

LA CONNAISSANCE DU HANDICAP





PERSONNES CONCERNÉES

Tout professionnel en charge d'accompagner des personnes reconnues en qualité de travailleurs handicapés vers et dans l'emploi



PÉDAGOGIE

- Échanges de pratiques
- Études de cas et mises en situation
- Apports théoriques



PRÉ-REQUIS

Aucun



INTERVENANTS

Psychologue, consultant, formateur et spécialiste du handicap

TARIFS

TARIF ADHÉRENT

1230€ | 810€

net par participant hors frais d'hébergement, de repas et de déplacement.

FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



Renseignements et inscriptions :

assistante@cheops-ops.org
01 44 23 76 06

OBJECTIFS

- **Présenter les grandes catégories de handicap psychique et leurs syndromes** : psychopathologies et troubles du comportement
- **Mieux comprendre le retentissement des syndromes** sur le quotidien personnel et professionnel des personnes atteintes de troubles psychiques
- **Donner des éléments de compréhension sur le handicap psychique en entreprise** afin de favoriser l'intégration de ces personnes au sein des collectifs de travail
- **Évaluer, orienter la prise en charge et identifier les structures relais**
- **Mieux communiquer pour agir différemment** : ressources clés sur les savoirs-être de base

PROGRAMME

- 1. Travail et santé mentale** : source de développement personnel mais aussi de souffrance morale
- 2. Handicap psychique, de quoi parle-t-on ?**
Prévalence et définitions
- 3. Psychopathologie et notions clés pour comprendre et agir** : psychoses, névroses et états limites
- 4. Retentissement sur le quotidien personnel et professionnel des personnes atteintes de troubles psychiques** : troubles cognitifs, troubles de l'humeur, troubles du comportement, ...
- 5. Travailler avec un traitement psychotrope** : éléments de compréhension et exigences de poste
- 6. Cadre de référence et identification des acteurs clés** : dispositifs de prises en charge, réseaux et mutualisation (établissements et professionnels de santé, chargé de mission, suivi social, ...)
- 7. Enjeux relationnels et savoirs être dans la gestion des entretiens et l'accompagnement de personnes présentant des troubles psychiques** : stratégies d'adaptation et points de vigilance
- 8. Aménagements des situations de travail et besoins identifiés** : ressources et difficultés, environnement de travail et accompagnement transverse
- 9. Handicap psychique, ergonomie et approche systémique** : comprendre l'approche multifactorielle pour mieux outiller votre pratique professionnelle
- 10. Favoriser l'intégration de personnes atteintes de troubles psychiques au sein des collectifs de travail** : communication, savoirs de base et points de vigilance



PERSONNES CONCERNÉES

Toutes les personnes en charge d'accompagner les personnes autistes vers une insertion professionnelle



PÉDAGOGIE

- Méthodes pédagogiques : actives, interrogatives, magistrales.
- Supports : power-point, livret, vidéos



PRÉ-REQUIS

Aucun



INTERVENANTS

Psychologue, consultant spécialiste du handicap

TARIFS

TARIF ADHÉRENT

920€

640€

net par participant hors frais d'hébergement, de repas et de déplacement.

OBJECTIFS

- **Définir et décrire** les particularités de fonctionnement des personnes autistes
- **Aider la personne autiste à définir son projet professionnel**
- **Accompagner** la personne autiste et l'employeur pendant la phase de recrutement
- **Aménager** le poste aux besoins du travailleur autiste
- **Accompagner l'employeur et son équipe** à l'intégration professionnelle et sociale de la personne autiste dans l'entreprise

PROGRAMME

- 1. Introduction** : la stratégie nationale pour l'autisme 2018-2022
- 2. Etat des lieux des connaissances sur les Troubles du Spectre de l'Autisme**
 - Diagnostic
 - Epidémiologie et données scientifiques
 - Étiologie
 - Définition des TSA et critères diagnostiques
 - Le fonctionnement des personnes autistes
 - Difficultés de communication sociale
 - Intérêts restreints et comportements stéréotypés
 - Particularités sensorielles
 - Particularités cognitives
- 3. Troubles du Spectre de l'Autisme & insertion professionnelle**
 - Les difficultés d'accès à l'emploi pour les personnes TSA
 - Entretien avec une personne TSA
 - Définir son projet professionnel
 - Accompagnement à la candidature
 - Accompagnement aux étapes de recrutement
 - Accompagnement au maintien dans l'emploi
 - Centré sur le travailleur
 - Centré sur l'employeur
 - Les dispositifs partenaires et structures médico-sociales

FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



Renseignements et inscriptions :

assistante@cheops-ops.org
01 44 23 76 06



PERSONNES CONCERNÉES

Tout professionnel en charge d'accompagner des personnes reconnues en qualité de travailleurs handicapés vers l'emploi et dans l'emploi



PÉDAGOGIE

- Échanges de pratiques et mises en situation
- Débats et échanges sur des situations précises



PRÉ-REQUIS

Aucun



INTERVENANTS

Psychologue, consultant spécialiste du handicap

TARIFS

TARIF ADHÉRENT	
1230€	810€
net par participant hors frais d'hébergement, de repas et de déplacement.	

OBJECTIFS

- **Comprendre les spécificités de handicaps** pour mieux accompagner : savoirs, savoirs-faire, savoirs-être et communication
- **Mettre en perspective** les retentissements des pathologies avec la problématique d'insertion professionnelle
- **Identifier les acteurs clés** pour favoriser l'insertion des travailleurs handicapés au sein des collectifs de travail
- **Savoir identifier les mesures de compensation adéquates** : aménagements techniques, organisationnels et fonctionnels

PROGRAMME

- 1. Lésions cérébrales, typologie générale et compensation**
 - Retentissement, manifestations, mesures de compensation en situation de travail et structures relais
- 2. Déficiences visuelles, typologie générale et compensation**
 - Typologie générale, spécificités en lien avec l'environnement de travail, principales mesures de compensation, présentation de matériels adaptés (barrette à picots, générateurs vocaux, logiciels, ...) et structures relais
- 3. Déficiences auditives, typologie générale et compensation**
 - Typologie générale, spécificités en lien avec l'environnement de travail, méthodes et techniques de compensation, présentation de matériels adaptés
- 4. Maladies chroniques invalidantes : diabète et épilepsie**
 - Typologie générale, aménagements des situations de travail et points de vigilance

FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



Renseignements et inscriptions :

assistante@cheops-ops.org
01 44 23 76 06



PERSONNES CONCERNÉES

Toute personne chargée d'accompagner les personnes sujettes à des « Dys » vers une insertion professionnelle durable



PÉDAGOGIE

- Échanges de pratiques et mises en situation
- Débats et échanges sur des situations précises



PRÉ-REQUIS

Aucun



INTERVENANTS

Psychologue, consultant et spécialiste du handicap

TARIFS

TARIF ADHÉRENT

920€

640€

net par participant hors frais d'hébergement, de repas et de déplacement.

OBJECTIFS

- **Connaître le spectre** de l'ensemble des troubles des dysfonctionnements
- **Distinguer la dysphasie, dyspraxie, dyslexie, dysorthographe, dyscalculie, les TDAH** troubles de l'attention et hyperactivité
- **Repérer les bonnes conduites** à tenir pour les accompagner vers la formation et/ou vers l'emploi

PROGRAMME

- Rappel des mécanismes et fonctions exécutives en jeu dans les troubles Dys**
 - Mécanisme de la mémoire (mémoire de travail, mémoire à court, moyen et à long termes, vigilance, attention, concentration, communication, motricité coordonnée et raisonnements inductifs, déductifs, pratico-techniques et logico-mathématiques)
- Rappel des types de troubles « Dys »**
 - Ce qui est « Dys » et ce qui ne l'est pas !
- Les troubles « Dys » qui font obstacles aux apprentissages**
 - Troubles de l'attention, de la vigilance, et déconcentration
 - Troubles impactant fortement le contexte de la communication écrite et les capacités rédactionnelles...
- L'accompagnement et la compensation dans l'aide à l'accès à l'emploi pour les « Dys »**
 - Comment imaginer les compensations, ajustements de cadre d'emploi et aménagements de poste et de mission en faveur de l'emploi pérenne pour ces personnes « Dys »
- L'aide au choix professionnel et à l'accompagnement**
 - Les compétences scolaires et professionnelles investies sont étroitement liées à des acquis cognitifs et de raisonnement cohérent avec les désavantages. Mais d'autres capacités seront nécessaires à l'accès à l'emploi et s'avéreront des plus importantes.

FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



Renseignements et inscriptions :

assistante@cheops-ops.org

01 44 23 76 06



24 - 25 - 26 Juin 2020



3 jours



Paris



CERTIFIANT



PERSONNES CONCERNÉES

Toute personne exerçant une activité en lien avec la thématique



PÉDAGOGIE

- Apport théorique
- Réalisation d'exercices
- Présentation de cas concrets



PRÉ-REQUIS

Aucun



INTERVENANTS

Médecins spécialisés

TARIFS

TARIF ADHÉRENT

1230€

810€

net par participant hors frais d'hébergement, de repas et de déplacement.

OBJECTIFS

- **Connaître les différentes** pathologies (origine, conséquences, évolution, etc...)
- **Savoir évaluer le degré** de handicap du bénéficiaire pour mieux déterminer ses capacités
- **Identifier les outils de la démarche** ergonomique pour trouver un poste de travail en adéquation avec les incapacités de la personne

PROGRAMME

- 1. Présentation des maladies chroniques (maladies motrices et invalidantes)**
 - Présentation générale (définition, épidémiologie, etc...)
 - Présentation des principales maladies motrices et de leurs spécificités : maladies musculaires neurologiques et rhumatismales, ...
 - Présentation des principales maladies invalidantes : maladies respiratoires, cardiovasculaires, rénales, cancers et VIH, ...
 - Évaluation des déficiences et incapacités au travail
- 2. Compensation et aménagement**
 - Maladies chroniques et maintien dans l'emploi (trouver des compensations, aménager le poste de travail)
 - Maladies chroniques et insertion dans l'emploi (trouver un poste adapté, adapter le poste et son environnement)
 - Présentation de la démarche ergonomique et de ses outils à utiliser pour adapter le poste de travail

FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



Renseignements et inscriptions :

assistante@cheops-ops.org

01 44 23 76 06



PERSONNES CONCERNÉES

Toute personne chargée d'accompagner des personnes handicapées vers l'emploi



PÉDAGOGIE

- Exposés théoriques
- Analyse et illustration par l'exemple
- Débats et échanges sur des situations précises



PRÉ-REQUIS

Aucun



INTERVENANTS

Psychologue, consultant et spécialiste du handicap

TARIFS

TARIF ADHÉRENT	
1230€	810€
net par participant hors frais d'hébergement, de repas et de déplacement.	

OBJECTIFS

- **Approfondir les connaissances** concernant la notion de déficience intellectuelle
- **Loi 2005**, emploi protégé et emploi en milieu ordinaire, connaissances et contraintes
- **Identifier les déficiences**, attitudes psychologiques, et aptitudes requises pour être en poste de travail adapté
- **Connaître les modalités d'entrée** en travail protégé (ESAT, entreprise adaptée, poste et contrat d'insertion)

PROGRAMME

- Vocabulaire général concernant la déficience intellectuelle**
- Connaissance des grandes catégories de déficiences intellectuelles** : handicaps psychiques et des grands syndromes (retards intellectuels simples, retards intellectuels associés, troubles cognitifs sévères, difficultés intellectuelles des cerveaux lésés)
- Description et analyse capacitaire des principales pathologies rencontrées**
- Connaissance des dispositifs et modes de fonctionnement** afin d'aider les personnes ayant des troubles intellectuels pour accéder à l'emploi
- Aides périphériques à l'emploi** pouvant s'avérer nécessaires et le travail en partenariat qui s'impose
- Présentation de tableaux simples d'aide au repérage rapide** au sein d'une structure d'insertion socio-professionnelle
- Présentation de modèles de relations et de collaboration** à mettre en œuvre dans le management des postes protégés (ESAT et EA), une focale sera faite sur ces structures qui travaillent « hors les murs »
- Identification des différents lieux de traitement** et de prise en charge de ces personnes (centre de traitement, accompagnement de la personne, SAVS, SAMSAH, centre d'appui à l'insertion sociale, ...)
- Principales compensations possibles et/ou nécessaires** entre un candidat souffrant de retard intellectuel et un employeur

FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



Renseignements et inscriptions :

assistante@cheops-ops.org
01 44 23 76 06



PERSONNES CONCERNÉES

Toute personne en charge d'accompagner des personnes en difficulté à se sortir des événements importants de perte de santé, d'emploi, de « posture » sociale



PÉDAGOGIE

- Apports théoriques
- Études de cas
- Échanges de pratiques



PRÉ-REQUIS

Aucun



INTERVENANTS

Psychologue, consultant et spécialiste du handicap

TARIFS

TARIF ADHÉRENT

920€

640€

net par participant hors frais d'hébergement, de repas et de déplacement.

FORMATION EN INTRA SUR DEMANDE



Renseignements et inscriptions :

assistante@cheops-ops.org

01 44 23 76 06

OBJECTIFS

- **Connaître** la notion de perte (psychique, physique et sociale) qui constitue une épreuve à dépasser
- **Mieux comprendre** la notion du travail de deuil et répondre efficacement à l'enjeu de l'insertion professionnelle pour les personnes dont cette étape de travail est en cours de réalisation

PROGRAMME

- 1. Connaître l'organisation de notions psychologiques importantes** telles que « la perte, l'absence ou la cessation d'exister » de ce qui a été aimé ou possédé
- 2. Repérer les « objets, situations ou personnes » qui peuvent faire l'objet de sentiment positif** (joie ou bonheur) et dont il sera nécessaire de faire le travail de deuil lors de leur perte
- 3. Connaître les différentes étapes** et événements à franchir pour une personne qui effectue un travail de deuil
- 4. Écoute technique de travail** pour l'accompagnement et l'insertion professionnelle d'une personne en travail de deuil
- 5. Comment aider une personne en souffrance** liée à un deuil à pouvoir se projeter dans une autre situation socio-professionnelle et dans un avenir plus serein. Notions « résilience » et appui aux réinvestissements professionnels
- 6. Découverte de la perte de son emploi** et l'atteinte de ses capacités physiques, sensorielles ou mentales font réagir les personnes et les obligent à mettre en œuvre un travail de deuil
- 7. Comprendre pourquoi et comment** le travail de deuil est important à réaliser afin de dépasser ces difficultés
- 8. Appréhender l'importance que la notion de travail de deuil** prend pour des personnes reconnues travailleurs handicapés
- 9. Savoir comment réagir** pour aider la personne à sortir positivement de ce travail de deuil