

net par participant hors frais d'hébergement, de repas et de déplacement.



FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
assistante@cheops - ops.org
01 44 23 59 20

FAVORISER L'INTÉGRATION DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP DANS LES ÉQUIPES DE TRAVAIL / ★★★ FONDAMENTAUX

 En cours de planification  1 jour  Présentiel  Paris

OBJECTIFS

- Démystifier le handicap,
- Mieux comprendre les situations de handicap au travail et le vécu des personnes concernées,
- Donner les moyens d'aborder le sujet du handicap, et de sa compensation éventuelle avec le collaborateur, et/ou l'équipe,
- Acquérir le réflexe de se tourner vers les acteurs internes et externes pour mieux gérer les situations,
- Obtenir des astuces pour gérer avec équité une équipe incluant une ou plusieurs personnes en situation de handicap

PROGRAMME

- **Notions clés sur le handicap au travail et les organisations inclusives**
 - > Déconstruire les représentations sociales erronées autour du handicap
 - > Définition et modèle pour comprendre le handicap
 - > La RQTH, les différents statuts, délivrance, aspects réglementaires
 - > Autant de vécus du handicap qu'il y a de personnes en situation de handicap : comprendre l'impact psychologique du handicap et la réalité des personnes en situation de handicap au travail
 - > Les différentes typologies de handicap : les handicaps visibles, les handicaps invisibles
- **À partir d'une étude de cas,**
 - > Aborder les pratiques d'accueil d'une personne en situation de handicap dans un collectif de travail
 - > Préparer l'équipe, les collègues directs, et lever les freins
 - > Connaître les facteurs clés du succès du maintien dans l'emploi pour une intégration et un maintien réussis
 - > Connaître les limites de son rôle de manager/encadrant et mobiliser les acteurs internes et externes pour mieux gérer les situations
 - > Créer des espaces de dialogue pour libérer la parole et communiquer autour des difficultés rencontrées
- **La responsabilisation du collaborateur en situation de handicap, facteur clé de la réussite du maintien dans l'emploi**
 - > Accompagner n'est pas sauver : trouver la bonne posture
 - > La personne en situation de handicap, experte de son handicap : savoir écouter



PUBLIC CIBLE

Tout professionnel, employeur ou chargé de conseiller les employeurs dans la mise en œuvre de recrutements de personnes en situation de handicap et de leur intégration dans un collectif de travail



INTERVENANTS

Psychologue du travail, formateur et consultant

PRÉ - REQUIS : Aucun



PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

- Test de positionnement préalable et en fin de formation
- Apports théoriques
- Une étude de cas proposée par l'intervenant.e sert de fil rouge à la formation, et à la mise en pratique des apports de la formation
- Nombreuses mises en situations, apports didactiques, illustrations et travaux à partir de supports vidéo,...
- Réflexions échanges autour de cas apportés par les stagiaires
- Des quiz et évaluations sont réalisées en cours et fin de formation



TARIFS

490€ | **TARIF ADHÉRENT 350€**

net par participant **hors frais d'hébergement, de repas et de déplacement.**



FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
assistante@cheops - ops.org
01 44 23 59 20

FAVORISER L'EMPLOI DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : PROSPECTION DES ENTREPRISES / ★★★ FONDAMENTAUX

📅 05-06 et 07 juin 2023 ⌚ 3 jours 🖥️ Présentiel 📍 Paris

La prospection des entreprises dans une démarche d'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap demande de mobiliser des savoirs, savoir-faire et savoir-être spécifiques. Cette formation repose sur un socle de compétences commerciales mais vous apporte aussi toutes les connaissances et compétences spécifiques au handicap.

OBJECTIFS

- Conduire une démarche de prospection commerciale active en vue de favoriser l'accès à l'emploi des personnes handicapées
- Maîtriser le bassin d'emploi et repérer les partenaires économiques de son territoire
- Préparer un argumentaire dans une démarche de prospection téléphonique
- Proposer les mesures d'aide à l'embauche relatives à l'emploi des personnes handicapées et assurer la fidélisation des entreprises clientes

PROGRAMME

- **Approche technique de la démarche commerciale : organisation, planification**
 - > La connaissance du territoire d'intervention et les réseaux économiques
 - > La démarche du plan d'actions
 - > Les ressources à disposition pour mener un plan d'actions cible
- **Gestion des entretiens téléphoniques et physiques**
 - > Les clés d'un entretien réussi : les différentes phases de la conduite d'entretien
 - > Clarifier ses objectifs pour faire passer les messages au cours d'un entretien
 - > L'écoute active pour adapter son discours tout en tenant compte du besoin ou de la demande de l'entreprise
 - > La gestion des émotions dans le contexte professionnel
 - > Le traitement des objections
 - > Les arguments clés dans le contexte de l'insertion professionnelle des personnes handicapées et les mesures à l'embauche
- **Suivi de la relation entreprise dans la démarche de sélection de candidatures**
 - > Mise en relation, présentation et valorisation des candidatures
 - > Le suivi de la relation entreprise dans le cadre du placement des personnes handicapées



PUBLIC CIBLE

Tout consultant qui doit mettre en œuvre une prospection d'entreprises en vue de favoriser l'accès à l'emploi des personnes en situation de handicap



INTERVENANTS

Consultant spécialisé dans le conseil aux entreprises et l'insertion professionnelle des travailleurs handicapés

PRÉ - REQUIS : Aucun



PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

- Test de positionnement préalable et en fin de formation
- Apports théoriques
- Mises en pratique
- Travaux en sous - groupes



TARIFS

1230€ | **TARIF ADHÉRENT 810€**

net par participant **hors frais d'hébergement, de repas et de déplacement.**



FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
assistante@cheops - ops.org
01 44 23 59 20

ACCOMPAGNER L'ENTREPRISE DANS LE RECRUTEMENT D'UN TRAVAILLEUR HANDICAPÉ / ★★★ FONDAMENTAUX

 29 septembre 2023  1 jour  Présentiel  Paris

Posée comme un principe central par la loi du 11 février 2005, la non-discrimination prévoit qu'aucune personne ne peut être écartée d'une opportunité d'emploi en raison d'une problématique de santé ou un handicap.

OBJECTIFS

Cette formation s'adresse aux conseillers CAP emploi en charge d'accompagner les entreprises sur le volet du recrutement. L'objectif de cette formation est de comprendre les enjeux et les difficultés rencontrés par les principaux acteurs (chargés de recrutement, ressources humaines, managers...), afin de leur proposer un accompagnement et des solutions adaptées à leur besoin et leurs attentes.

PROGRAMME

Introduction et brainstorming

- 1/ Handicap & entreprise :
 - > Contexte légal en entreprise
 - > Typologies et reconnaissances du handicap
 - > Les acteurs internes à l'entreprise
- 2/ Vers un recrutement inclusif :
 - > Rédiger une offre inclusive
 - > Inclure la question du handicap dans son process de recrutement
 - > Aborder la question du handicap en entretien de recrutement
- 3/ Accompagner l'adéquation santé / poste :
 - > Analyser le poste de travail et l'environnement professionnel
 - > Valider l'adéquation santé/poste
 - > Interroger des solutions d'aménagement de poste
- 4/ Vers une intégration réussie :
 - > Sécuriser les parcours
 - > Accompagner l'intégration sur le poste
 - > S'approprier les grands principes d'une inclusion réussie

QUIZZ final



PUBLIC CIBLE

Tout professionnel, employeur ou chargé de conseiller les employeurs dans la mise en œuvre de recrutements de personnes en situation de handicap



INTERVENANTS

Consultant spécialisé dans le conseil aux entreprises et l'insertion professionnelle des travailleurs handicapés

PRÉ - REQUIS : Aucun



PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

- Test de positionnement préalable et en fin de formation
- Apports théoriques
- Mises en pratique
- Travaux en sous - groupes



TARIFS

490€ | **TARIF ADHÉRENT 350€**

net par participant **hors frais d'hébergement, de repas et de déplacement.**



FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
assistante@cheops - ops.org
01 44 23 59 20

CONSEIL ET ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

La mise en œuvre de l'accompagnement en lien avec l'emploi des personnes en situation de handicap repose, comme pour tout autre accompagnement, sur l'attention portée aux enjeux de la relation : écoute active, prise en compte des caractéristiques psychologiques, conduite d'entretien, etc.

Toutefois, le conseiller, expert dans l'accompagnement des personnes en situation de handicap dans le champ professionnel, mobilise des savoir, savoir-faire et savoir-être spécifiques. En effet, son expertise dépasse la très bonne connaissance des caractéristiques des différentes typologies de handicap et des acteurs du réseau handicap.

C'est pourquoi, au-delà de l'expérience terrain qui contribue fortement au développement de votre expertise handicap, nos formations visent à apporter des outils, méthodes, techniques mais aussi des éléments de posture à prendre en compte dans vos accompagnements.

➤ POUR PROGRESSER À VOTRE RYTHME ET SELON VOS BESOINS :

	★☆☆ INITIATION	★★★ SOCLE - FONDAMENTAUX	★★★ APPROFONDISSEMENT
Mobiliser les publics accompagnés	<p>NOUVEAUTÉ</p> <p>DÈS LE SECOND SEMESTRE 2023 !</p> <p>Classe virtuelle sur la notion de rétablissement et son accompagnement. Pré-inscrivez-vous sur notre site internet</p>	<p>D11 - Comprendre les mécanismes de la motivation et de l'engagement 🕒 3 jours 🖥️ Présentiel 📅 01-02 et 23 juin 2023</p> <p>D13 - Estime de soi, image de soi et confiance en soi, les soutenir dans l'accompagnement 🕒 2 jours et ½ 🖥️ Hybride (2 jours en présentiel et ½ jour en distanciel) 📅 22 et 23 juin 2023 puis 12 septembre 2023</p>	
L'accueil physique et téléphonique d'une personne en situation de handicap		<p>NOUVEAUTÉ</p> <p>FSM2 - Accueillir une personne en situation de handicap 🕒 2 jours 🖥️ Présentiel 📅 Semestre 1 : 13 et 14 juin 2023 📅 Semestre 2 : 28 et 29 novembre 2023</p>	<p>D15 - Gérer les conduites agressives dans l'accueil du public 🕒 2 jours 🖥️ Présentiel 📅 04 et 05 avril 2023</p>
Accompagner l'insertion ou le maintien en/dans l'emploi	<p>VA12 - S'initier au deuil lié aux pertes de santé, une étape importante du rétablissement 🕒 2h00 (10h-12h) 🖥️ Classe virtuelle 📅 Semestre 1 : 06 mars 2023 📅 Semestre 2 : 02 octobre 2023</p>	<p>NOUVEAUTÉ</p> <p>SPED30 - Les fondamentaux conseillers EXH (typologie de handicap, compensation et rétablissement) 🕒 2 jours 🖥️ Présentiel 📅 29 et 30 mars 2023</p> <p>A16 - Dépasser les pertes de santé, une étape importante du rétablissement vers l'emploi 🕒 2 jours 🖥️ Présentiel 📅 Semestre 1 : 01 et 02 juin 2023 📅 Semestre 2 : 27 et 28 septembre 2023</p> <p>D14 - Re-penser sa posture dans l'accompagnement vers et dans l'emploi au regard de l'expertise handicap 🕒 3 jours 🖥️ Présentiel 📅 06-07 et 08 décembre 2023</p>	<p>NOUVEAUTÉ</p> <p>VD2 - Focus sur l'entretien d'explicitation 🕒 2h00 🖥️ Classe virtuelle 📅 04 avril 2023</p> <p>D16 - Gérer les conduites addictives dans l'accompagnement vers et dans l'emploi 🕒 3 jours 🖥️ Présentiel 📅 18-19 et 20 octobre 2023</p>

	☆☆☆ INITIATION	☆☆☆ SOCLE - FONDAMENTAUX	☆☆☆ APPROFONDISSEMENT
Accompagner l'insertion ou le maintien en/dans l'emploi		<p>D10 - Les techniques d'entretien ⌚ 3 jours 🖥️ Présentiel 📅 23-24 et 25 mai 2023</p> <p>D12 - L'entretien motivationnel, levier du développement du pouvoir d'agir dans l'accompagnement ⌚ 3 jours 🖥️ Présentiel 📅 05-06 et 07 avril 2023</p> <p>D18 - Accompagner l'élaboration d'un projet professionnel ⌚ 3 jours 🖥️ Présentiel 📅 14-15 et 16 mars 2023</p> <p>D19 - Accompagner les personnes à élaborer leur profil de compétences ⌚ 2 jours 🖥️ Présentiel 📅 25 et 26 avril 2023</p> <p>NOUVEAUTÉ</p> <p>D28 - Accueillir et accompagner l'émergence d'un projet entrepreneurial d'une personne en situation de handicap ⌚ 2 jours 🖥️ Présentiel 📅 11 et 12 Septembre 2023</p> <p>D21 - Conseillers cap emploi, approche générale du métier ⌚ 3 jours 🖥️ Présentiel 📅 13-14 et 15 juin 2023</p>	<p>VD10 - Aborder l'hygiène et la présentation lors des entretiens avec les personnes accompagnées ⌚ 2 x ½ jours 🖥️ Classe virtuelle 📅 Semestre 1 : 13 et 14 juin 2023 (9h00 - 12h30) 📅 Semestre 2 : 20 et 21 novembre (9h00 - 12h30)</p>
Accompagnement collectif		<p>D23 - Créer et animer un atelier collectif ⌚ 3 jours 🖥️ Présentiel 📅 11-12 et 13 octobre 2023</p>	
Reporting de son activité d'accompagnement		<p>D22 - Rédiger des écrits professionnels ⌚ 2 jours 🖥️ Présentiel 📅 03 et 04 octobre 2023</p>	

COMPRENDRE LES MÉCANISMES DE LA MOTIVATION ET DE L'ENGAGEMENT / ★★★ FONDAMENTAUX

📅 01-02 et 23 juin 2023 ⌚ 3 jours 🖥️ Présentiel 📍 Paris

Comment faire face à une personne "qui ne se bouge pas" alors qu'elle a poussé la porte de votre bureau en demandant de l'aide pour élaborer et mettre en œuvre un projet professionnel adapté à ses difficultés? En qualité de conseiller professionnel, vous pouvez mettre en œuvre des méthodes, adopter une posture et mettre en place des pratiques professionnelles qui rendent actrice, autonome et responsable, la personne accompagnée. Cette formation vise à apporter des clés pour activer les leviers de la motivation et de l'engagement des personnes accompagnées.

OBJECTIFS

Cette formation a pour objectifs :

- > De savoir identifier les facteurs principaux dans les processus de mobilisation - démobilisation
- > De comprendre les éléments clés de la motivation
- > De questionner sa pratique et utiliser des outils destinés à améliorer la mobilisation du public accompagné.

PROGRAMME

- **Comprendre les enjeux liés à la mobilisation :**
 - > La non - mobilisation : un problème pour l'accompagnateur ou un problème pour la personne ?
 - > Les conséquences directes de la démobilisation : l'impasse pour la personne, le travail en solo de l'accompagnateur, la perte du lien, les objectifs non atteints.
 - > L'objectif recherché : participation passive ou coopération active
- **Les stratégies de mobilisation :**
 - > Faire émerger une ou plusieurs demandes
 - > Particularités du travail sous contrainte
 - > Apprendre à problématiser
 - > L'éthique dans le travail de mobilisation
 - > Regard et réflexion sur l'influence
 - > Le vecteur de l'influence : La relation
 - > Les 2 catégories d'influence : Pousser et Attirer
 - > Le vecteur de la relation : la communication
- **La stratégie et les techniques d'engagement :**
 - > L'importance de l'engagement
 - > Comprendre le mode de perception réaction de la personne
 - > Quand rechercher et obtenir un engagement ?
 - > Calibrer l'engagement : la question de l'objectif à atteindre
 - > Les techniques de communication influentes



PUBLIC CIBLE

Tout professionnel en charge de l'accompagnement vers et dans l'emploi de personnes en situation de handicap



INTERVENANTS

Consultant.es, formateurs, coachs spécialisés dans l'accompagnement de personnes en situation de handicap

PRÉ - REQUIS : Aucun



PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

- Test de positionnement préalable et en fin de formation
- Cette formation s'appuie sur les exemples apportés par les participant - es.
- Le groupe est amené à réfléchir, échanger des expériences et proposer des solutions.
- Des mises en situations, des apports didactiques, des illustrations à partir de supports vidéo, permettent à chaque stagiaire d'identifier les éléments qui le - la soutiendront dans sa pratique professionnelle.
- Des évaluations (quiz, questionnaires) sont réalisées en cours et fin de formation



TARIFS

1230€ | 810€
TARIF ADHÉRENT

net par participant **hors frais d'hébergement, de repas et de déplacement.**



FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
assistante@cheops - ops.org
01 44 23 59 20

ESTIME DE SOI, IMAGE DE SOI ET CONFIANCE EN SOI, LES SOUTENIR DANS L'ACCOMPAGNEMENT / ★★★ FONDAMENTAUX

📅 22 et 23 juin 2023
½ jour en visio 12 septembre 2023 (9h00 - 12h30)

🕒 2 jours et ½
et ½ jour en distanciel

💻 Hybride

📍 Paris

La thématique de la confiance en soi émerge souvent dans les accompagnements : de quoi parlons-nous dans ce cas ? Pouvons-nous aider les personnes à développer Estime, Confiance, Image dans le cadre de leur projet ? Si oui de quelle manière ?

OBJECTIFS

- Connaître les différences entre ces 3 concepts
- Identifier ce qui, dans la posture et la communication professionnel-les, impacte sur la confiance de la personne accompagnée
- Savoir utiliser différentes approches et outils favorisant la reprise de confiance en soi

PROGRAMME

- **Estime de soi, confiance en soi, image de soi ?**
 - > L'Estime de soi
 - Les définitions- Deux dimensions importantes
 - Comment et jusqu'où pouvons-nous intervenir ? Quelles sont les limites ?
 - > La notion de confiance en soi
 - Une approche complexe - Comprendre les différentes composantes et savoir les identifier
 - Comprendre l'impact sur la motivation
 - > La notion d'image de soi
- **Contribuer au développement de la confiance en soi et de l'image de soi**
 - > Faire évoluer le niveau de confiance et l'image de soi, les approches principales
 - > Posture du conseiller
 - > Importance d'une posture non normative- Les écueils à éviter
 - > Importance de travailler l'engagement dans la relation
 - > Savoir-faire avec les moments de forte émotion
 - > Petits pas grands changements : une manière particulière de travailler les objectifs
 - > Pourquoi et comment ne pas chercher à rassurer
 - > Nourrir le sentiment d'efficacité personnelle(SEP)
 - > Repérer les éléments de langage intéressants et savoir s'en servir
 - > Utiliser des outils pour faciliter la démarche : (présentation de nombreuses approches et outils à utiliser en entretien- mises en situations)



PUBLIC CIBLE

Tout professionnel en charge de l'accompagnement vers et dans l'emploi de personnes en situation de handicap



INTERVENANTS

Consultant.es, formatrices, coaches spécialisés dans l'accompagnement de personnes en situation de handicap

PRÉ - REQUIS : Aucun



PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

- Test de positionnement préalable et en fin de formation
- Questionnaire pré-formation pour affiner vos attentes individuelles
- Cette formation s'appuie sur les exemples apportés par les participant-es et les intervenants. Le groupe est amené à réfléchir, échanger des expériences et proposer des solutions.
- Des mises en situations, des apports didactiques, des illustrations à partir de supports vidéo, tests de jeux
- Les jeux créés par les intervenants seront mis à disposition des participant-es à l'issue de la formation.



TARIFS

TARIF ADHÉRENT
1020€ | 640€

net par participant **hors frais d'hébergement, de repas et de déplacement.**



FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
assistante@cheops - ops.org
01 44 23 59 20

CONSEIL ET ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP > L'accueil physique et téléphonique d'une personne en situation de handicap

NOUVEAUTÉ

ACCUEILLIR UNE PERSONNE EN SITUATION DE HANDICAP / ★★★ FONDAMENTAUX



Semestre 1 : 13 et 14 juin 2023
Semestre 2 : 28 et 29 novembre 2023



2 jours



Présentiel



Paris

L'objectif de cette formation est de repérer les différents types de handicap et leurs répercussions afin que le chargé d'accueil puisse adapter sa posture dans l'accueil physique et téléphonique des personnes en situation de handicap.

OBJECTIFS

- Connaître et savoir reconnaître les différents types de handicaps (visibles et non visibles) ainsi que leurs spécificités.
- Savoir adapter son discours et sa posture aux différents types de handicaps.
- Savoir repérer, appréhender les situations complexes d'accueil liées au handicap pour les gérer ou les relayer

PROGRAMME

- Les différents types de handicap : moteur, psychique, cognitif, sensoriel, mental et maladie invalidante - notions clés pour comprendre et agir
- Retentissement des troubles au niveau personnel et professionnel au regard du type de handicap (troubles du comportement, troubles cognitifs, troubles de l'humeur, agressivité, ...)
- Handicap et communication : quelles spécificités ?
- L'analyse de la demande en entretien téléphonique et physique : repérer les besoins de la personne et adapter son discours en fonction du handicap.
- Les postures à adopter face aux personnes en situation de handicap : les attitudes à privilégier et les attitudes à éviter, et les points de vigilance en fonction du handicap.
- Les leviers et les ressources mobilisables : identifier et s'appuyer sur les ressources de la personne. Mobiliser ses propres ressources en tant que chargé d'accueil dans la gestion des situations.



PUBLIC CIBLE

Tout professionnel en charge de l'accueil physique et téléphonique des personnes en situation de handicap



INTERVENANTS

Psychologues consultants spécialisés dans l'accompagnement de personnes en situation de handicap

PRÉ - REQUIS : Aucun



PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

- Test de positionnement préalable et en fin de formation
- Questionnaire pré-formation pour affiner vos attentes individuelles
- Apports de contenus
- Exercices pratiques
- Cas pratiques et jeux de rôles



TARIFS

920€ | 640€
TARIF ADHÉRENT

net par participant **hors frais d'hébergement, de repas et de déplacement.**



FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
assistante@cheops - ops.org
01 44 23 59 20

CONSEIL ET ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP > L'accueil physique et téléphonique d'une personne en situation de handicap

GÉRER LES CONDUITES AGRESSIVES DANS L'ACCUEIL DU PUBLIC / ★★★ FONDAMENTAUX

📅 04 et 05 avril 2023 ⌚ 2 jours 💻 Présentiel 📍 Paris

Les situations sociales et professionnelles susceptibles de générer des frustrations, de la tension, voire de l'agressivité sont de plus en plus fréquentes. Les personnes chargées d'accueillir ou d'accompagner les publics peuvent dans leur travail être confrontées à des comportements de tensions, d'agressions ou de menaces. Comment réagir dans ces situations ?

OBJECTIFS

- Identifier ce qui contribue aux tensions et conflits
- Savoir repérer les éléments aggravants et les éviter
- Savoir contribuer à apaiser ou à gérer au mieux la situation

PROGRAMME

- **Tension, conflit, violence, agressivité :**
 - > De quoi parlons-nous ?
 - > Comment naissent les situations d'agressivité ?
- **Émotions et conflits**
 - > Lien entre émotions, besoins non satisfaits et conflits
 - > Identifier les émotions, les modes de réaction des personnes dans les situations d'agressivité
- **Nos réactions :**
 - > Évaluer nos propres comportements et leur impact sur la situation.
 - > 5 attitudes de résolutions des conflits
 - > Reconnaître notre seuil de tolérance
 - > Les éléments qui complexifient la situation : Personnalité de l'agresseur, Comportement de la victime
- **Gérer la crise**
 - > Identifier les déclencheurs
 - > Identifier les risques de violence
 - > Repérer les pièges à éviter, identifier les éléments qui amplifient les conflits
 - > Faire baisser la tension ; alerter ; ajuster sa stratégie
 - > Réagir dans les situations d'extrême agressivité
- **Prévenir : Les « outils anti-crise »**
 - > Éléments-clés de communication
 - > Bases de la communication non-violente
 - > La posture particulière de la médiation
 - > Les protocoles internes, un travail d'équipe



PUBLIC CIBLE

Tout professionnel en charge de l'accueil physique et téléphonique des personnes en situation de handicap



INTERVENANTS

Psychologue, consultante spécialisés dans l'accompagnement de personnes en situation de handicap

PRÉ - REQUIS : Aucun



PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

- Test de positionnement préalable et en fin de formation
- Cette formation s'appuie sur les exemples apportés par les participants et les formateurs. Le groupe est amené à réfléchir, échanger des expériences et proposer des solutions.
- Des mises en situations, des apports méthodologiques, des illustrations à partir de supports vidéo,... permettent à chaque stagiaire d'identifier les éléments qui le-la soutiendront dans sa pratique professionnelle.
- Des évaluations sont réalisées en cours et fin de formation



TARIFS

920€ | 640€
TARIF ADHÉRENT

net par participant **hors frais d'hébergement, de repas et de déplacement.**



FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
assistante@cheops - ops.org
01 44 23 59 20

CONSEIL ET ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP > Accompagner l'insertion ou le maintien en/dans l'emploi

S'INITIER AU DEUIL LIÉ AUX PERTES DE SANTÉ, UNE ÉTAPE IMPORTANTE DU RÉTABLISSEMENT / ★★★ INITIATION

📅 06 mars 2023 ou 02 octobre 2023 ⌚ 2h00 (10h00 - 12h00) 🖥️ Classe virtuelle 📍 Paris

Si vous vous intéressez au processus de deuil lié aux pertes (d'emploi, de santé, de capacités physiques ou cognitives par exemple), nous vous proposons cette classe virtuelle qui est une bonne initiation au processus de deuil comme étape importante du rétablissement, et la formation A16 pour acquérir les fondamentaux.

OBJECTIFS

- Connaître la notion centrale des problématiques de deuil (santé, emploi, qualification professionnelle ...)
- Savoir repérer et mettre en œuvre les bases d'un accompagnement socio-professionnel d'une personne souffrant de ces deuils

PROGRAMME

- Présentation de la notion du ou des deuils auxquels il faudra faire face
- Les phases classiques du travail de deuil et les conduites les mieux adaptées pour chaque étape
- Les modalités d'intervention de soins, deremobilisation et de reconstruction
- La résilience
- L'appui socio-professionnel en question : à quels moments et à quelle vitesse ?



PUBLIC CIBLE

Professionnel.les en charge de l'accompagnement à l'insertion ou au maintien en/dans l'emploi des personnes en situation de handicap



INTERVENANTS

Psychologue clinicien.ne

PRÉ - REQUIS : Aucun



PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

- Interactivité et participation active des participants
- Apports théoriques



TARIFS

95€

net par participant



FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
assistante@cheops - ops.org
01 44 23 59 20

CONSEIL ET ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP > Accompagner l'insertion ou le maintien en/dans l'emploi

NOUVEAUTÉ

LES FONDAMENTAUX CONSEILLERS EXPERTS HANDICAP : TYPOLOGIE DE HANDICAP, COMPENSATION ET RÉTABLISSEMENT / ★★★ FONDAMENTAUX

 29 et 30 mars 2023  2 jours  Présentiel  Paris

Cette formation vise à permettre aux participants, dans leurs missions d'accompagnement et conseil aux bénéficiaires et aux employeurs, de développer des compétences professionnelles en lien avec l'identification des limitations à la participation sociale des personnes accompagnées, la compensation du handicap et le processus de rétablissement des personnes

OBJECTIFS

- Identifier les obstacles de l'environnement de travail et les limitations des capacités de la personne accompagnée et comprendre les compensations possibles,
- Adopter une posture adéquate, permettant l'expression des besoins et le développement du pouvoir d'agir des bénéficiaires,
- Comprendre la courbe de deuil et le lien avec le rétablissement pour mieux accompagner,
- Travailler en partenariat de manière pertinente.

PROGRAMME

- Handicap, limitation et compensation
- Courbe de deuil et lien avec le rétablissement :
 - > Connaître les différentes étapes de la courbe de deuil
 - > Facteurs qui ralentissent le processus de deuil
 - > Facteurs qui favorisent le processus de deuil
 - > Lien avec le processus de rétablissement
- La posture à adopter
- Le travail en partenariat et l'appartenance à un réseau



PUBLIC CIBLE

Tout professionnel en charge de l'accompagnement à l'insertion ou au maintien en/dans l'emploi des personnes en situation de handicap



INTERVENANTS

Ergonome

PRÉ - REQUIS : Avoir un minimum de pratique professionnelles en accompagnement pour nourrir les échanges avec le groupe



PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

- Test de positionnement préalable et en fin de formation
- Mise en dialogue des situations rencontrées dans la pratique des stagiaires
- Apports théoriques
- Étude de cas pratiques dont ceux issus des ambassadeurs qui seront les ressources internes à mobiliser pour développer leurs pratiques
- Travail en groupe et sous-groupe
- Valorisation de l'expérience des stagiaires



TARIFS

920€ | **640€** TARIF ADHÉRENT

net par participant **hors frais d'hébergement, de repas et de déplacement.**



FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
assistante@cheops - ops.org
01 44 23 59 20

CONSEIL ET ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP > Accompagner l'insertion ou le maintien en/dans l'emploi

DÉPASSER LES PERTES DE SANTÉ, UNE ÉTAPE IMPORTANTE DU RÉTABLISSEMENT VERS L'EMPLOI / ★★★ FONDAMENTAUX

📅 Semestre 1 : 01 et 02 juin 2023
Semestre 2 : 27 et 28 septembre 2023

🕒 2 jours

💻 Présentiel

📍 Paris

Cette formation va vous apporter les éléments de compréhension du processus de deuil liée aux pertes (travail, santé, reconnaissance sociale, capacités, etc) pour vous permettre d'accompagner la personne de la perte au rétablissement de son pouvoir d'agir pour l'emploi.

OBJECTIFS

- Connaître la notion de perte (psychique, physique et sociale à l'oeuvre dans l'émergence d'une situation de handicap) qui constitue une épreuve à dépasser
- Mieux comprendre la notion de travail de deuil, allant de la perte au rétablissement, afin de répondre efficacement aux enjeux de l'insertion professionnelle

PROGRAMME

- **Comprendre le travail de deuil lié aux pertes (perte d'un travail, perte de capacité, perte de santé, perte de reconnaissance sociale, etc)**
 - > Connaître l'organisation de notions psychologiques importantes telles que « la perte, l'absence ou la cessation d'exister » de ce qui a été aimé ou possédé
 - > Repérer les « objets, situations ou personnes » qui peuvent faire l'objet de sentiment positif (joie ou bonheur) et dont il sera nécessaire de faire le travail de deuil lors de leur perte
 - > Connaître les différentes étapes et événements à franchir pour une personne qui effectue un travail de deuil
- **Savoir accompagner le processus de deuil : de la perte au rétablissement**
 - > Adopter la posture et utiliser les bons outils à chaque étape
 - > Appréhender l'importance du travail de deuil pour des personnes reconnues travailleurs handicapés
 - > Appliquer des techniques d'écoute adaptée à l'accompagnement d'une personne qui est en train d'effectuer un travail de deuil
 - > Comprendre pourquoi et comment le travail de deuil est important à réaliser afin de dépasser ces difficultés
 - > Mettre en œuvre des pratiques orientées rétablissement : favoriser l'autodétermination (la personne définit elle-même ses objectifs et les étapes qui lui permettront d'avancer).
- **Connaître les freins au rétablissement rencontrés dans le processus de deuil :**
 - > La perte et le processus de deuil produisent une atteinte des capacités physiques, sensorielles, cognitives, psychiques à prendre en compte dans l'accompagnement
 - > La particularité de la perte de santé : la dépendance à autrui/à un environnement est concomitante à l'hostilité
 - > Le deuil pathologique
- **Les leviers sur lesquels appuyer son accompagnement :**
 - > La notion de résilience et appui aux réinvestissements professionnels - aider une personne en souffrance liée à un deuil à se projeter dans une autre situation socio-professionnelle



PUBLIC CIBLE

Tout professionnel en charge de l'accompagnement vers/dans l'emploi de personnes en situation de handicap



INTERVENANTS

Consultants, psychologues, spécialisés dans l'accompagnement de personnes en situation de handicap

PRÉ - REQUIS : Aucun



PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

- Test de positionnement préalable et en fin de formation
- Cette formation s'appuie sur les exemples apportés par les participant-es et ceux issus de l'expérience clinique de l'intervenant.e
- Participation active des stagiaires - le groupe est amené à réfléchir, échanger sur des situations professionnelles en lien avec la thématique
- Quiz



TARIFS

920€ | TARIF ADHÉRENT 350€

net par participant **hors frais d'hébergement, de repas et de déplacement.**



FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
assistante@cheops - ops.org
01 44 23 59 20

RE-PENSER SA POSTURE DANS L'ACCOMPAGNEMENT VERS ET DANS L'EMPLOI AU REGARD DE L'EXPERTISE HANDICAP / ★★★ FONDAMENTAUX

📅 06-07 et 08 décembre 2023

🕒 3 jours

💻 Présentiel

📍 Paris

“Personne ne peut prétendre énoncer ce qu'accompagner veut dire « en vérité ». La question est : qu'est-ce que je fais « au juste », quand je dis « accompagner » ? L'accompagnement est ainsi sous tension car il renvoie « chacun » à un regard critique sur ce qu'il fait « au juste » quand il accompagne”

PAUL M. - septembre 2012 ; 110 : 13-20

OBJECTIFS

- (Re)-définir les différentes conceptions de l'accompagnement et les postures qui en découlent
- Identifier les différentes éthiques - Penser un cadre déontologique en lien avec ses fonctions
- Auto-évaluer sa pratique et ses points de perfectionnement

PROGRAMME

- **Accompagnement : définition, concepts principaux**
 - > Étymologie et contexte actuel d'intervention des structures
 - > Impact sur les fonctions actuelles des accompagnateurs : qu'est-ce que je fais quand j'accompagne ?
 - > Éléments contradictoires dans l'accompagnement - Impact sur la posture
 - > Principes clés de l'accompagnement
- **Éthique et déontologie**
 - > Les différents courants éthiques
 - > Codes déontologiques, cadre déontologique
 - > Regards sur la place de l'influence lors de l'accompagnement
- **Posture : Comment accompagner de façon professionnelle et éthique ?**
 - > Différentes postures professionnelles
 - > Quelle place pour la personne accompagnée dans un cadre souvent contraint ?
 - > Les éléments soutenant, facilitant dans le processus d'accompagnement



PUBLIC CIBLE

Tout professionnel en charge de l'accompagnement vers/dans l'emploi de personnes en situation de handicap



INTERVENANTS

Consultant.es, formatrices, coachs spécialisés dans l'accompagnement de personnes en situation de handicap

PRÉ - REQUIS : Aucun



PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

- Test de positionnement préalable et en fin de formation
- Cette formation favorise les échanges, le questionnement des professionnels, leur prise de recul
- Apports méthodologiques
- Mises en situations et échanges de pratiques, à partir de cas apportés par l'animateur et de situations proposées par les stagiaires
- Un support écrit complet est remis pendant la formation
- Plan d'action intersession
- Évaluation en cours de formation (quiz intersession) et fin de formation



TARIFS

1230€ | 810€ TARIF ADHÉRENT

net par participant **hors frais d'hébergement, de repas et de déplacement.**



FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
assistante@cheops - ops.org
01 44 23 59 20

CONSEIL ET ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP > Accompagner l'insertion ou le maintien en/dans l'emploi

LES TECHNIQUES D'ENTRETIEN / ★★★ FONDAMENTAUX

📅 23-24 et 25 mai 2023 ⌚ 3 jours 🖥️ Présentiel 📍 Paris

L'accompagnement professionnel d'une personne en situation de handicap repose, pour une grande partie, sur les échanges menés avec elle. Selon l'objectif ou la fonction de l'accompagnement en question, le professionnel est amené à conduire des entretiens. Dans ce cadre, écouter et repérer ce qui est important dans ce qui est dit par la personne en fonction du but fixé, relancer ou reformuler pour comprendre et aider la personne à comprendre demande un savoir-être et un savoir-faire particulier. Accompagner la mise en mot du vécu de la personne requiert l'acquisition de techniques spécifiques d'entretien que cette formation vise à apporter.

OBJECTIFS

- Approfondir les attitudes et la qualité des techniques d'entretien et de compréhension de l'autre en situation d'accompagnement professionnel
- Maîtriser au mieux son implication et son efficacité en entretien
- Reconnaître et trouver les attitudes les mieux adaptées en situation d'écoute
- Savoir mieux établir une relation « d'étayage » à l'autre en cas de nécessité

PROGRAMME

- **Rappel rapide des définitions et concepts de base concernant la notion d'entretien**
 - > Entretien directif, entretien semi-directif, entretien d'investigation
 - > Méthodes de Carl Rogers, Hervé Benony et Pierre Vermersch
- **Exercices pratiques sous forme de jeux de rôle (4 situations différentes d'entretien)**
 - > Situations de troubles de l'humeur (dépression, agitation, euphorie...)
 - > Situations agressives (structurelles ou effet de produits...)
 - > Situations d'asthénie (ne sais pas quoi faire, dit « oui » à tout mais ne fait rien...)
 - > Situations de refus et d'opposition (dit « tout » savoir-faire, refuse « tout », ne fait aucune démarche...)
- **Travail d'analyse des techniques et méthodes utilisées et retour didactique de perfectionnement en groupe et en individuel**
- **Maîtriser ses réactions intérieures (surprise, agacement, séduction)**
- **Maîtriser le « contre-transfert » de nature, d'envie ou de rejet à l'encontre d'autrui.**
- **Techniques pour préparer un entretien efficace**



PUBLIC CIBLE

Tout professionnel en charge de l'accompagnement vers/dans l'emploi de personnes en situation de handicap



INTERVENANTS

Consultants spécialisés dans l'accompagnement de personnes en situation de handicap

PRÉ - REQUIS : Aucun



PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

- Test de positionnement préalable et en fin de formation
- Apports théoriques,
- Échanges,
- Jeux de rôles,
- Mises en situation



TARIFS

1230€ | 810€ TARIF ADHÉRENT

net par participant **hors frais d'hébergement, de repas et de déplacement.**



FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
assistante@cheops - ops.org
01 44 23 59 20

L'ENTRETIEN MOTIVATIONNEL, LEVIER DU DÉVELOPPEMENT DU POUVOIR D'AGIR DANS L'ACCOMPAGNEMENT / ★★★ FONDAMENTAUX

 05-06 et 07 avril 2023  3 jours  Présentiel  Paris

Cette formation a pour objectif de découvrir et de pratiquer une approche d'accompagnement particulière, qui cherche à aider à la prise de décision dans les situations où la personne est très ambivalente sur les changements à opérer afin de contribuer au développement de son pouvoir d'agir.

OBJECTIFS

- Connaître les théories qui sont à la base de l'entretien motivationnel (EM)
- Savoir identifier à quel moment cette approche peut être (ou ne peut pas être) utilisée
- Savoir mettre en application la posture et les outils spécifiques à cette approche.

PROGRAMME

- **Les différentes approches pour soutenir le changement sans prescrire**
 - > Les théories qui sous-tendent ces approches
 - > Les théories propres à l'Entretien Motivationnel
 - > Les typologies d'entretiens, spécificité de l'Entretien Motivationnel
- **L'entretien motivationnel : spécificités**
 - > Définition - Concepts de base - Limites
 - > Les stades du changement et l'ambivalence
 - > Les quatre stratégies générales d'intervention
 - > Les étapes
- **Un engagement dans la relation**
 - > Les points clés - Les erreurs à éviter
 - > Faire ressortir le discours-changement
 - > Outils de communication à privilégier
 - > La résistance- que faire ?
 - > Entre les rendez-vous - Rendez-vous manqués
- **Des modalités et outils de communication spécifiques**
 - > La place de l'empathie
 - > Développer les divergences
 - > Nourrir le sentiment d'efficacité personnelle
 - > Méthode OUVÉR
- **Objectifs et focalisation**
 - > Identifier l'ambivalence
 - > Aider à identifier l'importance et la confiance - pièges à éviter
- **Soutenir la prise de décision**
 - > Repérer le discours-changement
 - > Explorer les valeurs
 - > Utiliser la balance décisionnelle
 - > Information, conseils et avis
- **Bâtir un plan d'action**
 - > Fixer des objectifs
 - > Soutenir le changement



PUBLIC CIBLE

Tout professionnel en charge de l'accompagnement à l'insertion ou au maintien en/dans l'emploi des personnes en situation de handicap



INTERVENANTS

Consultants spécialisés dans l'accompagnement de personnes en situation de handicap

PRÉ - REQUIS : Aucun



PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

- Test de positionnement préalable et en fin de formation
- Un cas proposé par l'intervenante sert de fil rouge à la formation, et à la mise en pratique en sous-groupes des apports
- Nombreuses mises en situations, apports didactiques, illustrations et travaux à partir de supports vidéo,...
- Réflexions échanges autour de cas apportés par les stagiaires
- Des quiz et évaluations sont réalisés en cours et fin de formation



TARIFS

1230€ | TARIF ADHÉRENT **810€**

net par participant **hors frais d'hébergement, de repas et de déplacement.**



FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
assistante@cheops - ops.org
01 44 23 59 20

CONSEIL ET ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP > Accompagner l'insertion ou le maintien en/dans l'emploi

NOUVEAUTÉ

FOCUS SUR L'ENTRETIEN D'EXPLICITATION / ★★★ APPROFONDISSEMENT

📅 04 avril 2023 ⌚ 2h00 (10h - 12h) 🖥️ Classe virtuelle (lien Zoom) 📍 En visio

Lors des entretiens, il n'est pas toujours facile de comprendre ce que fait une personne pour arriver à faire ce qu'elle a à faire au travail et dans la vie, malgré son handicap ou sa difficulté. D'une part, parce que la personne elle-même n'a pas forcément conscience de toute l'ingéniosité qu'elle met dans ses actions et d'autre part parce qu'accompagner la description du vécu d'une personne, lors d'entretiens, demande de mobiliser des techniques particulières pour questionner l'action. L'explicitation est un outil mais aussi une posture pour le conseiller. Elle permet d'accéder à cet implicite de l'action aussi bien pour la personne accompagnée que pour le conseiller.

OBJECTIFS

- À l'issue de cette classe virtuelle, vous identifierez :
- > L'utilité de l'entretien d'explicitation dans vos pratiques professionnelles
 - > Les obstacles à la description de l'action réellement vécue
 - > Les 4 grandes étapes d'un entretien d'explicitation
 - > Les effets de l'entretien d'explicitation par un exemple concret

PROGRAMME

Identifier l'utilité de l'entretien d'explicitation dans vos pratiques professionnelles d'accompagnement

- > L'explicitation comme réponse au besoin de faire décrire une tâche ou une action menées par les personnes accompagnées mais aussi permettre aux personnes accompagnées de s'auto-informer sur leur manière de faire

Définir l'entretien d'explicitation, connaître ses objectifs, sa posture, les principes de l'action (temporalité, structure de l'action, caractère implicite) et son concepteur.

Le déroulement général d'un entretien d'explicitation :

- > la contractualisation, la vérification du consentement
- > la référence à un moment vécu
- > la mise en évocation
- > les grands principes du questionnement

Démonstration concrète : un invité joue le jeu d'être interviewé par l'animateur



PUBLIC CIBLE

Tout professionnel en charge de l'accompagnement à l'insertion ou au maintien en/dans l'emploi des personnes en situation de handicap qui cherche à recueillir de l'information précise sur les actions menées par les personnes accompagnées



INTERVENANTS

Formateur habilité et président du Groupe de Recherche sur l'Explicitation

PRÉ - REQUIS : Cette classe virtuelle fait un focus sur une des techniques d'entretien abordées dans la formation D10. Vous pouvez toutefois assister à la classe virtuelle sans avoir suivi la formation D10.



PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

- Interactivité et participation active des participants
- Démonstration concrète
- Apports théoriques



TARIFS

95€
net par participant



FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
assistante@cheops - ops.org
01 44 23 59 20

ACCOMPAGNER L'ÉLABORATION D'UN PROJET PROFESSIONNEL / ★★★ FONDAMENTAUX



14-15 et 16 mars 2023



3 jours



Présentiel



Paris

Forte d'une expérience et d'une passion pour l'accompagnement des adultes en réorientation ou insertion professionnelle, l'intervenante partage avec vous ses outils, sa posture afin de vous aider à accompagner l'élaboration de projets professionnels.

OBJECTIFS

- Partir des compétences de l'individu pour faire émerger un projet professionnel
- Mettre en pratique les étapes de réalisation d'un diagnostic projet liées aux compétences
- Se démarquer par une mise en lumière de son projet grâce aux compétences

PROGRAMME

- Posture professionnelle du conseiller et échanges de pratique
- Notions de compétence
- Phases d'investigation à l'élaboration d'un projet professionnel : Identifier les compétences, quels sont les intérêts de la personne & la faisabilité du projet
- Outils pour questionner un projet professionnel : technique de la réalisation
- Outils pour questionner un projet professionnel : technique de la « plus-value » d'un profil
- Outil pour mettre en lumière son potentiel : technique du « Pitch » professionnel



PUBLIC CIBLE

Tout professionnel en charge de l'accompagnement à l'insertion ou au maintien en/dans l'emploi des personnes en situation de handicap



INTERVENANTS

Consultant.e, psychologue du travail, spécialisé.es dans l'accompagnement de l'élaboration de projets professionnels

PRÉ - REQUIS : Aucun



PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

- Test de positionnement préalable et en fin de formation
- Étude de cas
- Distribution de nombreux outils et trames réutilisables : trame de bilan professionnel, portefeuille de compétences, passeport de compétences, grille d'entretien d'aide au choix à l'élaboration projet pro, document phase exploratoire, trame de formalisation des éléments constitutifs du projet
- Quiz



TARIFS

1230€ | TARIF ADHÉRENT 810€

net par participant **hors frais d'hébergement, de repas et de déplacement.**



FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
assistante@cheops - ops.org
01 44 23 59 20

CONSEIL ET ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP > Accompagner l'insertion ou le maintien en/dans l'emploi

ACCOMPAGNER LES PERSONNES À ÉLABORER LEUR PROFIL DE COMPÉTENCES / ★★★ FONDAMENTAUX

📅 25 et 26 avril 2023 ⌚ 2 jours 🖥️ Présentiel 📍 Paris

Mieux qu'un CV, le profil de compétences valorise auprès des recruteurs les savoirs, savoir-faire et savoir-être professionnels des personnes en situation de handicap que vous accompagnez. Cette formation vise à vous apporter des repères de compréhension et des outils pour accompagner l'écriture des profils de compétences des personnes que vous accompagnez.

OBJECTIFS

- Comprendre les opportunités de la démarche compétences et dépasser les outils de TRÉ classiques
- Analyser de manière approfondie les expériences personnelles, professionnelles, bénévoles et les traduire en compétences
- Accompagner l'écriture du profil de compétences
- Accompagner la mise en valeur du profil de compétences

PROGRAMME

- Les enjeux et opportunités de la démarche compétences
- Les techniques de verbalisation des expériences vécues et identification des compétences
- Définition des différents types de compétences - avantages de chacune selon le type de projet professionnel poursuivi
- Écrire un profil de compétences



PUBLIC CIBLE

Tout professionnel en charge de l'accompagnement à l'insertion ou au maintien en/dans l'emploi des personnes en situation de handicap



INTERVENANTS

Consultant.e, psychologue du travail, spécialisé.es dans l'accompagnement professionnel

PRÉ - REQUIS : Aucun



PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

- Test de positionnement préalable et en fin de formation
- Étude de cas
- Distribution de nombreux outils et trames réutilisables : trame de bilan professionnel, portefeuille de compétences, passeport de compétences, grille d'entretien d'aide au choix à l'élaboration projet pro, document phase exploratoire, trame de formalisation des éléments constitutifs du projet
- Quiz



TARIFS

920€ | TARIF ADHÉRENT 640€

net par participant **hors frais d'hébergement, de repas et de déplacement.**



FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
assistante@cheops - ops.org
01 44 23 59 20

ABORDER L'HYGIÈNE ET LA PRÉSENTATION LORS DES ENTRETIENS AVEC LES PERSONNES ACCOMPAGNÉES / ★★★ APPROFONDISSEMENT



Semestre 1 : 13 et 14 juin 2023
Semestre 2 : 20 et 21 novembre 2023



2 x ½ jour (9h00 - 12h30)



Classe virtuelle (lien Zoom)



Paris

Aborder la notion d'hygiène renvoie aux représentations de chacun et peut générer diverses réactions de rejet. Cette formation vise à vous apporter des méthodes pour aborder le sujet avec les personnes que vous accompagnez afin que l'hygiène ne soit pas un facteur d'exclusion.

OBJECTIFS

- Savoir identifier et expliquer les raisons des difficultés des professionnel·les à aborder hygiène et présentation lors des accompagnements
- Savoir décrire et utiliser une méthodologie précise pour aborder ces thèmes en préservant la relation

PROGRAMME

- **En quoi aborder ces thèmes est-il difficile aujourd'hui ?**
 - > Regard historique
- **Hygiène et présentation :**
 - > Divergences de regards
 - > Vers une vision non normative et contextualisée
- **Intégrer ces éléments dans l'accompagnement :**
 - > Quand et comment aborder le sujet ?
 - > Comment en parler ? Découverte d'une méthodologie en 4 étapes
 - > Quelle posture pour préserver la relation ?
 - > Comment adapter notre intervention à la personne et à son contexte ?
 - > Comment générer un changement dans le respect de la personne ?
 - > Cas complexes : comment réagir ?
 - > Utiliser les ressources externes



PUBLIC CIBLE

Tout professionnel en charge de l'accompagnement à l'insertion ou au maintien en/dans l'emploi des personnes en situation de handicap



INTERVENANTS

Formatrice et coach, psychopraticienne

PRÉ - REQUIS : Aucun



PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

- Formation à distance alternant travaux individuels, en sous-groupes et en grand groupe (salle de formation virtuelle)
- Apports méthodologiques, illustrations à partir de différents supports (vidéos, articles, quiz ...)
- Mises en situations et échanges de pratiques
- Un support écrit complet est remis pendant la formation,
- Un support technique et pédagogique est organisé durant la période de formation.
- Autoévaluation avant/après, Évaluation en cours et fin de formation



TARIFS

410€ | 350€
TARIF ADHÉRENT

net par participant **hors frais d'hébergement, de repas et de déplacement.**



FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
assistante@cheops - ops.org
01 44 23 59 20

GÉRER LES CONDUITES ADDICTIVES DANS L'ACCOMPAGNEMENT VERS ET DANS L'EMPLOI / ★★★ APPROFONDISSEMENT

18-19 et 20 octobre 2023 3 jours Présentiel Paris

L'objectif du module vise à comprendre ce qui conduit aux addictions, pour pouvoir mieux accueillir et construire un parcours d'emploi adapté, ou orienter vers une structure médico-sociale qui intervient en amont si besoin.

OBJECTIFS

- Comprendre les mécanismes et fragilités qui sous-tendent les problématiques des addictions
- Mieux accueillir, orienter et accompagner les personnes ayant des problèmes d'addiction
- Connaître les modalités relationnelles adéquates, pour construire un parcours de retour à l'emploi solide

PROGRAMME

- **Rapide rappel des concepts en addictologie** (alcoolisme, fragilité, toxicomanie, drogue, dépendance...)
- **Les facteurs psychologiques et sociaux qui déterminent ou accentuent les risques**
- **Identifier plus clairement les limites entre usage « normal » et « additif »** donc à l'excès
- **Mécanismes neurobiologiques associés à l'alcoolisme et à la toxicomanie :**
 - > Déné systématique, refus, agressivité, rechutes et instabilité latente
 - > La dégradation de la personnalité consécutives (d'état paranoïde jusqu'à la schizophrénie...)
- **Conduites à tenir face à ces personnes :**
 - > Savoir aborder ce thème en entretien individuel
 - > En crise (ivresse ou sous drogues)
 - > En état de suivre une conversation
- **Insertion professionnelle : un travail en relais**
 - > Étape 1 : le soin sanitaire et de cure
 - > Étape 2 : le travail d'appui social (soutien et distance)
 - > Étape 3 : la construction du parcours (par petites étapes)
- **Accompagnement médical ou associatif nécessaire**
- **Aide au choix professionnel**
 - > Difficultés cognitives (mémoire, concentration...)
 - > Difficultés d'accrochage à un objectif et à un projet
- **Insertion en entreprise**
 - > Craintes, stéréotypes et résistances



PUBLIC CIBLE

Tout professionnel en charge de l'accompagnement à l'insertion ou au maintien en/dans l'emploi des personnes en situation de handicap



INTERVENANTS

Psychologue clinicienne

PRÉ - REQUIS : Aucun



PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

- Test de positionnement préalable et en fin de formation
- Apports théoriques
- Échanges de pratiques
- Études de cas
- Évaluation des acquis par questionnaires



TARIFS

1230€ | 810€
TARIF ADHÉRENT

net par participant **hors frais d'hébergement, de repas et de déplacement.**



FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
assistante@cheops - ops.org
01 44 23 59 20

CONSEIL ET ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP > Accompagner l'insertion ou le maintien en/dans l'emploi

NOUVEAUTÉ

ACCUEILLIR ET ACCOMPAGNER L'ÉMERGENCE D'UN PROJET ENTREPRENEURIAL D'UNE PERSONNE EN SITUATION DE HANDICAP / ★★★ FONDAMENTAUX

11 et 12 septembre 2023 2 jours Présentiel Paris

En France 75 040 entrepreneurs ont le statut de Travailleur indépendant handicapé : Dirigeant d'entreprise, indépendant, artisan ou micro-entrepreneur. La créativité d'une activité indépendante est une perspective professionnelle envisageable pour les personnes en situation de handicap. Pour cela, il faut à minima savoir dépasser les idées reçues, poser les bonnes questions, aider à la réflexion et à la décision. Il faut aussi apprendre à aider le porteur de projet à identifier ses ressources et surtout connaître le réseau d'acteurs vers lequel l'orienter, selon ses besoins.

OBJECTIFS

- Accueillir et accompagner l'expression des envies d'entreprendre
- Adopter la posture adéquate
- Poser les jalons du projet entrepreneurial avant de réorienter vers le réseau d'accompagnement spécialisé

PROGRAMME

- **Introduction :**
 - > Handicapé et entrepreneur, c'est possible ! Lever les idées reçues autour de l'entrepreneuriat des personnes en situation de handicap
 - > Entrepreneur, un métier ? réflexion autour des compétences, attitudes, comportements du dirigeant et dépasser les idées reçues sur les entreprises et leurs dirigeants
 - > Introduction à la logique de la création d'entreprise : étapes et moments clés et ce que va devoir savoir faire le porteur de projet
 - > Accompagner le développement de l'agir entrepreneurial, les différentes postures du conseiller : facilitateur, coach, conseiller expert, etc
- **Accompagner l'émergence d'un projet entrepreneurial : de l'idée au projet**
 - > Émergence de l'idée :
 - Accueillir la volonté d'entreprendre de la personne
 - Aider, à trouver une idée, créer et élaborer ses idées sans a priori
 - Aider à évaluer la maturité d'une idée - accompagner à confronter l'idée au marché
 - Comprendre ce qu'est l'innovation
 - > Émergence de la cohérence homme/projet
 - Aider la personne à mieux se connaître : force et point de vigilance / à un projet entrepreneurial
 - Aider la personne à mieux connaître ses compétences et son degré d'autonomie : mesurer l'écart entre le métier de l'entreprise et les compétences de le porteur de projet entrepreneurial
 - > Transformer l'idée en projet
 - > Accompagner à :
 - L'émergence d'une proposition de service ou d'un produit non abouti
 - Prototyper un service ou un produit non abouti
 - Cerner grossièrement le marché visé et la concurrence
 - > Pitcher son projet
 - Le pitch, technique spécifique de communication adaptée à la présentation d'un projet entrepreneurial
- **Connaître le réseau d'acteurs dans le champ de l'entrepreneuriat spécialisé "handicap" afin de guider la personne**
 - > Le réseau d'acteurs du droit commun
 - La BGE
 - Le réseau des PEPITE : pour les personnes qui sortent de l'école et qui sont titulaire du baccalauréat etc
 - > Le réseau d'acteurs spécialisé dans l'accompagnement des personnes en situation de handicap
 - Trouver les associations sur votre territoire
- **Focus sur l'économie sociale et solidaire et l'entrepreneuriat solidaire**
 - > Présentation de l'ESS - Historique - loi Hamon - les valeurs de l'entrepreneuriat social - Etat des lieux de l'économie sociale et solidaire en quelques chiffres (taux d'emploi, QVT, etc)
 - > Quid de l'entrepreneuriat VS intrapreneuriat



PUBLIC CIBLE

Tout professionnel en charge de l'accompagnement à l'insertion ou au maintien en/dans l'emploi des personnes en situation de handicap



INTERVENANTS

Consultante experte en création d'entreprise et dans le champ du handicap

PRÉ - REQUIS : Aucun



PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

- Test de positionnement préalable et en fin de formation
- Apports théoriques
- travaux en groupe et sous groupe
- Ateliers pratiques
- Évaluation des acquis par questionnaires
- Témoignages d'entrepreneur en situation de handicap



TARIFS

TARIF ADHÉRENT
920€ | 640€

net par participant hors frais d'hébergement, de repas et de déplacement.



FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
assistante@cheops - ops.org
01 44 23 59 20

CONSEIL ET ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP > Accompagner l'insertion ou le maintien en/dans l'emploi

CONSEILLERS CAP EMPLOI, APPROCHE GÉNÉRALE DU MÉTIER / ★★★ FONDAMENTAUX

 13-14 et 15 juin 2023  3 jours  Présentiel  Paris

Cette formation métier est spécialement dédiée aux conseillers récemment intégrés dans leurs fonctions au sein d'un Cap emploi. Elle permettra aux collaborateurs en prise de fonction de connaître les fondamentaux du métier de l'accompagnement vers/dans l'emploi des personnes bénéficiant de l'obligation d'emploi et les employeurs.

OBJECTIFS

- Acquérir les connaissances de base sur l'environnement, le cadre de mission, l'activité type des structures d'insertion et de placement des personnes handicapées, les points de déontologie
- Favoriser la mise en perspective par rapport aux aspects historiques, légaux et institutionnels
- Situer les points de repères fondateurs de la démarche en matière d'insertion par l'économique

PROGRAMME

- **Les structures Cap emploi, cadre général et l'offre de services**
> Notions générales sur le handicap, champs d'intervention, présentation générale et spécificités, modes de fonctionnement, notions d'obligation, de moyens et de réussite, les grandes associations nationales
- **L'offre de services**
> Partenariats et actions courtes (généralités), prestations et interfaces spécialisées, Cap emploi et application informatique, MDPH, structuration et dispositifs, CRP, UEROS, CRRF
- **Législation et entreprise**
> Environnement légal pour les entreprises, missions des structures, lois 1987 et 2005, obligation d'emploi, travail en milieu ordinaire et milieu protégé, DOETH, accords d'entreprise et accords de branche
- **La relation entreprise**
> Entreprises et réalités sur le terrain, environnement local, sensibilisation et partenariat
> Conseil aux entreprises, prospection, rencontres, présentation de candidats, mises en relation, aides à l'emploi.
- **Préparation vers l'emploi** -Les étapes vers l'emploi, déontologie, conduite et présentation à l'entretien, gestion du deuil et résilience, processus décisionnel d'insertion des TH (celui qui décide...)
- **L'insertion professionnelle et handicaps particuliers, reclassement difficile**
> Handicaps spécifiques, les cérébraux lésés, l'insulino dépendance, l'épilepsie, les SEP et SLA
- **Évolution et perspectives**



PUBLIC CIBLE

Conseiller Cap Emploi récemment intégré qui ont besoin d'avoir une vision générale du métier sur chacun des aspects : offre de services, postures, déontologie, typologie de handicap, etc



INTERVENANTS

Consultant spécialiste de l'emploi des personnes en situation de handicap, maîtrisant l'offre de services des Cap emploi

PRÉ - REQUIS : Aucun



PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

- Test de positionnement préalable et en fin de formation
- Apports théoriques
- Échanges
- Transfert de connaissances
- Évaluation des acquis par questionnaires



TARIFS

1230€ | **810€** TARIF ADHÉRENT

net par participant **hors frais d'hébergement, de repas et de déplacement.**



FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
assistante@cheops - ops.org
01 44 23 59 20

CRÉER ET ANIMER UN ATELIER COLLECTIF / ★★★ FONDAMENTAUX

11-12 et 13 octobre 2023 3 jours Présentiel Paris

L'accompagnement en orientation/insertion professionnelle est couramment perçu sous l'angle de l'accompagnement individuel. Or, selon les objectifs visés par l'accompagnement et les besoins des personnes accompagnées, la mise en œuvre d'ateliers collectifs peut s'avérer être très efficace. Cette pratique est courante, par exemple, dans l'accompagnement de porteurs de projets entrepreneurs ou dans l'accompagnement à l'acquisition des techniques de recherche d'emploi.

OBJECTIFS

- Connaître et savoir utiliser une méthodologie de construction pédagogique de ses animations d'ateliers,
- Connaître et savoir intégrer des outils pédagogiques efficaces et créatifs, (incluant les outils numériques)
- Acquérir une aisance lors de l'animation, et notamment pour faire participer les stagiaires et gérer les situations difficiles

PROGRAMME

- **Créer un atelier en deux étapes- Méthodologie**
 - > Étape 1 - Préparer le contenu : comment cadrer son projet- Apport d'une grille méthodologique
 - > Étape 2- Prévoir toutes les étapes de l'animation
 - > Le mindmapping comme support à la structuration d'un atelier
 - > Savoir intégrer des rythmes pertinents
 - > Vérifier la cohérence pédagogique de l'ensemble
 - > Spécificités de l'animation de groupes d'Adultes et de Jeunes
 - > Comprendre les spécificités selon les publics
 - > S'adapter aux différents styles d'apprentissage.
- **Utiliser des moyens pédagogiques créatifs pour éveiller et maintenir l'intérêt du groupe- intégrer les nouvelles modalités pédagogiques**
 - > Pour démarrer une session et créer rapidement une cohésion
 - > Pour que les personnes se découvrent et se dévoilent
 - > Pour transmettre des informations de manière ludique
 - > Pour favoriser la mémorisation
 - > Quand l'énergie baisse
 - > Pour terminer un atelier
- **Adapter sa posture au groupe**
 - > Conduire la formation tout en privilégiant l'écoute et la mise en confiance de chacun
 - > Adopter la posture du formateur ressource, savoir s'appuyer sur le groupe
 - > Anticiper les situations délicates pour mieux les réguler - Travail sur les situations complexes
 - > Conclure l'atelier et inciter à l'action
 - > Aider le groupe (et chacun-e) à visualiser ses progrès.
 - > Évaluer son intervention, à chaud avec le groupe, à chaud seul-e, et en tirant des pistes d'amélioration



PUBLIC CIBLE

Tout professionnel en charge de l'accompagnement à l'insertion ou au maintien en/dans l'emploi des personnes en situation de handicap



INTERVENANTS

Formateurs, formatrices, coaches

PRÉ - REQUIS : Aucun



PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

- Test de positionnement préalable et en fin de formation
- Apports méthodologiques,
- Travaux de conception en grand groupe et en sous-groupes,
- Expérimentation d'outils et de modalités d'animation,
- Chaque stagiaire travaille sur une de ses futures interventions,
- Un support écrit complet est remis pendant la formation,
- Évaluation en cours et fin de formation
- De nombreux jeux pédagogiques sont amenés en formation et sont transmis par mail à l'issue de la formation- intégration des outils numériques aux apports



TARIFS

TARIF ADHÉRENT

1230€ | 810€

net par participant **hors frais d'hébergement, de repas et de déplacement.**



FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
assistante@cheops - ops.org
01 44 23 59 20

RÉDIGER DES ÉCRITS PROFESSIONNELS / ★★★ FONDAMENTAUX

📅 03 et 04 octobre 2023 ⌚ 2 jours 💻 Présentiel 📍 Paris

Rendre compte de son activité, que cela soit dans un système d'information informatisé ou lors de rapports d'activité, demande aux professionnels en charge de l'accompagnement des personnes en situation de handicap de respecter des règles de rédaction. Les écrits sont alors appréhendés, avant tout, comme un outil au service de l'accompagnement des personnes et du suivi de leur parcours. Ils sont abordés, dans cette formation, dans leur principes juridiques et éthiques.

OBJECTIFS

- Acquérir les outils méthodologiques de rédaction permettant de produire les écrits liés à la fonction de conseiller
- Connaître les notions juridiques et déontologiques encadrant les écrits (secret professionnel, obligations liées à la RGPD ...) dans le cadre de l'organisation de la transmission d'information
- Savoir synthétiser et structurer ses écrits : transmettre l'essentiel sans omettre les éléments nécessaires à la bonne compréhension des situations
- Savoir aborder les sujets délicats dans les écrits professionnels

PROGRAMME

- **Cadre juridique et institutionnel lié aux écrits professionnels**
 - > Règles et principes de rédaction (loi 2002)
 - > Notions relatives au secret professionnel ; principes de partage d'informations personnelles et de confidentialité
 - > Rendre compte et justifier de ses actions ; notions relatives au jugement de valeur et à l'analyse objective
- **La communication écrite externe**
 - > Avec les personnes (courriers, mails, fiches de liaison ...)
 - > Avec l'entreprise (courriers, mails, compte-rendu ...)
 - > Avec les partenaires et financeurs
- **La communication écrite interne**
 - > Avec les collègues (toutes fonctions)
 - > Avec la hiérarchie
- **Le choix d'un vocabulaire spécifique à la langue écrite**
 - > Par type de destinataire
 - > Par type de support (fiche liaison, courrier électronique ...)
- **Entraînement à la rédaction d'écrits**
 - > Analyse d'écrits professionnels (exemples concrets), repérage des erreurs, des incompréhensions et des interprétations.
 - > Organisation et rédaction des écrits professionnels d'un conseiller d'insertion et de maintien dans l'emploi



PUBLIC CIBLE

Tout professionnel en charge de l'accompagnement à l'insertion ou au maintien en/dans l'emploi des personnes en situation de handicap



INTERVENANTS

Consultant.e spécialisée dans la rédaction d'écrits professionnels

PRÉ - REQUIS : Aucun



PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

- Test de positionnement préalable et en fin de formation
- Apports techniques
- Exercices pratiques (les participants seront invités à apporter des exemples d'écrits professionnels)
- Évaluation des acquis par questionnaires (début et fin de formation)



TARIFS

TARIF ADHÉRENT
920€ | 640€

net par participant **hors frais d'hébergement, de repas et de déplacement.**



FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
assistante@cheops - ops.org
01 44 23 59 20

COMPENSATION DU HANDICAP - INSERTION ET MAINTIEN DANS L'EMPLOI

Le travail peut, tout autant, apporter identité professionnelle et sentiment d'exister socialement qu'altérer les fonctions physiques et psychiques de ceux qui l'occupent. Tout l'enjeu est de favoriser l'insertion ou le maintien dans l'emploi, en réduisant les risques et en préservant les facteurs de santé au travail. Afin d'éviter l'exclusion et la désinsertion professionnelle des personnes fragilisées par la survenance du handicap au cours de leur vie, nous vous proposons des formations vous permettant d'acquérir un point de vue ergonomique sur les situations de travail et une démarche complète pour compenser le handicap et contribuer à une insertion ou un maintien «réussis».

➤ POUR PROGRESSER À VOTRE RYTHME ET SELON VOS BESOINS :

	☆☆☆ INITIATION	☆☆★ SOCLE - FONDAMENTAUX	★★★ APPROFONDISSEMENT
Compensation du handicap		<p>C14 - Compensation du handicap ⌚ 3 jours 🖥️ Présentiel 📅 25-26 et 27 avril 2023</p> <p>C10 - Inscrire l'ergonomie dans son quotidien professionnel (module 1 et 2) ⌚ 4 jours (2x2 jours) 🖥️ Présentiel 📅 22-23 mai et 26-27 juin 2023</p>	<p>C12 - Perfectionnement à la démarche ergonomique ⌚ 2 jours 🖥️ Présentiel 📅 10 et 11 octobre 2023</p> <p>C13 - Aménagement du temps de travail face à une situation de handicap ⌚ 1 jour 🖥️ Présentiel 📅 En cours de planification</p>
Maintien dans l'emploi		<p>C16 - Du maintien dans l'emploi à la prévention de la désinsertion professionnelle ⌚ 2 jours 🖥️ Présentiel 📅 14 et 15 juin 2023</p> <p>C17 - Maintien dans l'emploi dans la fonction publique ⌚ 3 jours 🖥️ Présentiel 📅 17-18 et 19 octobre 2023</p> <p>C18 - Aspects juridiques de la médecine du travail : conséquences sur l'inaptitude ⌚ 1 jour 🖥️ Présentiel 📅 23 mai 2023</p>	

COMPENSATION DU HANDICAP / ★★★ FONDAMENTAUX

📅 25-26 et 27 avril 2023 ⌚ 3 jours 🖥️ Présentiel 📍 Paris

Compenser le handicap, ce n'est pas seulement aménager un poste. Dans cette formation vous allez remettre en question certaines évidences. Vous allez entrevoir la compensation comme la perspective d'augmenter l'accessibilité des divers champs sociaux de la personnes en situation de handicap au travail et pas uniquement la compensation individualisée de ses incapacités. Basée sur l'approche adoptée par l'OMS et la démarche ergonomique d'analyse des situations de travail, cette formation va vous permettre d'envisager la compensation du handicap sur ses différents aspects.

OBJECTIFS

- Évaluer les différentes situations invalidantes en lien avec les statuts et la législation
- S'approprier les outils et la méthodologie d'analyse des moyens de compensation liés à ces situations
- Compenser les situations invalidantes / développer le pouvoir d'agir des bénéficiaires (personnes et employeurs)

PROGRAMME

- Définition des aptitudes/déficiences, particularité des pathologies chroniques évolutives, données de compréhension
- Situations invalidantes et titre de bénéficiaires / aspect juridique et cadre d'interventions
- Évaluation du désavantage et de la situation de travail et recherche de l'équité / présentation du modèle du PPH
- Adéquation ou inadéquation individu/Environnement : la démarche d'Analyse Ergonomique du Travail (AET) une méthodologie à visée inclusive
- Les différentes compensations au regards des inadéquations
 - > Les typologies de handicap et leurs impacts possible au travail
 - > Particularités d'environnements de travail et du travail prescrit sur des typologies de handicap
- Prise en compte de l'aspect évolutif de certaines déficiences
- Outils d'évaluation et de suivi d'une solution de compensation
 - > Modèle de processus de production du Handicap - PPH



PUBLIC CIBLE

Tout professionnel en charge de l'accompagnement à l'insertion ou au maintien en/dans l'emploi des personnes en situation de handicap



INTERVENANTS

Ergonome

PRÉ - REQUIS : Avoir des notions des différentes typologies de handicap



PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

- Test de positionnement préalable et en fin de formation
- Photolangage
- Exercice pratique
- Échanges de pratiques
- Étude de cas
- Apports théoriques
- Questionnaire de connaissances



TARIFS

1230€ | ^{TARIF ADHÉRENT} 810€

net par participant **hors frais d'hébergement, de repas et de déplacement.**



FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
assistante@cheops - ops.org
01 44 23 59 20

INSCRIRE L'ERGONOMIE DANS SON QUOTIDIEN (MODULE 1 ET 2) / ★★★ FONDAMENTAUX



22-23 mai et 26-27 juin 2023



4 jours (2x2 jours avec une intersession)



Présentiel



Paris

L'emploi en milieu ordinaire de travail des personnes en situation de handicap continue de se heurter à un certain nombre d'obstacles. Intégrer dans ses compétences un point de vue ergonomique sur les situations de travail apporte une capacité d'observation spécifique, une compréhension des activités réelles de travail, et une analyse sur l'accessibilité, l'adaptation des postes et de leurs environnements.

OBJECTIFS

- Acquérir les bases de la démarche ergonomique : vocabulaire et notions clés
- Comprendre les liens entre activité, performance et santé pour mieux adapter les situations de travail
- Analyser une situation de travail : approche multifactorielle et environnement de travail
- Repérer les situations dégradées : charge de travail, contrainte et astreinte
- Connaître ses partenaires ses relais et les sources d'information disponibles

PROGRAMME

- **Première session**
 - > Comprendre le travail pour le transformer : travail prescrit et travail réel
 - > Comprendre la notion de « *variabilité des situations de travail* » : l'homme moyen n'existe pas
 - > Comprendre les spécificités de la démarche ergonomique : approche systémique et vision globale
 - > L'analyse des contraintes pour anticiper les besoins : identifier les situations d'adéquation/inadéquation et les axes d'adaptation
 - > Principaux outils et méthodes de la démarche ergonomique
- **Deuxième session**
 - > Ressources et réseaux : identifier les acteurs relais et les sources d'informations possibles afin de favoriser un système de veille
 - > Clés de la réussite du retour à l'emploi pour favoriser l'intégration et le maintien au sein des collectifs de travail
 - > Transition professionnelle et grille de questionnement
 - > Retour sur les études des stagiaires (grille d'analyse) : discussions et échanges



PUBLIC CIBLE

Tout professionnel en charge de l'accompagnement à l'insertion ou au maintien en/dans l'emploi des personnes en situation de handicap



INTERVENANTS

Ergonome

PRÉ - REQUIS : Avoir des notions des différentes typologies de handicap



PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

- Test de positionnement préalable et en fin de formation
- Apports théoriques
- Les apprenants mènent une étude de cas et profite de l'inter-session pour mettre en pratique les acquis de la formation et revenir dans le module 2 avec des cas concrets à traiter
- Mises en situation



TARIFS

1490€ | 930€^{TARIF ADHÉRENT}

net par participant **hors frais d'hébergement, de repas et de déplacement.**



FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
assistante@cheops - ops.org
01 44 23 59 20

PERFECTIONNEMENT À LA DÉMARCHÉ ERGONOMIQUE / ★★★ FONDAMENTAUX

 10 et 11 octobre 2023  2 jours  Présentiel  Paris

L'objectif du module consiste à consolider vos acquis théoriques et pratiques relatifs à la démarche ergonomique en vous proposant un approfondissement des connaissances sur l'analyse de situations de travail complexes

OBJECTIFS

- Consolider les acquis sur la démarche ergonomique
- Approfondir l'analyse de situations de travail complexes
- Détecter les perspectives (adaptation, recrutement, parcours professionnel)
- Co-construire un centre de ressources et de veille (boîte à outils)

PROGRAMME

- **Première journée**
 - > Rappels des fondamentaux : approche systémique et multifactorielle
 - > Déterminants de la situation de travail
 - > Liens de causalité et modèles de compréhension
 - > Rappel : table des contraintes
- **Deuxième journée**
 - > Analyser une situation de travail complexe
 - > Questionnement et champs d'investigation
 - > Outiller sa pratique et développer son réseau : boîte à outils



PUBLIC CIBLE

Tout professionnel en charge de l'accompagnement à l'insertion ou au maintien en/dans l'emploi des personnes en situation de handicap



INTERVENANTS

Ergonome

PRÉ - REQUIS : Avoir suivi le module C10 "inscrire l'ergonomie dans son quotidien professionnel"



PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

- Test de positionnement préalable et en fin de formation
- Apports théoriques
- Mises en situation
- Études de cas issues des stagiaires



TARIFS

920€ | **640€** TARIF ADHÉRENT

net par participant **hors frais d'hébergement, de repas et de déplacement.**



FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
assistante@cheops - ops.org
01 44 23 59 20

AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL FACE À UNE SITUATION DE HANDICAP / ★★★ FONDAMENTAUX

 En cours de planification  1 jour  Présentiel  Paris

La loi prévoit deux principes fondamentaux concernant les personnes en situation de handicap : la non-discrimination et le droit à la compensation. Afin de faciliter le quotidien des travailleurs handicapés et l'exercice de leur fonction, ils peuvent bénéficier d'aménagements du temps et du rythme de travail. Cette formation vise à vous apporter les connaissances nécessaires pour proposer cette mesure de compensation à bon escient.

OBJECTIFS

- Plus qu'un aménagement technique ou organisationnel complexe, certaines pathologies nécessitent un aménagement du temps de travail, en rythme ou en durée, afin de compenser la situation invalidante
- Quelles sont les mesures mobilisables pour cet aménagement temporel ?

PROGRAMME

- Aménagement du rythme de travail
- Aménagement de la durée de travail
- Prise en compte de la fatigabilité
- Prise en compte des effets secondaires de la thérapeutique
- Mesures mobilisables
- Quelques exemples :
 - > Personnes atteintes de pathologies chroniques invalidantes
 - > Personnes atteintes de maladies psychiques



PUBLIC CIBLE

Tout professionnel en charge de l'accompagnement à l'insertion ou au maintien en/dans l'emploi des personnes en situation de handicap



INTERVENANTS

Psychologue du travail

PRÉ - REQUIS : Connaître à minima les différentes typologies de handicap



PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

- Test de positionnement préalable et en fin de formation
- Exposés théoriques
- Échanges interactifs avec les stagiaires à propos de cas concrets
- Remise de documents



TARIFS

490€ | TARIF ADHÉRENT **350€**

net par participant **hors frais d'hébergement, de repas et de déplacement.**



FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
assistante@cheops - ops.org
01 44 23 59 20

STRUCTURER ET DÉVELOPPER LE MAINTIEN DANS L'EMPLOI / ★★★ INITIATION



En cours de planification



1 jour



Présentiel



Paris

Chaque année de nombreux travailleurs risquent la perte de leur emploi pour des problématiques de santé avec restrictions d'aptitude. Au-delà des obligations légales de reclassement professionnel qui contribuent en quelque sorte au maintien en emploi des personnes en perte d'aptitude, le maintien dans l'emploi vise plus généralement une recherche de solution de maintien reposant sur le volontariat du travailleur et en prenant en considération les besoins des entreprises et éviter ainsi la désinsertion professionnelle des personnes concernées.

OBJECTIFS

- Comprendre la notion de maintien dans l'emploi et les différentes notions associées (inaptitude, invalidité, reclassement, compensation du handicap...)
- Maîtriser le cadre légal
- Construire et formaliser un processus interne de traitement des situations de maintien dans l'emploi, dans une entreprise ou un établissement public
- Mettre en place une commission maintien dans l'emploi et sa boîte à outils

PROGRAMME

- **Comprendre le maintien dans l'emploi et les notions associées**
 - > Quelques chiffres et idées clés
 - > Comprendre et savoir définir le maintien dans l'emploi et les notions associées (inaptitude, invalidité, compensation du handicap, aménagement de poste, affectation sur un nouveau poste, reclassement, poste adapté)
 - > Comprendre et savoir convaincre sur les enjeux du maintien dans l'emploi
- **Connaître le cadre légal du maintien dans l'emploi**
 - > Maîtriser le cadre légal du maintien dans l'emploi (la procédure d'inaptitude, le reclassement.)
 - > Connaître les principales dispositions juridiques périphériques au maintien dans l'emploi (visites médicales, visites de pré-reprise...)
- **Définir le processus et ses outils**
 - > Point sur les difficultés et les bonnes pratiques rencontrées par les participants
 - > Mettre en place une commission maintien dans l'emploi : prérequis et modalités de fonctionnement
 - > Définir le processus de maintien dans l'emploi (du repérage d'une situation où l'aptitude est mise en cause, jusqu'à l'évaluation des solutions mises en œuvre)
 - > Synthèse des principaux acteurs internes et externes, et de leurs rôles
 - > Les aides financières de l'AGEFIPH (secteur privé) et du FIPHP (fonction publique)



PUBLIC CIBLE

Tout professionnel en charge de l'accompagnement à l'insertion ou au maintien en/dans l'emploi des personnes en situation de handicap



INTERVENANTS

Psychologue du travail, ergonomes, médecin du travail consultants spécialisés dans la problématique de maintien en emploi

PRÉ - REQUIS : Connaître à minima les différentes typologies de handicap



PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

- Test de positionnement préalable et en fin de formation
- Exposés théoriques
- Échanges interactifs avec les stagiaires à propos de cas concrets



TARIFS

TARIF ADHÉRENT
490€ | 350€

net par participant **hors frais d'hébergement, de repas et de déplacement.**



FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
assistante@cheops - ops.org
01 44 23 59 20

DU MAINTIEN DANS L'EMPLOI À LA PRÉVENTION DE LA DÉINSERTION PROFESSIONNELLE / ★★★ FONDAMENTAUX

📅 14 et 15 juin 2023 ⌚ 2 jours 🖥️ Présentiel 📍 Paris

OBJECTIFS

- Connaître les bases législatives et réglementaires, la notion de handicap et d'inaptitude, les partenaires (SST, CARSAT, MSA, MDPH, DREETS, CRP, Associations...), les aides et réseaux...
- Outiller les professionnels du maintien en emploi pour optimiser leurs pratiques et leur positionnement dans le partenariat institutionnel et vis à vis des réseaux internes et externes

PROGRAMME

- **Contexte**
 - > Rappel des différentes lois
 - > La loi du 11 février 2005, loi du 20 juillet 2011 impacts sur la QVCT, l'ANI du 9 décembre 2020, la loi du 2 août 2021 sur les SPSTI
- **Méthodologie nationale du maintien en emploi et le process**
 - > Le signalement précoce : comment l'améliorer ? Quelle cohérence des discours médicaux ?
 - > L'analyse de la demande : analyse des enjeux médicaux, sociaux, économiques et professionnels d'une personne en difficulté de santé au travail : comment et par qui ? Analyse des enjeux au niveau des différents médecins, des préventeurs, de l'employeur et du collectif de travail pendant l'arrêt de travail : comment et par qui ?
 - > Le traitement de la demande : quelle conduite de projet ? Quels acteurs pour la mise en place des outils techniques, juridiques, organisationnels ou financiers ?
 - > Le suivi du ou des salariés en difficulté : quel accompagnement et par qui ? Quelle communication et auprès de qui ?
 - > Réaction des employeurs et des collègues de travail : éléments de négociation dans un contexte de contraintes économiques et d'évolution des pratiques.
 - > L'évaluation de l'accompagnement : l'évaluation quantitative et l'évaluation qualitative, quels indicateurs de la PDP ?
- **Études de cas (suite)**
 - > Exposé des situations problématiques de santé au travail avec handicap apportées par les participants autour de consignes précises visant au respect de la confidentialité : traitement des cas rencontrés
 - > Le pilotage d'une cellule de maintien en emploi



PUBLIC CIBLE

Tout professionnel en charge de l'accompagnement à l'insertion ou au maintien en/dans l'emploi des personnes en situation de handicap



INTERVENANTS

Psychologue du travail, ergonomiste, médecin du travail consultants spécialisés dans la problématique de maintien en emploi



PRÉ - REQUIS : Connaître à minima les différentes typologies de handicap

PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

- Test de positionnement préalable et en fin de formation
- Exposés théoriques
- Échanges interactifs avec les stagiaires à propos de cas concrets
- Remise de documents



TARIFS

TARIF ADHÉRENT
920€ | 640€

net par participant **hors frais d'hébergement, de repas et de déplacement.**



FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
assistante@cheops - ops.org
01 44 23 59 20

MAINTIEN DANS L'EMPLOI DANS LA FONCTION PUBLIQUE / ★★★ FONDAMENTAUX

📅 17-18 et 19 octobre 2023 ⌚ 3 jours 🖥️ Présentiel 📍 Paris

Une action de formation pour maîtriser et mettre en pratique la Méthodologie nationale de la Prévention de la Désinsertion Professionnelle (PDP) et du Maintien en Emploi (MEE)

OBJECTIFS

- Développer le conseil auprès des employeurs publics dans le recrutement de travailleurs handicapés
- Favoriser l'accompagnement de travailleurs handicapés vers un emploi dans la Fonction Publique
- Mieux connaître les spécificités de la Fonction Publique en matière d'emploi des personnes handicapées

PROGRAMME

- **Panorama de la Fonction Publique** : les 3 fonctions publiques
- **Typologie des métiers de la Fonction Publique**, règles de création des emplois
- **Fonctionnaires** : conditions à remplir, comment intégrer la Fonction Publique
- **Comment repérer les postes vacants dans la Fonction Publique** dans le cadre d'un accompagnement au retour à l'emploi
- **Carrière du fonctionnaire** : stage, rémunération, droits et obligations, notation et entretien professionnel, progression de carrière, discipline, mobilité, formation
- **Obligations en matière de recrutement de personnes handicapées** : réglementation, contraintes et opportunités
- **Acteurs internes de l'intégration des personnes handicapées** : organisation de la médecine préventive, comité médical, commission de réforme
- **Protection de la santé des fonctionnaires** : de l'aménagement de poste à l'inaptitude définitive, les différentes étapes d'une démarche de maintien dans l'emploi dans la Fonction Publique, les règles de reclassement
- **Accompagner un employeur public dans le recrutement ou le maintien dans l'emploi d'un travailleur handicapé** : mobilisation des aides du FIPHFP, connaissance des partenaires institutionnels



PUBLIC CIBLE

Tout professionnel en charge de l'accompagnement à l'insertion ou au maintien en/dans l'emploi des personnes en situation de handicap



INTERVENANTS

Psychologue du travail, ergonomes, médecin du travail consultants spécialisés dans la problématique de maintien en emploi

PRÉ - REQUIS : Connaître à minima les différentes typologies de handicap



PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

- Test de positionnement préalable et en fin de formation
- Mise en pratique
- Étude de cas
- Supports numérisés interactif : liens cliquables vers de nombreuses ressources



TARIFS

1230€ | **810€** TARIF ADHÉRENT

net par participant **hors frais d'hébergement, de repas et de déplacement.**



FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
assistante@cheops - ops.org
01 44 23 59 20

ASPECTS JURIDIQUES DE LA MÉDECINE DU TRAVAIL : CONSÉQUENCES SUR L'INAPTITUDE / ★★★ FONDAMENTAUX

 23 mai 2023  1 jour  Présentiel  Paris

Cette formation vise à vous apporter le périmètre des actions de la médecine du travail et le cadre juridique encadrant la procédure d'inaptitude.

OBJECTIFS

- Focus sur l'inaptitude avec les apports des ordonnances MACRON
- Appréhender la réforme de la médecine du travail
- Permettre par cette approche un conseil efficace

PROGRAMME

- **La réforme de la médecine du travail**
 - > La pluridisciplinarité
 - > L'adhésion
 - > La diversification des modes d'action
- **Conséquences sur l'inaptitude**
 - > L'entreprise face à l'inaptitude
 - > La nouvelle procédure de reclassement
 - > Le rôle renforcé des institutions représentatives du personnel
 - > La nouvelle procédure de licenciement et ses conséquences
 - > L'indemnisation



PUBLIC CIBLE

Tout professionnel en charge de l'accompagnement à l'insertion ou au maintien en/dans l'emploi des personnes en situation de handicap



INTERVENANTS

Avocat spécialisé dans le droit du travail

PRÉ - REQUIS : Aucun



PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

- Test de positionnement préalable et en fin de formation
- Apports théoriques
- Illustrations concrètes
- Échanges de pratiques



TARIFS

490€ | TARIF ADHÉRENT **350€**

net par participant **hors frais d'hébergement, de repas et de déplacement.**



FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
assistante@cheops - ops.org
01 44 23 59 20

MANAGEMENT

Dans un contexte de télétravail plus important et d'évolution des pratiques professionnelles, les managers sont amenés à réinterroger leurs propres modes de fonctionnement, à anticiper les évolutions prévues de l'organisation et à toujours mieux accompagner les équipes au changement. Nos formations visent à mieux appréhender ces différents enjeux et à mieux outiller les managers dans leur fonction.

Nos formations permettent également de répondre à des enjeux transverses de gestion de projet, de communication et d'organisation du temps de travail (partie compétences transversales).

➤ POUR PROGRESSER À VOTRE RYTHME ET SELON VOS BESOINS :

	★☆☆ INITIATION	★★★ SOCLE - FONDAMENTAUX	★★★ APPROFONDISSEMENT
Formations au management		<p>F11 - Les fondamentaux du management ⌚ 2 jours 🖥️ Présentiel 📅 Semestre 1 : 05 et 06 juin 2023 📅 Semestre 2 : 07 et 08 novembre 2023</p> <p>F12- Mener les entretiens annuels et professionnels ⌚ 1 jour 🖥️ Présentiel 📅 Semestre 1 : 27 juin 2023 📅 Semestre 2 : 27 novembre 2023</p> <p>D26 - Prise de parole en public et animation de réunion ⌚ 2 jours 🖥️ Présentiel 📅 Semestre 1 : 01 et 02 juin 2023 📅 Semestre 2 : 14 et 15 décembre 2023</p>	<p>F13 - Renforcer ses compétences managériales ⌚ 2 jours 🖥️ Présentiel 📅 04 et 05 mai 2023</p> <p>NOUVEAUTÉ</p> <p>VF13 - Manager à distance ⌚ 2 x ½ jour 🖥️ Classe virtuelle 📅 Semestre 1 : 03 mai matin et 17 mai matin 📅 Semestre 2 : 10 septembre après-midi et 18 septembre après-midi</p> <p>F14 - Mieux appréhender les conflits managériaux ⌚ 2 jours 🖥️ Présentiel 📅 Semestre 1 : 16 et 17 mai 2023 📅 Semestre 2 : 07 et 08 décembre 2023</p> <p>F15 - Réussir la mise en oeuvre du télétravail ⌚ 1 jour 🖥️ Présentiel 📅 19 octobre 2023</p> <p>NOUVEAUTÉ</p> <p>VF14 - Développez vos compétences managériales grâce à la méthodologie de co-développement ⌚ 2 jours 🖥️ Classe virtuelle 📅 10 mars et 4 avril 2023</p>

LES FONDAMENTAUX DU MANAGEMENT / ★★★ FONDAMENTAUX



Semestre 1 : 05 et 06 juin 2023
Semestre 2 : 07 et 08 novembre 2023



2 jours



Présentiel



Paris

Le poste de manager ne s'invente pas. Les nouveaux managers peuvent faire des erreurs dès les premières semaines, éprouver des difficultés à trouver la bonne posture. Ces erreurs auront des conséquences sur le climat social et l'efficacité de l'équipe. Le principe est d'identifier les actions clés à mener dès les premières semaines

OBJECTIFS

Acquérir les bonnes pratiques dès les premières semaines de prise de fonction managériale. Faire face aux différentes situations

PROGRAMME

- Séquence 1 : Les comportements et actions pour un management cohérent.
 - > Identification des comportements du manager
 - > Les 5 actions pour un management efficace
 - > Connaître son profil de manager
 - > Les principes de la reprise d'équipe
 - > Acquérir sa légitimité dès la prise de poste
- Séquence 2 : Analyse de son contexte managérial et plan d'actions
 - > Identifier le profil de son équipe
 - > Formaliser un plan d'actions managériales
- Séquence 3 : Développer la motivation des équipes
 - > Les actions pour motiver
 - > Mener un entretien de « re-motivation »
 - > Communiquer une décision, un changement et apporter du sens
 - > Déléguer efficacement
- Séquence 4 : Manager les écarts
 - > Les erreurs à éviter
 - > Les principes clés
 - > Les différents entretiens de recadrage
 - > La gestion des comportements difficiles



PUBLIC CIBLE

Managers débutants qui souhaitent acquérir les fondamentaux en management



INTERVENANTS

Consultant expert dans le champ du management

PRÉ - REQUIS : Aucun



PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

Test de positionnement préalable et en fin de formation



TARIFS

TARIF ADHÉRENT
920€ | 640€

net par participant **hors frais d'hébergement, de repas et de déplacement.**



FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
assistante@cheops - ops.org
01 44 23 59 20

MENER LES ENTRETIENS ANNUELS ET PROFESSIONNELS / ★★★ FONDAMENTAUX

 Semestre 1 : 27 juin 2023
 Semestre 2 : 27 novembre 2023
  1 jour
  Présentiel
  Paris

Les entretiens professionnels et annuels sont des actes managériaux importants. Rendu obligatoire par la loi de 2014, l'entretien professionnel est un temps fort pendant lequel un employeur peut échanger avec son collaborateur sur ses projets d'évolution, sur les compétences à développer et sur les actions de formations à mettre en place. Ces deux entretiens représentent des moments-clés de toute relation managériale et de GPEC et nécessitent de bien les préparer pour savoir les mener en qualité et leur donner une véritable utilité.

OBJECTIFS

- Savoir mener des entretiens professionnels et annuels efficaces pour établir et suivre des plans d'actions personnalisés

PROGRAMME

- **L'entretien professionnel et l'entretien annuel : des outils de GPEC et de management**
 - > Distinction entre l'entretien professionnel et annuel
 - > Les entretiens annuels et professionnels : de moments clés dans votre gestion managériale
 - > La cohérence de l'entretien dans le management
 - > L'intérêt de réaliser l'entretien
 - > Les points-clés pour réussir les entretiens
- **Préparation efficace des entretiens annuels et professionnels**
 - > Points de préparation de l'entretien
 - > étapes et facteurs-clés de succès de vos entretiens
 - > Préciser et formuler les besoins de compétences et les ressources nécessaires
 - > Points de vigilance à observer et pièges à éviter
 - > L'analyse des résultats - Connaître les motivations et ambitions de ses collaborateurs
 - > L'évaluation des niveaux de pratiques professionnelles
 - > L'identification des axes de développement individuel
 - > La préparation du plan d'actions
- **La prise de rendez-vous**
 - > Les messages-clés, bien préparer et choisir les bons mots
 - > Mettre en confiance, déceler et lever les réticences
 - > Initier le dialogue
 - > Fixer les dates des entretiens
- **La conduite de vos L'entretien de face à face**
 - > L'accueil et la présentation du déroulement, le «Condlan» à suivre
 - > L'analyse partagée et le diagnostic
 - > Construire le dialogue, à partir de l'expression du collaborateur
 - > La conclusion et le plan d'actions
 - > La gestion des comportements
- **Assurer le suivi de vos entretiens**
 - > Comment assurer le suivi des entretiens et en faire un réel outil de pilotage ?



PUBLIC CIBLE

Managers qui souhaitent acquérir des techniques de conduite des entretiens professionnels et annuels



INTERVENANTS

Consultant expert dans le champ du management

PRÉ - REQUIS : Aucun



PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

- Test de positionnement préalable et en fin de formation
- Exercices en sous-groupes
- Préparation d'un entretien
- Autodiagnostic et simulation des entretiens
- Apports théoriques
- Atelier pratique : création ou mise à jour de votre trame d'entretien



TARIFS

490€ | TARIF ADHÉRENT 350€

net par participant **hors frais d'hébergement, de repas et de déplacement.**



FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
 assistante@cheops - ops.org
 01 44 23 59 20

PRISE DE PAROLE EN PUBLIC ET ANIMATION DE RÉUNION / ★★★ FONDAMENTAUX



Semestre 1 : 01 et 02 juin 2023
Semestre 2 : 14 et 15 décembre 2023



2 jours



Présentiel



Paris

Avec cette formation, donnez une nouvelle dynamique et une plus grande efficacité à vos réunions.

OBJECTIFS

- Améliorer la qualité de ses animations
- Perfectionner sa communication orale
- Manager par des réunions efficaces

PROGRAMME

- **Séquence 1 : Mieux se connaître pour mieux communiquer**
 - > Les différents profils comportementaux
 - > Savoir reconnaître un profil
 - > Identifier les besoins de chaque profil
 - > Les « mots clés »
 - > Les modes de communication de chaque profil
- **Séquence 2 : Cadrer son mode de communication managériale**
 - > Les différentes formes de communication
 - > L'affichage
 - > Les informations individuelles
 - > Les briefings et réunions
 - > La place du digital
- **Séquence 3 : Savoir communiquer les décisions et changements**
 - > Les principes de l'assertivité
 - > Structurer sa communication
 - > Savoir donner du sens
 - > Lever les freins
 - > Gérer les situations difficiles
- **Séquence 4 : L'animation des réunions d'équipe**
 - > Préparer le TOP
 - > La posture et la communication non verbale
 - > L'intonation de la voix
 - > Les techniques d'animation
 - > La gestion du groupe



PUBLIC CIBLE

Managers qui souhaitent acquérir des techniques d'animation de réunion



INTERVENANTS

Consultant expert dans le champ du management

PRÉ - REQUIS : Aucun



PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

- Test de positionnement préalable et en fin de formation
- Exercices filmés et commentés
- Études de cas
- Mises en situation



TARIFS

TARIF ADHÉRENT

920€ | **640€**

net par participant **hors frais d'hébergement, de repas et de déplacement.**



FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
assistante@cheops - ops.org
01 44 23 59 20

RENFORCER SES COMPÉTENCES MANAGÉRIALES / ★★★ APPROFONDISSEMENT

📅 04 et 05 mai 2023 ⌚ 2 jours 💻 Présentiel 📍 Paris

L'efficacité collective d'une équipe dépend de nombreux facteurs, tels que la communication, la coopération, l'organisation du travail, ou la dynamique de groupe. Cette formation vise à vous permettre de développer des compétences, de vous approprier des outils et d'adopter la posture nécessaire aux conditions d'existence d'équipes de travail qui fonctionnent de manière efficace.

OBJECTIFS

- Mieux connaître son profil et celui de son équipe pour améliorer la qualité de son management
- Identifier les méthodes et outils pour mener efficacement les différentes actions managériales

PROGRAMME

- **Comportements et actions pour un management cohérent**
 - > Identification des comportements et actions pour un management efficace
 - > Connaître son profil de manager
 - > Identifier ses points forts et ses axes d'amélioration
- **Adapter son mode de management au profil de l'équipe**
 - > Le mode imposition
 - > Le mode négociation
 - > Le mode participatif
 - > Le mode procédurier
- **Développer la motivation et la cohésion des équipes**
 - > Les ressorts de la motivation
 - > Clarifier et communiquer les règles collectives
 - > Savoir donner du sens à ses décisions
 - > Mener un entretien de motivation
- **Manager les écarts**
 - > La légitimité du manager
 - > Les erreurs à éviter
 - > Les différents types d'entretiens de recadrage
 - > La gestion des personnalités
- **Développer sa communication managériale**
 - > Les différents types de réunions
 - > Préparer sa réunion
 - > L'animation et la gestion du groupe



PUBLIC CIBLE

Managers qui souhaitent animer efficacement ses équipes



INTERVENANTS

Consultant expert dans le champ du management

PRÉ - REQUIS : Aucun



PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

- Test de positionnement préalable et en fin de formation
- Exercices en sous-groupes
- Simulation des entretiens et réunions avec jeux de rôles



TARIFS

TARIF ADHÉRENT
920€ | 640€

net par participant **hors frais d'hébergement, de repas et de déplacement.**



FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
assistante@cheops - ops.org
01 44 23 59 20

NOUVEAUTÉ

MANAGER À DISTANCE / ★★★ FONDAMENTAUX



Semestre 1 : 03 mai matin / 17 mai matin
Semestre 2 : 10 sept après-midi / 18 sept après-midi



1 jour



Classe virtuelle (lien Zoom)



Paris

Comment manager une équipe dispersée géographiquement ? Comment transmettre de l'information, coopérer, créer des moments de convivialité, ou suivre le travail réalisé, lorsque l'organisation du travail alterne des temps de rassemblement et des temps à distance.

OBJECTIFS

Savoir manager efficacement une équipe à distance

PROGRAMME

- **Séance 1**
 - > Partie 1 : Les principes pour manager efficacement l'équipe à distance
 - Exercice en sous-groupe
 - > Partie 2 : Analyse de son contexte managérial et plan d'actions
 - Application pratique sur son profil d'équipe et formalisation d'un plan d'actions managériales
- **Séance 2 (prochain module)**
 - > Partie 1 : Cadrer son système de communication
 - Application pratique
 - > Partie 2 : Communiquer une décision, un changement
 - Simulation de communications collectives



PUBLIC CIBLE

Managers



INTERVENANTS

Consultants spécialistes du management

PRÉ - REQUIS : Aucun



PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

- Test de positionnement préalable et en fin de formation
- Apports théoriques
- Exercices d'application
- Échanges de pratiques



TARIFS

490€ | ^{TARIF ADHÉRENT} 350€

net par participant **hors frais d'hébergement, de repas et de déplacement.**



FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
assistante@cheops - ops.org
01 44 23 59 20

MIEUX APPRÉHENDER LES CONFLITS MANAGÉRIAUX / ★★★ APPROFONDISSEMENT



Semestre 1 : 16 et 17 mai 2023
Semestre 2 : 07 et 08 décembre 2023



2 jours



Présentiel



Paris

Savoir anticiper et gérer un conflit.

OBJECTIFS

- Identifier les sources de conflits pour les éviter
- Savoir agir sur chaque phase du conflit
- Gérer les attitudes efficacement

PROGRAMME

- **Les différentes sources de conflits**
 - > Les différences
 - > La rétribution
 - > Les catégories de personnel
 - > Les changements
 - > Les désaccords
- **Les 3 phases du conflit**
 - > La démotivation
 - > Le conflit larvé
 - > Le conflit ouvert
- **Les comportements à développer pour éviter les conflits**
 - > L'écoute active
 - > Donner du sens aux décisions et aux changements
 - > Développer une relation constructive
- **Les styles de traitement du conflit**
 - > Le conflit individuel
 - > Le conflit collectif
 - > Le conflit entre 2 collaborateurs
- **Les comportements positifs pour sortir d'un conflit**
 - > Identification des comportements
 - > Autodiagnostic
 - > Plan de développement individuel
- **Faire face aux comportements de ses interlocuteurs lors d'un conflit**
 - > Le passif
 - > L'agressif
 - > Le pointilleux
 - > Le manipulateur



PUBLIC CIBLE

Managers qui souhaitent développer des compétences dans la prévention et la gestion des conflits



INTERVENANTS

Consultant expert dans le champ du management

PRÉ - REQUIS : Aucun



PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

- Test de positionnement préalable et en fin de formation
- Apports théoriques
- Exercices en sous-groupes
- Mises en situation



TARIFS

920€ | TARIF ADHÉRENT **640€**

net par participant **hors frais d'hébergement, de repas et de déplacement.**



FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
assistante@cheops - ops.org
01 44 23 59 20

RÉUSSIR LA MISE EN OEUVRE DU TÉLÉTRAVAIL / ★★★ APPROFONDISSEMENT

📅 19 octobre 2023 ⌚ 1 jour 🖥️ Présentiel 📍 Paris

Le télétravail offre de nouvelles possibilités de collaborer, de gérer le temps et l'espace, et de mobiliser et articuler les ressources différemment. Il est aussi susceptible de modifier la place des salariés délocalisés au sein des collectifs de travail et rendre poreuses les frontières entre la sphère professionnelle et la sphère privée quand le travail est délocalisé au domicile du salarié. Cette formation vise à poser le cadre juridique et organisationnel de la mise en oeuvre du télétravail.

OBJECTIFS

- Connaître le cadre juridique
- Comprendre les évolutions organisationnelles engendrées par le télétravail
- Adopter des pratiques efficaces
- Préparer la conduite du changement dans sa structure

PROGRAMME

- **Les raisons et les enjeux à la mise en place du télétravail**
 - > Les transformations de l'entreprise
 - > Les nouvelles formes d'organisations du travail
 - > Les atouts et les freins au télétravail
- **La procédure de mise en place du télétravail suite aux ordonnances**
 - > La procédure à suivre en cas de recours occasionnel au télétravail
 - > La nécessité d'un accord d'entreprise ou d'une charte en cas de recours régulier
 - > Les acteurs à la mise en place
 - > Les dispositions à prévoir
 - > L'impact sur le contrat de travail
 - > Un droit sous réserve de l'accord de l'employeur
- **Le statut du télétravailleur**
 - > Le principe de l'égalité de traitement
 - > L'organisation et le contrôle de la durée du travail
 - > L'adaptation des équipements nécessaires et les modalités de prise en charge des frais en résultant
 - > Le traitement des accidents intervenus en situation de télétravail
- **Le management du télétravail**
 - > La nécessité de mettre en place un vrai pilotage des activités tout en préservant la culture d'équipe
 - > Les bonnes pratiques dans l'accompagnement et le développement de l'autonomie



PUBLIC CIBLE

Managers qui souhaitent mettre en oeuvre le télétravail autant d'un point de vue réglementaire qu'organisationnel



INTERVENANTS

Consultant expert dans le champ du management

PRÉ - REQUIS : Aucun



PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

- Apports théoriques
- Échanges de pratiques
- Évaluation des acquis par questionnaires (début et fin de formation)



TARIFS

TARIF ADHÉRENT
490€ | 350€

net par participant **hors frais d'hébergement, de repas et de déplacement.**



FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
assistante@cheops - ops.org
01 44 23 59 20

NOUVEAUTÉ

DÉVELOPPEZ VOS COMPÉTENCES MANAGÉRIALES GRÂCE À LA MÉTHODOLOGIE DE CO-DÉVELOPPEMENT / ★★★ APPROFONDISSEMENT



10 mars et 04 avril 2023



2 jours



Classe virtuelle (lien Zoom)



Paris

Le codéveloppement est une méthode qui permet à chacun de régler ses difficultés et de développer ses compétences en s'appuyant sur l'intelligence d'un groupe. Cette méthode favorise également la communication transverse, les échanges et contribue à initier une dynamique collaborative.

OBJECTIFS

- Apprendre et expérimenter une méthodologie qui permet l'identification précise ce qui est en jeu dans les situations complexes
- Poser un regard nouveau sur les situations vécues, de trouver des solutions originales et alternatives à celles déjà essayées

PROGRAMME

- **La méthodologie de co-développement**
 - > Principes
 - > La Charte
 - > Travail autour des 6 étapes
 - > Les différents rôles dans le Co-développement
 - > Application aux situations apportées par les participants, et compléments d'apports théoriques ou méthodologiques en soutien.
- **En intersession : Mise en application des premières étapes sur une situation d'équipe Quizz en ligne**
 - > Retour d'expérience et perfectionnement à la méthodologie
 - > La méthodologie de co-développement comme outil de management/d'animation d'équipe
 - > Mises en situation de chaque stagiaire pour intégrer la méthodologie et réflexion pour l'appropriation et l'application dans sa structure au retour de la formation.



PUBLIC CIBLE

Toute personne en situation managériale



INTERVENANTS

Consultant formateur coach

PRÉ - REQUIS : Aucun



PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

- Test de positionnement préalable et en fin de formation
- Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation.
- Documents supports de formation projetés.
- Exposés théoriques
- Étude de cas concrets
- Quiz en salle
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.



TARIFS

1020€ | 800€ TARIF ADHÉRENT



net par participant **hors frais d'hébergement, de repas et de déplacement.**

FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
assistante@cheops - ops.org
01 44 23 59 20

COMPÉTENCES TRANSVERSALES

Dans cette catégorie sont présentées les formations destinées à développer des compétences dans des champs communs à tous métiers. Vous y trouverez la gestion de projet, l'organisation et la gestion de son temps, le respect des données à caractère personnel.

> POUR PROGRESSER **À VOTRE RYTHME ET SELON VOS BESOINS :**

	☆☆☆ INITIATION	☆☆☆ SOCLE - FONDAMENTAUX	☆☆☆ APPROFONDISSEMENT
Gestion de projet		<p>D24 - Concevoir et gérer un projet</p> <p>🕒 2 jours et ½</p> <p>📺 Hybride (présentiel et distanciel)</p> <p>📅 27 et 28 septembre 2023 pour les 2 jours présentiel et</p> <p>📅 10 octobre ½ journée à distance</p>	
Respect des données personnelles	<p>DÈS JUIN 2023 !</p> <p>D29 - Sensibilisation au respect des données personnelles</p> <p>🕒 3h00</p> <p>📺 Classe virtuelle</p>		
Organisation et gestion de son temps		<p>D25 - Organiser son activité et gérer son temps</p> <p>🕒 1 jour</p> <p>📺 Présentiel</p> <p>📅 Semestre 1 : 16 mai 2023</p> <p>📅 Semestre 2 : 03 novembre 2023</p>	

CONCEVOIR ET GÉRER UN PROJET / ★★★ FONDAMENTAUX

📅 27-28 septembre 2023 (présentiel) et 10 octobre ½ (classe virtuelle) ⌚ 2 jours et ½ 🖥️ Présentiel + Classe virtuelle (lien Zoom) 📍 Paris

La gestion de projet fait appel au bon sens et reste assez intuitif dans notre vie de tous les jours. En effet, organiser un voyage ou une cérémonie demande une démarche de gestion de projet. Toutefois, la conduite de projet au sein d'une organisation ou d'un collectif de travail va être conditionnée par de nombreux aspects tels que les résistances aux changements, l'organisation de l'entreprise, le niveau de délégation du projet, etc. Cette formation vous permettra de vous former à une méthodologie de gestion de projet.

OBJECTIFS

- Connaître les principales étapes pour lancer, organiser et suivre un projet (conception, organisation, mise en œuvre et évaluation)
- Identifier les tâches à réaliser, les acteurs pertinents à mobiliser, les grandes masses budgétaires,
- Mettre en place des tableaux de suivi et une coordination,
- Repérer les points de vigilance liés à la nature du projet

PROGRAMME

- **En amont du projet :**
 - > Définition de la notion de projet
 - > Cadrage de la demande
 - > élaboration du cahier des charges
- **Organiser et mettre en œuvre une démarche projet**
 - > Recenser les étapes d'une démarche projet et définir les acteurs
 - > Ordonner les tâches dans le cadre d'un planning et d'un budget
 - > Repérer les points de vigilance et seuils critiques
 - > Analyser et contrôler l'avancement,
 - > Coordonner les différents acteurs et manager l'équipe projet pour maintenir la dynamique collective
 - > Communiquer sur le projet
 - > Utiliser des outils pour faciliter la démarche
- **Suivre, rendre compte et évaluer le projet**
 - > Fournir les éléments de suivi de façon synthétique,
 - > Élaborer le bilan et la mémoire du projet



PUBLIC CIBLE

Chefs de projet occasionnels - Tout professionnel devant conduire un projet ou souhaitant intégrer une démarche projet à son management



INTERVENANTS

Consultant formateur coach

PRÉ - REQUIS : Aucun



PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

- Questionnaire pré formation pour affiner vos attentes individuelles,
- Test de positionnement préalable et en fin de formation
- Apports méthodologiques sur la gestion de projet et apport de nombreux outils pour chaque étape
- Étude de cas et exercices
- La formation s'appuiera aussi sur des cas concrets apportés par les stagiaires.
- Mise en pratique, expérimentation en commun de certains outils
- Un support écrit complet est remis pendant la formation,
- Un support technique et pédagogique est organisé durant la période de formation à distance



TARIFS

1020€ | 800€ TARIF ADHÉRENT

net par participant **hors frais d'hébergement, de repas et de déplacement.**



FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
assistante@cheops - ops.org
01 44 23 59 20

SENSIBILISATION AU RESPECT DES DONNÉES PERSONNELLES / ★★★ INITIATION



Accessible au second semestre 2023

Pré - inscrivez - vous sur notre site internet



3h00



Classe virtuelle



Lien Teams

Savez-vous ce qu'est une donnée à caractère personnel ou une donnée sensible au regard de la réglementation ? Connaissez-vous les sanctions que vous encourez si vous ne respectez pas la réglementation autour des données personnelles des personnes que vous accompagnez ? L'utilisation répandue des réseaux sociaux, la saisie et le traitement informatique des informations recueillies accentuent les risques de non-respect de la réglementation autour de la protection des données à caractère personnel. Cette sensibilisation vise à vous apporter les connaissances fondamentales sur le sujet.

OBJECTIFS

- Cette sensibilisation vise à apporter les connaissances fondamentales sur la protection des données personnelles

PROGRAMME

- **I. Notions théoriques**
 - > Introduction
 - > Dépasser les idées reçues autour des données à caractère personnel
 - > Historique de la protection des données personnelles
 - > Cadre réglementaire et légal
 - > Les définitions et les notions clés du RGPD
 - > Les principes fondamentaux du RGPD et bases juridiques
 - > Les acteurs de la conformité
 - > Le DPO et son rôle
 - > Les droits des personnes et l'exercice de ces droits
 - > La violation des données
 - > L'autorité de contrôle (CNIL) : rôle, notifications, sanctions, etc.
 - > Sécurité informatique (télétravail, attaque par ingénierie sociale)
 - > Contribuer à la démarche de conformité de mon organisation
 - > Les bonnes pratiques pour le respect du RGPD
 - > Plan d'actions pour la mise en conformité
- **II. Révision des connaissances acquises**
 - > Quiz final
 - > Cas pratique



PUBLIC CIBLE

Tout professionnel amené à saisir, traiter, conserver, des données à caractère personnel dans le cadre de ses fonctions



INTERVENANTS

Avocate spécialisée (DPO certifiée) dans la réglementation de la protection des données à caractère personnel

PRÉ - REQUIS : Aucun



PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

- Test de positionnement préalable et en fin de formation
- Apports théoriques
- Exercices
- Quiz



TARIFS

350€ | **200€**

TARIF ADHÉRENT

net par participant **hors frais d'hébergement, de repas et de déplacement.**



FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
assistante@cheops - ops.org
01 44 23 59 20

ORGANISER SON ACTIVITÉ ET GÉRER SON TEMPS / ★★★ FONDAMENTAUX



Semestre 1 : 16 mai 2023
Semestre 2 : 03 novembre 2023



1 jour



Présentiel



Paris

OBJECTIFS

- Être capable d'organiser son activité et gérer ses priorités
- Mieux se connaître pour mieux s'organiser

PROGRAMME

- **Les profils comportementaux et la répercussion sur l'organisation**
 - > Les profils comportementaux
 - > Identifier son profil et sa répercussion sur la gestion du temps
 - > Les axes de travail pour chaque profil
 - > Connaître son environnement et anticiper les attitudes
- **Les principes et outils de la gestion du temps**
 - > Les principes de la gestion du temps
 - > La liste de tâches
 - > L'ordre et le classement des dossiers
 - > La gestion des imprévus et des urgences
 - > La gestion des sollicitations
 - > Les outils de communication
 - > Faire face aux sollicitations
- **La gestion quotidienne de son activité**
 - > Les principes clés
 - > Classer les tâches importantes
 - > Évaluer la durée des tâches importantes
 - > Calculer le pourcentage des imprévus
 - > Formaliser la semaine type
 - > La planification d'un projet
- **Plan d'action individuel**
 - > Identifier ses axes de développement
 - > Formaliser son plan de développement



PUBLIC CIBLE

Tout professionnel qui souhaite améliorer son organisation et mieux gérer son temps



INTERVENANTS

Consultant spécialisé en organisation

PRÉ - REQUIS : Aucun



PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

- Test de positionnement préalable et en fin de formation
- Apports théoriques
- Activités en sous groupe
- Outils concrets



TARIFS

490€ | **350€** TARIF ADHÉRENT

net par participant **hors frais d'hébergement, de repas et de déplacement.**



FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
assistante@cheops - ops.org
01 44 23 59 20

CONDITION GÉNÉRALES DE VENTE

TARIFICATION

Pour les formations en «inter-entreprises», se reporter aux programmes de formation du catalogue.

Pour les formations en «intra-entreprise», le tarif oscillera de 1 810 € TTC* à 2 200 € TTC la journée plus les frais annexes. (* tarif adhérent)

MODALITÉS D'INSCRIPTION

L'inscription aux stages de formation de CHEOPS ne sera effective qu'à compter de la réception du bulletin d'inscription dûment complété ainsi que du chèque d'acompte de 30 % du coût total de la formation. Ce chèque ne sera encaissé par CHEOPS qu'une fois la formation réalisée.

Les inscriptions se font par ordre de réception jusqu'à concurrence des places disponibles. Elles seront confirmées au plus tard 4 semaines avant le début du stage par CHEOPS.

CHEOPS fera ensuite parvenir la convocation précisant le lieu exact du stage, les heures de début et de fin de celui-ci ainsi que le programme de formation et tous les renseignements pratiques nécessaires. Afin de garantir la qualité de nos formations, nous tenons à limiter à 12 le nombre de participants à chaque stage. Il est donc fortement conseillé de s'inscrire aux formations le plus tôt possible (délai minimum : 4 semaines avant le début de la formation).

En fonction du nombre d'inscrits, CHEOPS pourra être amené à annuler, reporter ou dédoubler un stage. Les participants inscrits en seront immédiatement informés. Si ce report entraîne un empêchement pour un stagiaire à participer à une session, son employeur aura le choix entre le remplacement par une personne ayant les mêmes besoins en formation, ou le remboursement des sommes éventuellement versées.

En cas d'annulation tardive du fait d'un participant (moins de 15 jours avant le début du stage), sans justificatif valable (maladie par exemple), nous nous réservons le droit de conserver le chèque d'acompte versé à la souscription.

CONDITIONS DE PARTICIPATION

Le coût par participant figure sur la fiche descriptive contenue dans le catalogue édité par CHEOPS. Le coût est applicable pour les inscriptions fermes (reçues et confirmées) concernant les sessions programmées dans le catalogue. Le coût pédagogique est forfaitaire et sans TVA (exonération). Les frais annexes (hébergement, repas et déplacement) restent à la charge directe des structures participantes et sont à régler sur place.

Toute session commencée est due en totalité sauf en cas de force majeure. En cas d'annulation en cours de stage

à l'initiative de CHEOPS (sauf raisons indépendantes de notre volonté : catastrophe naturelle, grève des transports, etc), les frais de déplacement des participants seront alors remboursés. À l'issue de la formation, CHEOPS établit la facture et adresse une attestation de formation ainsi qu'une copie des feuilles d'émargement à la structure participante.

Dans le cadre des «intras régionales», les frais du formateur (hébergement, restauration et transport quel que soit le type de transport) seront répartis au prorata du nombre de participants (12 maximum) et vous seront facturés en même temps que le coût pédagogique.

Les absences de participants non remplacés d'une structure sont dues afin de ne pas pénaliser les autres structures inscrites sur la session.

Aucune modification de listes de participants n'est possible 15 jours avant le début des formations, sauf cas de force majeure et sur délivrance d'un justificatif.

LES CONDITIONS PARTICULIÈRES POUR UNE PERSONNE PHYSIQUE

LE DÉLAI DE RÉTRACTATION

À compter de la signature du contrat, le stagiaire dispose d'un délai de dix jours pour se rétracter, par lettre recommandée avec accusé de réception.

Ce délai est porté à quatorze jours dès lors que le contrat est conclu à distance, à la suite d'un démarchage téléphonique ou hors établissement. Article L. 6353-5 du Code du Travail. Aucune somme ne peut être exigée du stagiaire avant expiration de ce délai. Article L. 6353-6 du Code du Travail.

LES MODALITÉS DE PAIEMENT

A l'expiration du délai de rétractation, il ne peut être demandé au stagiaire le paiement de plus de 30 % du prix convenu. Le solde est échelonné au fur et à mesure du déroulement de l'action de formation.

Article L. 6353-6 du Code du Travail.

INTERRUPTION DU CONTRAT PAR LE STAGIAIRE

Le stagiaire peut rompre le contrat en cas de force majeure dûment reconnue. Dans ce cas, seules les prestations effectivement dispensées sont payées, à due proportion de leur valeur prévue au contrat.

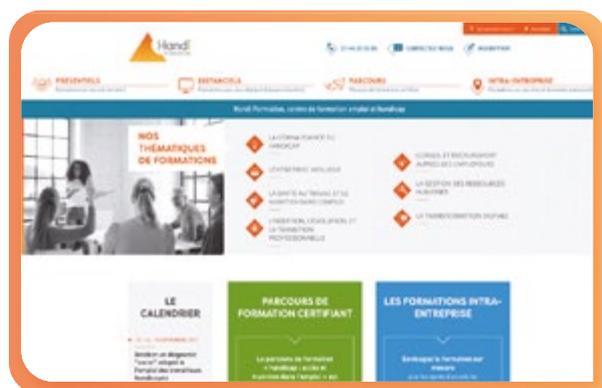
INFORMATIONS LÉGALES

N° de déclaration d'activité : 11 75 51 448 75 enregistré auprès du préfet de région d'Île-de-France.

Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.

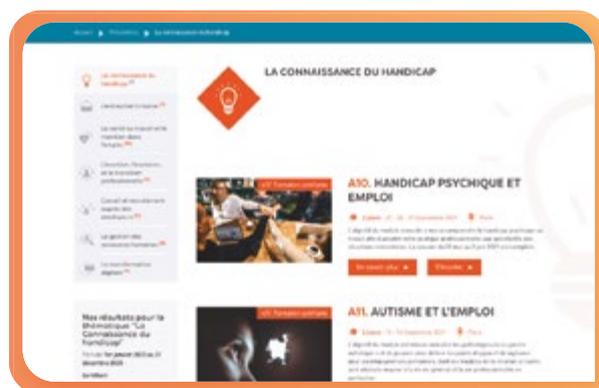
N° de siret : 751 984 972 00016

INSCRIPTIONS VIA NOTRE SITE **WWW.HANDI-FORMATION.FR**



ÉTAPE 1

JE CHERCHE UNE
FORMATION



ÉTAPE 2

JE CONSULTE LES
PROGRAMMES



ÉTAPE 3

JE M'INSCRIS

ÉTAPE 4

MA DEMANDE EST PRISE
EN CHARGE !

VOS CONTACTS FORMATION

Fabienne CHOPIN
Chargée de Mission Formation
01 44 23 59 21

Corinne MONCEAU
Assistante
01 44 23 59 20

INSCRIVEZ-VOUS SUR **HANDI-FORMATION.FR**



47 rue Eugène Oudiné 75013 Paris



01 44 23 76 06



assistante@cheops-orps.org